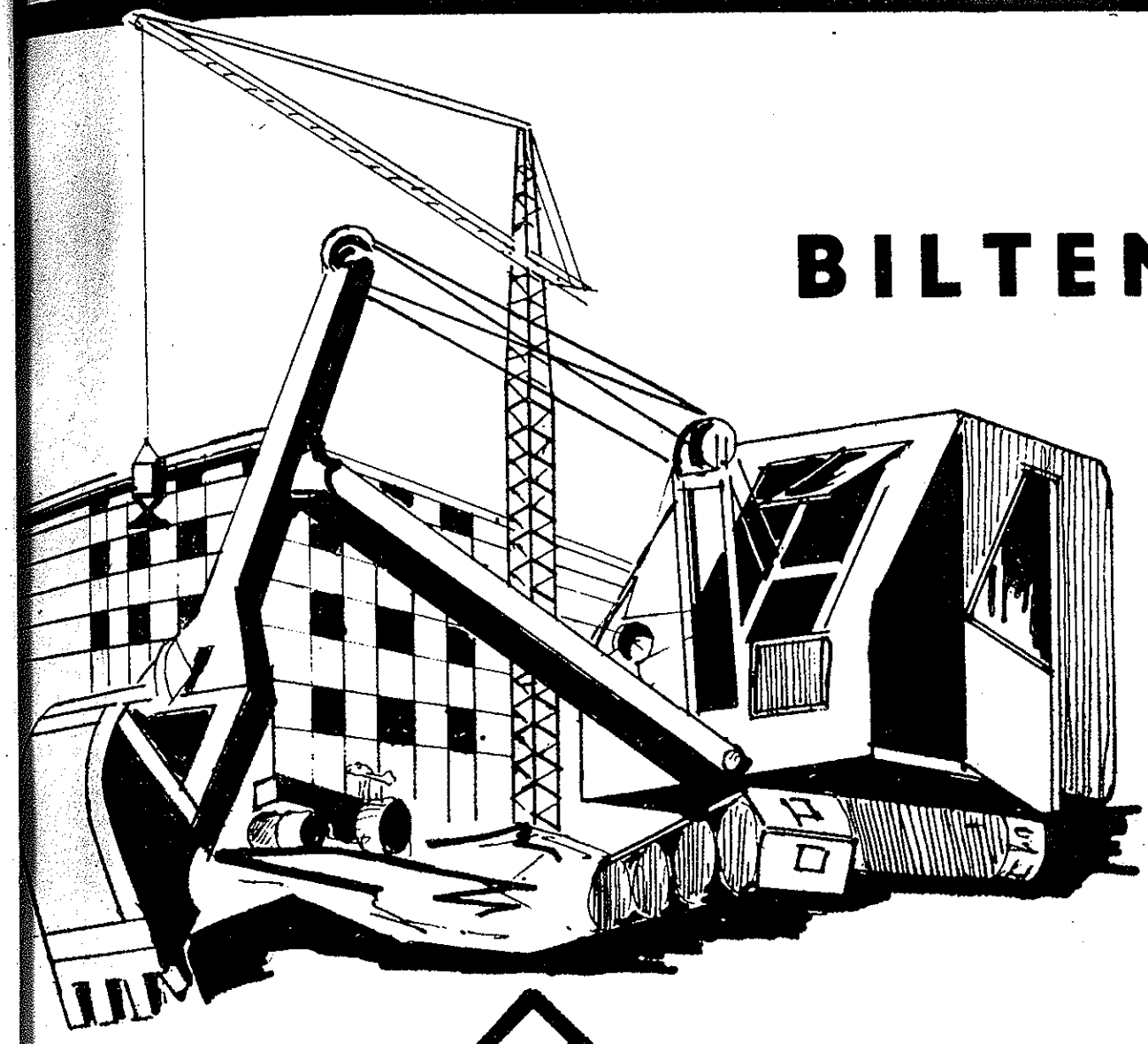
# BILTEN



SGP

# PIONIR

Štev. 2

Novo mesto,
1. julija 1960

VSEM ČLANOM DOSEDANJIH IN
SEDANJEGA DELAVSKEGA SVETA
IN UPRAVNEGA ODBORA TER
UPRAVI PODJETJA
PRISRČNO ČESTITAMO K

10. OBLETNICI
DRUŽBENEGA SAMOUPRAVLJANJA

Z ŽELJO, DA BI TUDI V BODOČE
VODILI PODJETJE PO POTI USPEHOV,
NAPREDKA IN MEDSEBOJNEGA
RAZUMEVANJA

V S E B I N A


10 let delavec - upravljalec
O delavskem samoupravljanju
Diskusija direktorja k poročilu UO
Nekaj o strokovni dejavnosti v gradbeni operativi
IV. kongres gradbenih delavcev Jugoslavije
Nove naloge narekujejo rojstvo obratnih delavskih svetov
Naše delo v Ljubljani
Naši sindikalni odbori
Mladina naj ne bo problem št. 1
"Na pomoč"
O medsebojnih odnosih
"Pionir" - okr jni prvak v kegljanju
Žensko kegljanje na pohodu
Ženska ekipa strelske družine
Športni dan
List iz dnevnika
Le pomni - ne pozabi!
Koga smo izvolili
Najvažnejši sklepi DS in UO
Nekaj za vsakogar
Uredníkov kotiček


---


Izdaja: Delavski svet SGP "Pionir" Novo mesto

Uredniški odbor: Ing. Šmak M., Benjančič S., Filipčič M., Koševar I., Osolnik J., Podprepšek J., Virc A.,

Glavni urednik: Hambroš Janez

Uredništvo in administracija: SGP "Pionir" - direkcija Novo mesto p.p. 89

Naklada: 1.000 izvodov.

# 10. LET DELAVEC - UPRAVLJALEC

Bilo je pred 10 leti, ko je Zvezna ljudska skupščina sprejela Zakon o družbenem samoupravljanju. Tako je dobil naš delovni človek tiste pravice in veljavo, o katerih je nekoč samo sanjal.

S tem je tudi naše socialistično gospodarstvo dobilo priznanje, da je naša pot pravilna in da naš delovni človek je tudi sposoben pravilno upravljati s tem, kar je ustvaril.

Vse funkcije upravljanja podjetij so danes v rokah Delavskih svetov. Delavski sveti odločajo o upravljanju in razdeljevanju. Razdeljevanje je še prav posebno pomembno, ker to je področje razmerij med ljudmi v upravljanju področje njihovega deleža pri razdeljevanju za delovni presežek, medsebojna skupna določanja meril, od katerih je odvisen napredek posameznikov in kolektiva v celoti. Vse to so naloge, s katerimi se morajo spoprijeti člani organov delavskega samoupravljanja.

Danes so pred podjetjem nove in vse bolj zahtevne naloge, zato moramo računati s tem, da bomo naleteli na številne težave in probleme. Eden izmed teh problemov je tudi uvajanje ekonomskih enot. Od rešitve tega problema je odvisna tudi realizacija in napredek podjetja ter njegov uspeh.

Toda s tem hitrejšim razvojem podjetja, se bo pojavila tudi potreba po usposobljenih članih organov samoupravljanja, katerih stališče in pojmovanje v raznih pobudah podjetja, bo nadvse pomemben. Razen tega bo postal DS tudi vedno bolj pomemben družbeni činitelj v življenju in pri razvoju naše komune. Od njegovega odnosa, ne bo odvisen samo uspeh podjetja ali komune, ampak naš splošen napredek.

Pri nas družbeno samoupravljanje ni nikakšna pravna ali politična abstrakcija, kajti dobiva vedno močnejšo materialno podlago. Ta proces materialne podlage družbenega upravljanja se še nadaljuje. V organih družbenega samoupravljanja dobimo manj razpravljanj o abstrakciji pravnih in političnih

vprašanj, pač pa se čedalje pogosteje rešujejo stvari, ki so zanje neposredno in življensko zainteresirani. Tu se vskladijo interesi med posameznikom in kolektivom, med kolektivom in kolektivom, kakor med kolektivom in celotno skupnostjo.

Vse to izpodkopava stare navade in nazore, da je upravljanje privilegij izbrancev ter ga spreminjajo v vsakdanjo prakso vseh ali vsaj velikanske večine.

Ta velikanski polet naše socialistične stvarnosti nam tudi dokazuje, da niso bile zaman vse žrtve socialistične revolucije in tudi ne trud in borba našega delovnega človeka.

Prvič v zgodovini jugoslovanskih narodov naš delovni človek ni hlapec na svoji lastni zemlji, ampak ponosen gospodar v svoji svobodni domovini.

Košir K.:

## O DELAVSKEM SAMOUPRAVLJANJU

Ko se je pred lo. leti formiral prvi Delavski svet podjetja, je prav verjetno marsikdo skeptično gledal na to. Pri pregledovanju zapisnikov zasedanj prvih delavskih svetov vidimo, da je v lo. letih delavsko samoupravljanje le prešlo precejšen del razvojne poti, čeprav tudi danes še marsikaj ni v redu in bi moralo biti drugače.

Od reševanja posameznih osebnih vprašanj, preko reševanja raznih osebnih zadev, je delavsko samoupravljanje prešlo v dejansko gospodarjenje s podjetjem.

Vsekakor je bila največja preizkušnja v letu 1956, kar je bilo že dostikrat obravnavano, zato bi ne ponavljal težav, ki so bile tedaj premagane. Rajši bi se obrnil nekoliko na predviden razvoj in naloge.

V zvezi z nadaljnjo demokratizacijo ter napredkom podjetij se obenem z uvajanjem ekonomskih enot, nujno uvajajo tudi obratni delavski sveti. Pri mnogem podjetju so v letu 1956 že bili

formirani obratni delavski sveti, vendar se niso obnesli. Zakaj? Smatram, da predvsem zato, ker ni bilo povezave s centralnim Delavskim svetom in pa, ker niso pravzaprav imeli nobenih pravil, pač pa le dolžnosti.

Z uvedbo ekonomskih enot so dani vsi pogoji, oziroma potrebe, po delovanju obratnih delavskih svetov. Kot je z uvedbo delavskega samoupravljanja celotno gospodarstvo v državi napravilo velik korak naprej, tako je predviden z uvedbo ekonomskih enot, zopet zelo velik napredek. Važno pri tem je, da bo Pravilnik o poslovanju ekonomskih enot in obratnih delavskih svetov, pravilno uveljavil njihove pravice in dolžnosti.

Predvsem smatram, da mora obratni delavski svet odločati o sklepanju in odpovedi delavskih razmerij, sprejemati operativne plane, razpravljati in sprejemati sklepe o disciplini, soodločati pri sprejemanju novih del, tarifni politiki v podjetju, skrbi za delavce in podobno. Centralnemu Delavskemu svetu pa ostane kompetenca za razdeljevanje sredstev, nabava in razhodovanje osnovnih sredstev ter ostali daljnosežni sklepi. Sklepe o sprejemanju novih del, tarifni politiki in podobno, pa bi sprejemal na predloge obratnih delavskih svetov, centralni Delavski svet.

Z uvedbo ekonomskih enot, se bo produktivnost znatno dvignila, nastale pa bodo razne težave v zvezi koordinacije med posameznimi enotami - distribusije materiala, strojev itd. S tem v zvezi bi bilo potrebno dati centralnemu delavskemu svetu pristojnost končne odločitve.

Na koncu bi omenil še, da naj bi v letošnjem letu, kolikor je le mogoče, klubi delavskega samoupravljanja prejemali obenem z vabili za seje, tudi že vsaj na kratko obrazložene teme o katerih se bo razpravljalo na seji. S tem bi se vsak lahko bolje pripravil na seje in bi bile razprave bolj koristne.
Razumljivo je, da to vedno ni mogoče, toda težiti je za tem.
Ob lo obletnici želim, da bi delavski svet še nadalje uspešno vodil podjetje in razvijal nadaljnjo demokratizacijo podjetja.

# DISKUSIJA DIREKTORJA PODJETJA K POROČILU PREDSEDNIKA UO DNE 27.5.1960

Tovariši in tovarišice!

V imenu uprave podjetja in v svojem lastnem imenu, Vam čestitam k izvolitvi v novi Delavski svet našega podjetja. Naši delovni kolektivi po obratih, direkciji in gradiliščih so Vam na volitvah 14. maja izkazali priznanje in dolžnost, da jih zastopate na zasedanjih DS in, da vodite naše podjetje tako, da bo tudi v bodoče dosegalo pravilni razvoj in napredek. Vse člane DS, posebno pa mlajše bi hotel seznaniti, da naše podjetje obstoja od 1946 leta, ko je bila na območju Novega mesta formirana manjša gradbena odinica, iz katere je nastalo naše podjetje.

Osnovna naloga našega podjetja v prvih povojnih letih je bila, da obnovi porušene industrijske obrate, šole, komunalne naprave itd. Po letu 1948 pa je podjetje pristopilo predvsem k gradnji objektov za novo industrijo in kmetijstvo.

S formiranje stanovanjskih skladov pri občinah in republiki je podjetje v zadnjih letih prevzelo v gradnjo med drugim tudi večje število stanovanjskih objektov.

SGP "PIONIR" je eno izmed največjih gradbenih podjetij v LR Sloveniji in je zgradilo do danes 1756 gradbenih objektov v vrednosti preko 12,[illegible] milijonov na območju Dolenjskega in Krškega bazena, Belokrajine, Kočevskega, Mesta Zagreba in Ljubljane.

Naše podjetje je doseglo v lanskem letu za 2,094 milj. din brutto produkta, kar je največ odkar obstoja. Imelo je v gradnji 864 stanovanj in več drugih objektov na gradilišču Novo mesto, Ljubljana, Krško, Straža in Metlika. Izredno so v letu 1959 napredovali tudi naši obrati tako po višini brutto proizvoda, kot tudi po številu ljudi v organizaciji dela. V letu 1959 se je [illegible] mizarsko-slikarski obrat.

Naši obrati so izvajali dela predvsem za gradbeno operativo, le mehansko kovinski obrat je z delom svoje proizvodnje izvrševal usluge tujim naročnikom.

Pri podjetju obstojajo sledeča gradilišča in obrati:

Gradilišče Novo mesto in gradilišče za remontna dela v Novem mestu, s sedežem v Novem mestu,
Gradilišče Ljubljana,
Gradilišče Krško,
Mizarski obrat,
Mehansko kovinski obrat,
Cementninarski obrat,
Žaga,
Avtopark,
Slikarsko-pleskarski obrat,
Parketarski obrat in
Strojni park podjetja.

Podjetje ima tudi Projekt biro ter restavracijo odprtega tipa.

S 1. 5.1960 je bilo pri podjetju zaposlenih 1905 ljudi, od tega 113 vajencev

Imamo 6 inženirjev, 37 tehnikov in 60 delovodij, oz. obratovodij. (skupno 103 strokovnega kadra).

Podjetje štipendira 23 štipentistov in sicer 4 na fakulteti, 7 na srednjih strokovnih šolah, 2 na administrativni šoli in 10 na delovodski mojstrski šoli.

Pri podjetju je tudi kormiran center za izobraževanje, kateri ima predvsem nalogo, pripraviti člane kolektiva, da bi se strokovno usposobili za delo na svojem delovnem mestu.

Naše podjetje ima za leto 1960 pogojenih del v višini 2,188 milijonov, [illegible] 300 milijonov.

Pregled stanja pogojenih del na dan 15.5.60
po gradbiščih in obratih

| Gradil.obrat | Št. obj. | V r e d n o s t za l.60 | za l.61 | Dela ust. na | Že izvr. objekti | Dela se izvaj. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Gr. Nov.m. | 48 | 640 | 50 | 4 | 13 | 31 |
| 2. Gr. Ljub. | 22 | 1.018 | 198 | - | - | 22 |
| 3. Gr. V.K. | 16 | 230 | - | 3 | 3 | 10 |
| 4. GO | - | 300 | - | - | - | - |
| | 86 | 2.188 | 248 | 7 | 16 | 63 |

Po gornjem pregledu se ugotavlja, da imamo izredno veliko del pogojenih na gradbišču Ljubljana, in bomo morali vložiti izredno mnogo naporov če bomo hoteli, da bodo dela na gradbišču v Ljubljani pravočasno in do roka izvršena.

Na gradbišču v Krškem se čuti pomanjkanje dela, saj so ustavljena dela na treh velikih stanovanjskih blokih, pa tudi gradnja II. papirne hale se še ni pričela.

Na gradbišču v Novem mestu so dela na poedinih objektih izredno forsirana (stadion, most čez Težko vodo, Moteli Otočec, itd.).

Gradbišče Novo mesto bo imelo nekaj kapacitet prostih v drugem polletju letošnjega leta. S tem, da se bo pričela v drugem polletju gradnja industrijskega objekta za tovarno ISKRA v Novem mestu in večja adaptacija hotelov v Dolenjskih Toplicah bodo tudi na gradbišču Novo mesto kapacitete zasedene.

Splošno se ugotavlja, da bo v letu 1960 manj sredstev na stanovanjskih skladih in s tem bo stanovanjska graditev, vsaj na našem območju nekoliko zastala. Potrebno bo, da se podjetje v bodoče orijentira spet na gradnjo industrijskih ali ostalih objektov, katere se financirajo iz skladov pod-

jetij ali investicijskih skladov občine, okrajev, republike ali zveze.

Naše podjetje ima najetih posojil:

| | |
|---|---|
| za strojno opremo in družbeni standard za | 85,628.000.- |
| za obratna sredstva za | 125,682.000.- |
| Skupno najetih posojil v vrednosti | 211,310.000.- |

Odplačilo letnih anuitet znaša:

| | |
|---|---|
| za opremo in družbeni standard za | 14,377.000.- |
| za obratna sredstva pa cca | 6,250.000.- |
| Skupna odplačila anuitet letno cca | 20,627.000.- |

Iz prednjega je razvidno, da naše podjetje ni prezadolženo.

Obratna sredstva podjetja:

| | |
|---|---|
| Podjetje poseduje stalnih obratnih sredstev v višini | 90,855.000.- |
| Posebnega kredita ima | 80,203.000.- |
| Srednje ročni kredit | 125,681.000.- |
| in kredit za zimske zaloge v višini | 70,000.000.- |
| Skupno ima podjetje obratnih kreditov v višini | 366,739.000.- |

Podjetje je izdelalo nov elaborat in zaprosilo Narodno banko za nov kratkoročni kredit v višini 83,000.000.- dinarjev, to pa iz razloga, ker nam ugasne odobreni kredit za zimske zaloge materiala. S tem, da nam NB dodeli še 83,000.000.- kratkoročnega kredita, bi bilo podjetje vsaj delno rešeno stalnih finančnih težav glede obratnih sredstev.

Pri podjetju delujejo 4 sindikalne podružnice in sicer 2 v Novem mestu po ena po v Krškem in Ljubljani. Poleg sindikata

so pri podjetju organizirana tudi nekatera fiskulturna in ostala društva t.j.: kegljaški klub, streljsko društvo, gasilci in dr. Podjetje ima tudi 2 počitniška domova in sicer v Grabrovem pri Kraljevici in v Piranu. V prihodnjem letu se bo ukinil počitniški dom v Grabrovem.

V gradnji imamo 7 stanovanjsko hišo na Ragovski cesti v Kandiji in samski dom v Novem mestu za 28o ležišč.

V letu 1959 je podjetje ustvarilo po odbitku plač do tarifnega pravilnika 9,07 % čistega dohodka, kar je gotovo velik uspeh našega delovnega kolektiva. Cene naših izdelkov v lanskem letu so bile solidne, če iste primerjamo z cenami pri drugih gradbenih podjetjih moramo ugotoviti, da so bile pod povprečkom cen v gradbeništvu. V letošnjem letu odločujoče vplivajo na ceno našim izdelkom cene osnovnih gradbenih materialov, katere so se dvignile po prvem januarju letošnjega leta. Če pogledamo cene osnovnih gradbenih materialov danes in jih primerjamo z cenami v lanskem letu ugotovimo, da so v letošnjem letu cene porasle za cca 15 - 2o %. Tako se je dvignila cena opeki, cementu, lesu, apnu, salonitnim izdelkom, železniškim prevozom, obrtniškim izdelkom, itd.

V pogodbah smo se zasigurali, da nam naročniki del priznavajo razliko v ceni materiala, vendar gre v našem primeru za občutne razlike. Podjetje je opozorilo vse investitorje o nastali situaciji, obstoja pa bojazen, da vsi investitorji ne bodo mogli zbrati pravočasno potrebnih sredstev za pokritje teh razlik, kar bo imelo za posledico težave pri izterjatvi teh razlik.

Izredno važni so za naše podjetje tudi sklepi 5. redne letne skupščine Zvezne gradbene komore, katera je bila v marcu 196o v OPATIJI in sklepi 2. plenuma gradbene operative Slovenije, ki je bil v aprilu 196o v ANKARANU in prinašata odločujoče spremembe v razvoju gradbeništva v naši državi.

Ugotovljeno je bilo, da je naše gradbeništvo izredno zaostalo v primerjavi z ostalimi vejami našega gospodarstva. Potrebno je, da se naši kolektivi in naša skupnost založe z vsemi silami, da preidemo od klasičnega načina dela na naših objektih, do polmontažnega ali montažnega. Zato je potrebno, da za ta dela usposobimo kadre, da nabavimo primerno mehanizacijo, da prične industrija gradbenega materiala, ali pa sama gradbena podjetja proizvajati gradbene elemente, kateri bodo služili hitrejši in cenejši gradnji posebno stanovanjskih objektov. Na skupščini, kakor tudi na plenumu je bilo govora, da naj bi večja gradbena podjetja izdelala stavbo od projekta do objekta s tem, da bi se pri gradnji upoštevale vse možnosti polmontažne ali montažne gradnje.

V letošnjem letu bo prišlo predvsem do izraza kompleksno nagrajevanje in delo po Ekonomskih edinicah, kar je bilo posebno obdelano in povdarjeno na skupščini in plenumu. Že stari DS našega podjetja, je formiral komisijo, katera že pripravlja organizacijo dela po Ekonomskih edinicah. S 1. julijem bodo imela že naša gradilišča, obrati in direkcija formirane ekonomske edinice, kar bo gotovo pozitivno vplivalo na boljšo organizacijo dela, na večjo storilnost in boljši zaslužek vsakega posameznika v ekonomski edinici.

S formiranjem ekonomskih edinic se bo moralo delavsko samoupravljanje razširiti in sicer v tem smislu, da se bodo izvolili po ekonomskih edinicah obratni delavski sveti.

Podjetje bo potrebno v bodoče organizacijsko še okrepiti, ter strokovno usposobiti naše delavce in uslužbence preko našega centra za izobraževanje, in preko republiških ter okrajnih centrov. Iskati bo treba nove prijeme in metode dela, upoštevati napredek v gradbeništvu v smislu tipizacije in standardizacije elementov, ter iste uporabiti pri gradnjah stanovanjskih in ostalih objektov.

Danes, ko se prvič sestaja novi Delavski svet našega podjetja, to je 9 po vrsti, bi želel, da je vsak član našega

DS resnično seznanjen z problemi in stanjem v podjetju.

Z ozirom na probleme, kateri nastajajo pri podjetju, bo moral naš novi DS in UO te probleme reševati hitro in konstruktivno ter v skladu z zakonskimi določili in pozitivnimi predpisi.

Želim, da bi bila tudi v bodoče ustvarjena tesna povezava in harmonija, tako DS, UO, vodilnih uslužbencev ter celotnega našega delovnega kolektiva, kar nam bo porok, da bo naše podjetje obdržalo tudi v bodoče solidnost, sloves in renome.

Ing. Čmak H.:

## NEKAJ O STROKOVNI IZOBRAŽENOSTI V GRADBENI OPERATIVI NA SPLOH

Mislim, da ne bom zgrešil, če se kot nekajletni gradbeni operativec dotaknem teme, ki je danes v gradbeni dejavnosti poseben problem.

Vse večji obseg gradbenih del, vse hitrejši razvoj, uvajanje sodobnejših gradbenih materialov, uporaba moderne mehanizacije, vse to so faktorji, ki nam narekujejo hitrejši tempo, hitrejše odločitve itd. Pri tem hitrem razvoju pa zaostaja naš kader in to od nekvalificiranega do visokokvalificiranega delavca. Da je temu tako, ugotavljamo dnevno v praksi, vzroke pa bom skušal analizirati čisto iz svojega vidika. Na kratko bi se dotaknil produktivnega kadra, ki je zaposlen v samem procesu dela. Tu ugotavljam, da se delavci posameznih kvalifikacij in strok vse premalo zanimajo za svoj strokovni dvig in s tem izboljšavanje strokovne dejavnosti, kljub temu, da imajo vse možnosti za stalno izpopolnjevanje in napredek svojega znanja.

Dosedanji način šolanja za navadno delovno silo ne da delavcu gradbincu mnogo za to delo. Če pomislimo, da je več kot

50 % gradbene delovne sile, ki dela na kvalificiranih delovnih mestih, brez predhodne učne dobe, daljših tečajev ali izpitov potem vidimo, da so razmere v našem gradbeništvu glede kadra res težke.

Že sam izkop, ki je najbolj enostavno delo zahteva gotovo znanje v pogledu poznavanja terena, ravnanje in pravilna izbira orodja itd.

Ta problem postaja tem težji pri vse večji uvedbi sodobne mehanizacije uvajanja montažnega in polmontažnega načina dela ipdb.

Mislim, da je nujno, da se to stanje izpremeni in kaže da se bodo tega težkega in odgovornega dela lotila v letošnjem letu zasnovana in šele zaživela izobraževalna središča s svojimi strokovnimi sveti. Jasno je, da uspeh teh izobraževalnih središč pa bo praktično viden šele po gotovi dobi, v najmanj enem do dveh letih. Odvisen pa bo, kar si mirno upam trditi, ne samo od predavateljev strokovnega kolegija oziroma izobraževalnega centra, temveč predvsem od obiskovalcev teh tečajev, ki bodo morali na tečajih sodelovati v polni meri in n to tudi po tečaju nadaljevati s svojim izobraževanjem t.j. s tistim, kar opažam, da danes manjka. Svoje znanje pa prenesti naprej na sotovariše kolektiva ali na tovariše na drugih delovnih mestih, kjer pač opravljajo svoje delo.

V drugo grupo spada kader, ki ni direktno zaposlen v operativnem delovnem - fizičnem procesu, to je naš delovodski tehnični in inženirski kader. Tu bi se predvsem dotaknil tistih, ki so zaposleni na objektih in od katerih se bo moralo zahtevati večjega strokovnega sodelovanja in strokovne samostojnosti, kakor pa je to v praksi. Tukaj smatram da so vzroki objektivnega značaja večji od subjektivnih in tudi krivi, da je procent tehničnega in inženirskega gradbenega kadra po gradbiščih in delovišćih premajhen, saj je ta procent v lanskem letu v LRS znašak okoli 16 % od vseh gradbenih tehnikov in inženirjev, ki so na teritoriju LRS. To se pravi, da je ostali procent zaposlen po zavodih, ustanovah,

projektivnih birojih ter tudi mestih, izven gradbene dejavnosti. Torej obstoja nekakšen odpor do zaposlitve v gradbeni operativi, in kje so ti vzroki?

Mislim, da je prav, če se spominjamo nazaj, na leta študija, katera brezkone tudi niso bila najlažja. Toda prav gotovo nisem v zmoti, če trdim, koliko več, koliko bolj strokovnega dela si predstavlja vsak slušatelj za časa šole in kako vse drugače izgleda potem v praksi. Vse teoretično znanje, pridobljeno na šoli, služi le delno pri praktičnem delu in k temu se pridružijo takšna dela s katerimi tehnik ali inženir za časa študija ni imel mnogo posla, če še, le delno ob svojih obveznih praksah za časa semestralnih počitnic.

Od vseh teh del pa smatram, da bi v delokrogu tehničnega in inženirskega kadra smelo ostati mesečno zasledovanje in obračunavanje izvršenih del z ekonomsko primerjavo, zasledovanje pravilne organizacije dela, kontrola pravilnega in pravočasno dostavljenega materiala, ki je pravočasno naročen po določenem terminskem planu, ter redno zasledovanje napredovanja gradbenih in obrtniških del po določenem operativnem planu.

V kolikor bi tehniki in inženirji, ob določenem obsegu objektov bili zadolženi samo s preje naštetimi deli in ugotavljanji brezdvomno, bi se moralo zanimanje za strokovno izpopolnitev in strokovno izvajanje gradbenih in obrtniških del na objektih samih, znatno povečati. Toda razna druga dela in verjetno preobilica raznih objektov in objektičev, ki spadajo v delokrog tehnika in inženirja hromijo ali celo odvzemajo pravo veselje njegovemu poklicu.

Tudi pojavi nestalnega trga cen, večkratna sprememba kalkulacijskih in obračunskih elementov, so delni vzrok nedovoljne zainteresiranosti našega kadra za gradbeno operativno delo.

Še težji položaj in manj časa za strokovno dejavnost pa ostane gradbincem, ki so v vodečih položajih, kot šefi gradbišč, itd. Vseskozi ugotavljam, da je na teh mestih tehnič-

na problematika nekaj postranskega, o kateri se le redkokdaj razpravlja, če pa že, pa vedno v slučajih, ko ni vse popolnoma v redu. Še vojstveni kader je obremenjen z mnogimi administrativnimi posli, s težavami kadrovskega in komunalnega značaja, tako, da za tehnične probleme ne preostane več časa.

Zaradi spredaj navedenih ugotovitev se ne čudim, da je procent zaposlenega tehničnega in inženirskega kadra v operativi, sorazmerno skromen in če mi išče ti kader zaslužek v raznih zavodih, birojih in ustanovah, kjer pa zaslužek ne zaostaja za tistim od gradbincev in kjer je danes več možnosti in prilike za strokovno izpopolnitev in zasledovanje sodobnejšega tehničnega razvoja.

Poleg objektivnih težav, ki zavirajo tehničnemu kadru strokovno izboljšanje svojega značaja, pa moram priznati, da so tudi težave subjektivnega t.j. individualnega značaja, ki pač izvirajo tudi iz premalega osebnega zanimanja za dvig svoje strokovnosti in znanja s tem, da se ob danih pogojih, zasleduje razvoj novih gradbenih del, uvajanje novih organizacijskih oblik v pogledu mehanizacije, racionaliziranja gradbenih del in uvajanja novih gradbenih elementov.

Popolnoma jasno je eno, za vsak poklic more obstoječi osnovno navdušenje k lepemu poklicu, nekaj ti delo, ki ga opravljaš, samo polna življenjski smisel in boš v tem spoznal, da daje gradbinec - operativec, opravljeno delo, mnogo zadoščenja in zadovoljstva.

Mar ni lepo, ko opazujemo v več letnem razvijanju v novih prekmurskih ozračjenih ali posameznih blokih, ko gledamo nove industrijske objekte, nove ceste in tako naprej kako razne druge objekte in kako lepo je človeku, ko se kasneje srečaš s takimi objekti pri katerih je sodeloval.

Družinsko srečo v udobnih stanovanjih, zadovoljstvo delavca v modernem delovnem prostoru, ki je bil ustvarjen v prostornih šolah, varnega prometa in varnega potovanja po lepih cestah in podobnih objektov, ki je namenjen plačilo za trud, težave in uspehe pri vseh gradnjah.

Kočevar I.:

## IV. KONGRES GRADBENIH DELAVCEV JUGOSLAVIJE

Kot izvoljeni delegat sem v dnevih od 9.6. do 12.6.1960 prisostvoval IV. kongresu gradbenih delavcev Jugoslavije v Ljubljani. Preko našega "Biltena" bi hotel seznaniti vse člane naših sindikalnih podružnic in člane vseh naših kolektivov o poteku in zaključkih IV. kongresa sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije.

IV. kongresu gradbenih delavcev Jugoslavije je prisostvovalo preko 300 voljenih delegatov iz sindikatov podjetij gradbene operative, projektantskih organizacij, podjetij industrije gradbenega materiala, montažerskih in obrtnih podjetij.

Povabilu Centralnega odbora, so se odzvali predstavniki gradbenih sindikatov Finske, Italije, Francije in demokratične Nemčije, razen Sovjetske Zveze, katera pa se kongresa ni udeležila zaradi tehničnih ovir.

Po poročilu predsednika Centralnega odbora Jožeta Krpana, katero je zajemalo vse delo gradbenih sindikatov med III. in IV. kongresom /tretji kongres je bil leta 1955/, se je k diskusiji po poročilu priglasilo 30 delegatov.

IV. kongres so toplo pozdravile vse tuje delegacije, posebno še sindikalne delegacije Finske in Italije.

Na IV. kongresu so spregovorili tudi, predsednik Centralnega sveta zveze sindikatov Jugoslavije tov. Svetozar Vukmanovič-Tempo, zvezni sekretar za industrijo tov. Hasan Brkič in pomočnik zveznega sekretarja za industrijo ing. Jože Valentinčič.

V diskusiji so se obravnavala važna in pereča vprašanja gradbeništva, katera so prišla tudi v zaključno resolucijo, kot:

Osnovna naloga sindikalnih organizacij v bodoče je, stalno razvijati interes delovnih kolektivov za hitrejši eko-

nomski razvoj gospodarskih organizacij in njihovih kapacitet. Nujno je, da se ojača zainteresiranost vsakega posameznika za pravilno razvijanje socialističnih in družbenih odnosov. Modernizirati in racionalizirati proizvodnjo;

V industrijo gradbenega materiala in cementa investirati večja sredstva;

Nabaviti sodobno mehanizacijo za obrtniška in inštalacijska podjetja;

S pomočjo družbenih investicijskih skladov, naj delovni kolektivi vlagajo več lastnih sredstev za investicije;

Ojačati specializacijo in kooperacijo, posebno pri gradnji stanovanjskih objektov;

Organi delavskega samoupravljanja naj fiksirajo svoj perspektivni plan na osnovi družbenih perspektivnih planov;

Na osnovi tipskih projektov in postavljenih standardov, doseči hitrejšo in cenejšo gradnjo objektov, posebno stanovanjskih;

Nujno je ustvariti pogoje, da se odnosi med investitorji in izvajalcem del odvijajo na ekonomskih osnovah na tržišču;

Pojačati štednjo materiala, povečati in izboljšati uporabo mehanizacije;

Pravilno angažirati strokovni kader;

Povečati produktivnost dela;

Sindikalne organizacije so dolžne, da aktivizirajo svoje člane, da se gradbeništvo kot gospodarska veja dvigne v raven ostalih gospodarskih panog, da se dosežejo boljši življenjski pogoji, zmanjša pa fizično napenzanje ter dvignejo osebni dohodki gradbenega delavca;

Sindikalne organizacije naj vplivajo na organe delavskega samoupravljanja v smislu, da se organizacija in delo v podjetjih izvede na osnovi ekonomskih edinic. Vsakega člana ekonomske edinice, naj se plača po storjenem delu in v skladu z efektom ekonomske edinice;

Ustanoviti je obratne delavske svete in jim dati večje kompetence:
Potrebno je posvetiti vso pozornost pri sestavi pravilnikov o razdelitvi dohodka podjetja, ekonomske odinice, ali posameznika;
Izkoristiti sredstva takih gospodarskih organizacij, katera so dosegla že velik uspeh pri stimulativnem načinu delitve dohodka;

Od Strokovnih združenj in Zvezne gospodarske zbornice je potrebno dobiti več pomoči pri vprašanju razdelitve osebnih dohodkov v okviru ekonomske odinice;
Osnovna naloga sindikalnih organizacij je, da jačajo delavsko samoupravljanje.
Vsak delavec - sindikalist, naj se zaveda odgovornosti in vloge, v katero ga postavlja pravilno razumevanje in koristnik neposrednega družbenega dela;
Organi delavskega samoupravljanja naj vedno v bodoče izboljšujejo metode svojega dela, imeti stalen kontakt s celotnim delovnim kolektivom, si biti prizadevat notranji organizaciji podjetja in izboljšati kolektiv o stanju v podjetju;
Ojačati kontakte z organi Komune, kjer bo dogovorjeno, da se bodo skupna vprašanja s področja komunalnih, zdravstvenih, prosvetnih in kulturnih zadev, ukrepanja reševala;
Zbori potrošnikov naj bi se v bodoče bolje pripravljali z problemskimi poročili podjetij;
Na osnovi pomanjkljivosti potreb po stanovanjih, je pri večjih podjetjih potrebno ustanoviti stanovanjske centre, preko katerih se naj rešujejo vsa stanovanjska vprašanja;
Gospodarske organizacije, naj planirajo potrebna sredstva za štipendiranje bodočih kadrov na srednjih strokovnih in višjih šolah;
Sindikalne organizacije naj pravilno pristopijo k kolektivu, da se pravilno [illegible] je, realnejše in pogodbo,
Podjetja naj [illegible] da bo izobraževanje [illegible] je;

Ferjančič S.:

## NOVA NALOGA NARELJUJO ROJSTVO OBRATNIH DELAVSKIH SVETOV

Nehote vsak svobodno misleči človek zastane in se zamisli ob velikem praznika - I. desetletnice - odkar je naš socialistični državljan - delavec postal v eni osebi proizvajalec in upravljalec . . . .

Kam sedaj po tolikih uspehih? Ali samo "uživati" na teh lovorikah in samo capljati še naprej po istih stopinjah? Ali je to vse in pri je že čas, da naš delovni človek v "lepem miru" počasneje diha in uživa dosedanje sadove?

VII. Kongres ZKJ (z osnovami sistema delitve - program ZKJ!) pa ne da predahniti, ker naš človek mora naprej koraketi v boljši standard in v srečnejšo bodočnost in postavlja nova stališča:

"Skladno z novimi odnosi proizvodnje in delitve v gospodarskem sistemu Jugoslavije vsi socialistični faktorji - - začenši s posameznikom in delovnim kolektivom pa do družbe v celoti neposredno sodelujejo pri delitvi in samostojno razpolagajo s tistim delom proizvodov, ki jim na podlagi rezultatov dela in poslovanja gospodarskih organizacij pripada po Zakonu in planu družbene skupnosti. Delavsko samoupravljanje na podlagi družbene lastnine proizvajalnih sredstev pomeni v pogojih blagovne proizvodnje v Jugoslaviji takšne odnose v proizvodnji in družbi, ki omogočajo, da se uresničuje načelo nagrajevanja - "vsakemu po njegovem delu" - v oblikah, ki ustrezajo doseženi razvojni stopnji proizvajalnih sil".

Ekonomske cnote - plačilo po vloženem trudu posameznika! To je ena novih nalog in začetek boljših dni!

Dne 3. junija t.l. pa s. zanega dela iz najvišjega državnega organa, iz Zvezne ljudske skupščine:

Organi delavskega samoupravljanja v gospodarski organizaciji so družbeno odgovorni nosilci strokovnega izobraževanja za konkretno delo in v skladu z potrebami delovnih mest ter kolektiva kot celote . . . .

Druga naloga! Obenem začetek prosvetlenejših dni za našega delovnega človeka!

Torej ni miru. Ni počitka. Delovni človek, ponosen sicer "samo" na desetletno uspešno plodonosno delo v zmagah proizvodnje in gospodarske samouprave, bo znova zavihal rokave in še z večjim elanom zagazil v drugo desetletje, v obdobje še večjih delovnih zmag in uspehov.

x x

x

V našem kolektivu že dlje časa "vre" in vse govori, da sem odkrit v pravi vasti o ekonomskih enotah in še več o boljšem zaslužku (kaj je pa prijetnejše slišati), o plačilu po učinku. Tisti, ki se malo bolj zanimajo, vedo celo povedati, da bomo imeli ekonomsko obračunsko enoto za vsako gradbišče in za CO, a direkcija z vsemi štabnimi službami in sektorji bo zopet svoja ekonomska predračunska enota. To je ena stran medalje, kaj več na splošno že ne čujem. Pa saj je razumljivo z enega stališča. To ni enostavna naloga in če že nisi aktivist kakega posebnega kova ali pa gospodarski strokovnjak boš še kaj več kar težko vedel.

Druga stran medalje pa se tudi čuje. Če bodo res boljši zaslužki - eden govori o mopedu in podobno, marsikatera tovarišica pa o kavču in drugem, samo, da ne bo plačevala najemnine za staromodno in drugo kramo (pohištvo) ... Eden in drugi pa zatrjujeta - vsekakor pozitivno! - Kako bosta pridno zagrabila za delo . . . . (Ali ni v tem že zagotovilo, da ima naš človek pravi prisluh)

x x

x

7/ Obravnava analize izpolnitve plana po raznih pokazateljih;

8/ Odreja potrebne ukrepe, ki so v pristojnosti ekonomskih enot. Če so potrebni širši ukrepi in če spadajo v višjo pristojnost, jih predlaga v odobritev UO in ODS;

9/ Obravnava doseženi dohodek ek. enote, materialne stroške, razne sklade in odreja potrebne ukrepe, ki só v pristojnosti ekonomskih enot. Ukrepe širšega obsega predlaga višjim samoupravnim organom;

1o/ Obravnava gospodarjenje z osnovnimi sredstvi v ekonomski enoti (n.pr. predlaga likvidacijo osnovnih sredstev ipd.);

11/ Dokončno sklepa, kadar ekonomska enota sama krije potrebna sredstva iz lastnih sredstev in je rekonstrukcija ali investicija v skladu z perspektivnim planom celega podjetja;

12/ Daje predlog s svojim mišljenjem v odobritev ODS, kadar je rekonstrukcija ali investicija širšega pomena;

13/ Odreja kadrovsko politiko v okviru splošnih smernic ODS;

14/ Vodi izobraževalno politiko v okviru splošnih smernic ODS;

15/ Odobrava plan dopustov in nadzoruje njegovo realizacijo;

16/ Obravnava pravilnike o varnosti pri delu v okviru ekonomske enote;

17/ Obravnava normative zaščitnih sredstev in ga daje v odobritev ODS;

18/ Obravnava problematiko varstva človeka v ekonomski enoti in odreja potrebne ukrepe (ima svojo stalno komisijo);

19/ Razpravlja o pritožbah članov kolektiva ekonomske enote, zoper odločbe šefa ekon. en. in njemu podrejenih organov. K pritožbam na odločbe teh organov daje svoje mišljenje za direktorja, UO in ODS;

2o/ Daje svoje mišljenje k odpovedi članom kolektiva v primerih, kadar odpoved mora po predpisih obravnavati ODS;

21/ Razpolaga s sredstvi, ki jih ekonomska enota doseže z znižanjem stroškov poslovanja po ključu, ki ga s planom določi ODS;

22/ Razpolaga s sredstvi skladov splošne potrošnje, v okviru kvote, ki je s planom odredi ODS;
23/ Nagrajuje člane ekonomske enote v okviru pooblastil, ki mu jih daje pravilnik o nagradah v podjetju;

Koncept teh pristojnosti je morda širok, a vedeti moramo, da organ brez pristojnosti slej ko prej dobesedno zbledi, ali pa postoji samo zato, da postoji . . . . .

Razumljivo pa je, da življenje in delo sta tudi bosta prinesla nove izkušnje in s tem novo terjatev za izpopolnitev sistema našega samoupravljanja. Stalna pa je samo sprememba!

Novak B.:

## NAŠE DELO V LJUBLJANI

Obsežnost našega gradbišča v Ljubljani se iz leta v leto občutno veča. Naloge, ki jih dobivamo so obširne in zahtevne. Vse to se odraža tudi v našem delu. Še pred tremi leti nas ni bilo več kot 24o, naš brutto produkt pa le 26o milijonov. V letu 1953 je bilo povprečno zaposlenih že 313, brutto produkt pa je narasel na 483 milijonov. Plan za letošnje leto je še večji in sicer cca 9oo milijonov. Trenutno nas je okoli 45o, rabimo pa vsaj še 2o dobrih zidarjev, ki jih bomo v juniju morali dobiti. Glavna dela letošnjega leta bodo ometi. Izvršiti moramo cca 12o.ooo m2 notranjih in cca 21.ooo fasadnih ometov, vse v izvedbi domače teranove.

V letu 196o moramo v Ljubljani oddati v uporabo 298 stanovanj, 8 garsonjer in 41 samskih sob. Številke so precenljivo visoke, za nas prav gotovo rekordne. Poseben problem bodo letos v Ljubljani obrtniške [illegible] tobilh in nočnih obrtnih podjetij tudi v Ljubljani manjka, poleg tega pa so kapacitete zelo zasedene. No, obrtniki so posebno poglavje, ki ga še zlepa ne bomo rešili.

Še kratek pregled kje vse delamo.

V Mostah imamo v delu 9 blokov s skupno 297 stanovanj. Od tega moramo do konca leta dokončati 6 blokov s skupno 197 stanovanji.

Na Poljanah ob Strossmayerjevi in Streliški ul. gradimo tri stolpnice, 75 stanovanjski blok in prizidek 6 s skupno 213 stanovanji, 6 garsonjer in 41 samskih sob. Letos moramo končati blok in prizidek z 87 stanovanji, 6 garsonjerami in 41 sobami.

V Šentvidu smo pričeli z gradnjami za JLA, ki bodo v letu 1960 prav gotovo presegle znesek 150 milijonov, nadaljevale pa se bodo še tudi v naslednjih letih. Poleg tega bomo letos dogradili 40 stanovanjski blok ob Knezovi ulici v Šiški in blok za Kmetijski inštitut ob Črtomirovi ulici s 14 stanovanji in 2 garsonjerami.

Dela imamo torej v Ljubljani veliko, vendar bomo morali prav zato, da zaposlimo tesarje v drugi polovici leta prevzeti še kak nov objekt. Dobro bi bilo, da bi bila to kakšna industrijska gradnja, pri katerih zaključna dela niso tako zahtevna, kot pri stanovanjskih objektih.

In tehnični kader? Brez pretiravanja lahko trdimo, da je sedaj na gradbišču Ljubljana dovolj tehnikov in delovodij. Tudi ostala uslužbenska mesta so polnoštevilno zasedena. Vsi smo se dela lotili s polno odgovornostjo in veseljem. Upamo, da bomo Ljubljančanom ponovno dokazali, da gradi "PIONIR" hitro in solidno.

Šinkovec E.:

NAŠI SINDIKALNI ODBORI

V novih pogojih, v katerih se je znašlo tudi naše podjetje, z uvedbo ekonomskih enot dobiva tudi sindikalna organizacija povsem nove naloge, ki p bodo v največji meri odraz političnega dela sindikalnih odborov v posameznih o-

bnatih. Že v lanskem letu smo izvršili decentralizacijo naše organizacije z uvedbo sindikalnih odborov. Toda, kot smo videli na občnem zboru, ti odbori niso imeli dovolj podlage za svoje delo. Pri formiranju ekonomskih enot, pa se obenem postavlja nujnost izvolitev obratnih delavskih svetov, kateri pa bodo nujno morali imeti svojo ekonomsko podlago. In že smo v vrtincu popolnoma novih dogajanj pri podjetju, kajti sindikalni odbori bodo morali biti tista vodilna sila, ki bo nudila obratnim delavskim svetom vso pomoč pri njihovem delu, ker bodo lahko ti sveti odigrali v polni meri svojo vlogo le takrat, ko bodo imeli polno in vsestransko pomoč kolektiva, ki jih bo izvolil.

Ker dejavnost našega podjetja obsega veliko področje, saj delamo v Novem mestu, Ljubljani in Krškem bazenu, je vsled tega potrebno, da obstaja za vsako središče po ena sindikalna podružnica. Na ta način dela sindikalna organizacija že več let. Pokazala pa se je potreba po formiranju organa, ki bi vsklajal delo vseh sindikalnih podružnic pri podjetju in jih povezoval v celoto. O tem problemu je Izvršni odbor sindikalne podružnice direkcije in CO večkrat razpravljal v preteklem letu, zato je bil na pobudo OBSS Novo mesto in podružnice direkcije in CO, sklican posvet predsednikov in tajnikov Izvršnih odborov vseh sindikalnih podružnic, na katerem smo se dokončno dogovorili o delu in formaciji tega koordinacijskega odbora.

Na posvetu je bilo sklenjeno, da se ta organ po navodilih statute Zveze sindikatov Jugoslavije imenuje "Sindikalni odbor". Sestavljajo ga predsedniki sindikalnih podružnic in pa po en član Izvršnega odbora vsake sindikalne podružnice. S tem, da bi bil formiran ta sindikalni odbor, obdrži sindikalne podružnice samostojnost, tako v svojem političnem delu, kakor tudi v finančnem poslovanju. Sindikalni odbor bo imel nalogo povezovati delo posameznih sindikalnih podružnic, prenašati izkušnje z ene podružnice na drugo ter pomagati pri reševanju problemov.

S to organizacijo smo hoteli doseči to, da bo celotno sindikalno delo pri podjetju nastopalo kot celota, kajti, do sedaj se je pogostokrat dogajalo, da kolektiv enega gradbišča oziroma obrata ni vedel kako in kaj delajo drugi kolektivi, kar pa je na politično atmosfero, brez dvoma imelo zelo negativen odraz. Sindikalni odbor pa bo lahko v polni meri zaživel in delal samo, če bodo vse sindikalne podružnice z vso resnostjo pristopile k delu in odboru nudile vso pomoč.

Žnidaršič S.:

MLADINA NAJ NE BO PROBLEM ŠTEVILKA 1

Že par let se vleče kot nekakšna negativna premica nedelavnost oziroma neaktivnost mladinske organizacije pri našem relativno mladem kolektivu. Smatram, da bi bilo potrebno malo globlje pogledati in se poglobiti v ta že kar moreč problem.

Res je sicer, da je mladinski odbor, ki je bil izvoljen na zadnjem masovnem mladinskem sestanku in ki je politično in strokovno dovolj močan, pokazal v začetku zelo veliko aktivnost pri svojem delu. Zakaj zopet padamo v isto mrtvilo, ki je pestilo našo organizacijo pretekla leta?

Ne smemo metati krivde samo na člane izvoljenega mladinskega odbora posebno pa ne na predsednika, kajti vedeti moramo, da en človek pri taki organizaciji, kot je mladinska, ne more storiti vsega, čeprav ima še toliko dobre volje in entuziazma. Že iz te ugotovitve lahko sklepamo, kje tiči zajec. Mladinska organizacija številčno tako močna kot je naša, bi lahko z malo več dobre volje zavzemala v političnem življenju kolektiva tisto mesto, ki ji po namenu organizacije tudi brez dvoma pripada.

Zastonj bi bilo tako in podobno razglabljanje, če se ne bi lotila ključnega problema, posebno pa še načina, kako ta problem obvladati in seveda ml dinsko organizacijo pripraviti do aktivnosti.

Na več sestankih ml dinskega odbora smo že razpravljali o organizacijskih problemih, samo škoda, da so ta razpravljanja ostala le zapisana v zapisnikih in potrpežljivo čakajo na odrešenika.

Znano je, da smo se dogovorili o tem, kako bomo na podlagi posebnih pristopnih izjav končno izvedeli, koliko imamo članov mladine pri našem podjetju. Vemo tudi, da se mladina zelo rada udejstvuje z raznimi športnimi panogami, samo manjka nam človeka, oziroma več ljudi, ki bi znali to hotenost mladine oživeti. Zaradi tega bi bilo nujno in je tudi že v izvajanju posebna anketa, iz katere hočemo zvedeti, kako in na kakšnem področju se želi posamezen mladinec ali mladinka udejstvovati.

<u>Mladinci</u> in mladinke, ko boste prejeli ta anketni list vas prosimo, da ga temeljito preštudirate, izprašate samega sebe in ga nam vestno izpolnjenega vrnete, kajti le ta bo napotilo za naše bodoče delo, ki ne bo koristilo samo politični stabilnosti našega kolektiva, pač pa tudi vsakemu posamezniku.

Kot poseben problem pri našem podjetju se postavlja problem vajencev. Toda le redkokdo, ki ta problem načenja se vpraša, od kod in zakaj je nastal. Res je sicer, da podjetje nudi vajencem, posebno gradbenim, vse materialne ugodnosti, toda smatram, da s tem vajencem vendarle ni dano tisto osnovno, kar jim je najpotrebnejše. Tisto osnovno je seveda splošna izobrazba, ki bi jim bila mogoče, na sprejemljiv način posredovati, preko različnih krožkov, debatnih ur in podobnega. Predavatelji oziroma vodij krožkov, naj bi na ta način nadomestili potrebnega vzgojitelja tako, da bi jim ob takih priložnostih vcepljali osnovne moralne etike in to na neopazen, sprejemljiv način, kajti sama predavanja

le 4. Ker je bilo to premalo, se je pristopilo k nabiranju članstva.

Uprava je pritegnila vse vajence podjetja k gasilstvu. Prvi so se odzvali zidarski vajenci kmalu pa še vajenci iz mehanične delavnice. Sprva je bilo težko, ker so to smatrali kot nevažno, danes pa redno obiskujejo vaje in se vidno opaža vse večje zanimanje za gasilstvo. Da bi bilo vežbanje bolj intenzivno se je razdelilo vajence v desetine in to:

prva desetina - zidarski vajenci, ki imajo vaje ob torkih

druga desetina - ključavničarski vajenci, ki imajo vaje ob petkih.

Vaje trajajo po dve uri. Ko se bodo izvežbali se bodo začela medsebojna tekmovanja, katera bodo še bolj oživela zanimanje za gasilstvo. Žalostno je le to, da ni v naših vrstah odraslega kadra, saj je ta sest vajena izključno iz vajencev.

Gotovi ljudje se nam smejejo, ko mi vadimo in previjo, da smo mi le kažist uprave, saj nič ne gori, itd. Ne vedo pa, da do ognja zato ne pride, ker smo gasilci organizirali dobro preventivo.

Mi nismo tu, da čakamo ogenj, nego zato, da ustvarjamo take pogoje, da do ognja ne pride. To se pa doseže s smotrno preventivo.

Pri našem podjetju preventiva še ni najboljša. So še razne pomanjkljivosti, ki so lahko usodne. Tako na primer so se pri komisijskem pregledu požarne varnosti ugotovili razni nedostatki. V našem podjetju je najbolj nevarno, da pride do ognja v tesarski delavnici in skladišču, kjer je skladišče les. Da bi v primeru nastali požari takoj še v kali zadušili, je komisija odredila, da se na zidu kovačije obesi omarica, v kateri mora biti cev z ustnikom in nastavkom za hidrant. Istotako tudi na steni gasilskega stolpa. Tako bi bilo dobro vedno pripravno gasilsko orodje v slu-

čaju požara. Toda danes še ni nič ukrenjenega.

Kljub raznim pomanjkljivostim pa lahko rečemo, da se nekateri člani našega kolektiva dobro zavedajo pomen gasilstva in preventivne službe.

Tako na primer, ima mizarski obrat na Grmu, res vzorno urejeno preventivno službo proti požaru, kar je zelo pohvale vredno in lahko služi za lep vzgled vsem ostalim.

Ob zaključku se želim v imenu vseh gasilcev, zahvaliti upravi podjetja za vsestransko pomoč z željo, da tudi v bodoče skrbi za nas.

Mi pa se bomo trudili, da postanemo dobri čuvari podjetja in borci proti velikemu sovražniku - ognju!

Želimo, da bi v naše vrste pristopili tudi starejši, ki bi nam lahko s svojo strokovnostjo in znanjem pomagali, saj to je vendar dolžnost slehernega člana našega kolektiva in tudi državljana, da čuva težko pridobljena sredstva naše skupne lastnine.

Naše geslo je:

REŠI, ČUVAJ IN POMAGAJ!

Novak B.:

## O MEDSEBOJNIH ODNOSIH

Človek preživi najmanj tretjino svojega življenja na delovnem mestu. Ni važno kje, zagotovo pa med svojimi sodelavci - sebi enakimi, predpostavljenim ali podrejenimi. Največkrat so prav odnosi s sodelavci odločilni pri počutju posameznika na delovnem mestu. V nemali meri je tudi efekt dela odvisen prav od dobrih medsebojnih odnosov.

Najbrže smo vodilni ljudje pri podjetju res preveč zaposleni z dobavami materialov in ostalimi strokovnimi pro-

blemi in nimamo dovolj časa, ki bi ga morali posvetiti našemu delavcu.

Kljub objektivnim vzrokom ne more biti izgovorov, da ne utegnemo posvetiti vsaj ka tek čas in polno mero dobre volje posamezniku, ki želi nasvet svojega predpostavljenega!

Vsekakor je odločilen tudi nastop delavca, ki želi posameznih pojasnil. Nedvomno s kletvico na ustih, nihče ne bo imel prevelikega efekta. Na stran torej s slabo voljo pri medsebojnih razgovorih, pa se bo dalo več doseči!

Vsi pogrešamo tudi napotkov za prijetno občevanje z na novo došlimi člani kolektiva. Kaj ni dolžnost nas vseh, da nove člane kolektiva čimpreje vključimo v naš način življenja in dela. Vsak na novo došli delavec, pa tudi uslužbenec, bi ob nastopu novega delovnega mesta moral dobiti posebne napotke za delo in življenje v novem okolju. Kar ne bi mogli s pravilnimi ukrepi preprečiti marsikatero nesoglasje, pa tudi delovno nezgodo.

Prav bi bilo, da bi vsakemu na novo došlemu delavcu ob nastopu službe, vročili kratek izvleček iz pravilnika in poslovanja pri podjetju, izvleček HTZ pri delu in najosnovnejše zahteve lepega vedenja v naselju in pri občevanju s svojimi sodelavci. Lep odnos do sočloveka je odraz srčne kulture posameznika.

Hren B.:

## "PIONIR" - OKRAJNI PRVAK V KEGLJANJU

V mesecu maju je bilo Okrajno prvenstvo novega mesta v borbenih partijah za l. 1960. Prvenstvo se je vršilo na kegljiščih v Bršežicah, Dolenjskih Toplicah in v Novem mestu pri Vrhovniku.

Rezultati in vrstni red so sledeči:

| Društvo | Brežice | Toplice | N.m. 1 | N.m.2 | Skupaj keglj. | Mesto |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1/ PIONIR | 3o5 | 311 | 394 | 4o6 | 1416 | 1 |
| 2/ GORJANCI | 346 | 327 | 336 | 318 | 1327 | 2 |
| 3/ TOPLICE | 275 | 319 | 332 | 346 | 1272 | 3 |
| 4/ BREŽICE | 32o | 273 | 322 | 312 | 1227 | 4 |
| 5/ PARTIZAN Novo mesto | 258 | 246 | 298 | 322 | 1124 | 5 |
| 6/ ŠT.JERNEJ | 257 | 312 | 261 | 257 | 1o87 | 6 |

Tako je PIONIR osvojil prvo mesto v okraju in imel pravico tekmovati na Zletu bratstva in odinstva. PIONIR in GORJANCI pa imata pravico sodelovati na Republiškem prvenstvu v borbenih partijah.

Kegljači "PIONIRJA" pa so zabeležili še eno zmago in sicer prvenstvo Novega mesta v borbenih igrah - spomladanski del kjer so zasedli prav tako prvo mesto.

"PIONIR" II. pa je brez kakšnega posebnejšnega treninga, osvojil 5. mesto od 11 ekip.

Vsi igralci zaslužijo vso pohvalo radi velike borbenosti in truda.

Ljubi A.:

ŽENSKO KEGLJANJE NA POHODU!

Zbirajo se delavci in vajenci našega podjetja v prostorih restavracije. Sreda je, takrat po telovadnem programu pač pa kegljajo ženska ekipa podjetja, ki je kljub svoji mladi postavi (tako po letih, kot po obstoju - skoraj) osvojila prvenstvo Novega mesta s 6 točkami. Odveč je govoriti o tej zmagi, saj je že tako daleč, pravico do nje si pa ta-

ko lastijo člani I. moške ekipe z enkratnim "navijanjem".

Važnejši je trening, saj si na njem pridobivamo znanje, ki ga bomo kasneje rabili s pomočjo navijačev za bodoče zmage (?) .

Skoraj vedno je polna restavracija in vsakdo teoretično obvlada keglanje, tako da včasih ne vemo, ali bi poslušali nekoga, ki še ni imel krogljo v roki (ve pa morda samo to, koliko kegljev stoji) ali trenerja, kadar pride, ali pa bi se predrznile vreči kroglijo same, po lastni uvidevnosti in se s tem izpostavile zasmehovanju ali pa tudi pomilovanju gledalcev.

Seveda ne manjka med gledalci tudi takih, ki povzročajo včasih zmedo in krogljo na zelo sumljiv način pridejo do cilja. Pripomniti moram, da pa se zaradi nekaterih gledalcev naše kegljačice - mlade dinke tudi izredno potrudijo in na ta način še poglobijo simpatije.

Morda je prav zmaga za prvenstvo Novega mesta pripomogla do tega, da se bo naš klub povečal. Priključile se bodo tudi kegljačice, ki ne spadajo v okvir našega podjetja in z njimi se bo povečal naš krožek tako, da bomo na bodočih tekmovanjih lahko nastopale s celotno postavo (10 kegljačic).

Želimo, da bi tudi v bodoče dosegale zadovoljive uspehe in si na ta način pridobile pravico do . . . . . (morda dresov).

Ribič J.:

## ŽENSKA EKIPA STRELSKE DRUŽINE "PIONIR"

Naša SD "Pionir" ima poleg članov tudi 10 članic od katerih je 8 aktivnih. Ekipa obstoja že cca 3 leta. Članice pretežno redno vadijo z zračno puško, nekatere pa poizkušajo že z MK. Doseženi so lepi rezultati, saj ima vsaka povprečno od 100 možnih 75 do 81 pogodkov.

V letu 1959 smo bile na športnem dnevu gradbencev v Celju, dosegle smo prvo mesto in odnesle pokal. Tudi pri športnem dnevu "PIONIR"-ja v letu 1959 nismo bile najslabše, saj smo dosegle tretje mesto med moškimi ekipami. Najboljša je bila takrat Dežmanova, katera je prejela tudi nagrado.

V letošnjem letu smo imele prijateljsko srečanje s SD Bršljin - moški in SD Mirna peč - moški. V obeh srečanjih smo bile boljše od naših sprotnika. Na okrajnem prvenstvu za "zlato puščico" v Novem mestu je naša ženska ekipa dosegla prvo mesto žensk. Najboljša je bila Ribičeva, ki je prejela tudi nagrado.

V letošnjem letu imamo predvideno še tekmovanje v počastitev 10. obletnice delavskega samoupravljanja v podjetju. Če bodo dopuščala finančna sredstva (katerih je zelo malo) pa še povratno tekmovanje s "Tiskanina" Kranj. Pripravljene pa bomo še za razna druga morda do sedaj še nepredvidena tekmovanja.

Filipčič M.:

## Š P O R T N I  D A N

Kakor vsako leto, tako bo tudi letos, naše podjetje priredilo svoj tradicionalni športni dan, ki bo

v nedeljo dne 3. julija 1960.

Ta prireditev ni samo športnega značaja, ampak ima tudi namen, da zbližuje člane našega kolektiva, ki so raztreseni po raznih krajih in deloviščih.
Letos, ko obhajamo tudi 10. obletnico družbenega samoupravljanja, bo ta prireditev imela še posebno vlogo in je zato tudi večjega obsega.

P r o g r a m :

Sobota 2. julija 1960:

| | |
|---|---|
| ob 16 uri | slavnostna seja Delavskega sveta |
| ob 17 uri | ogled razstave |
| ob 18 uri | zakuska častnih gostov |
| ob 18 uri | kegljaška tekma - nekegljačev ženske : moškim |
| od 20 ure dalje | zabava s plesom. |

Nedelja 3. julija 1960:

| | |
|---|---|
| ob 7.30 uri | sestanek vseh vodij tekmov. ekip in žrebanje parov (v mali sobi restavracije) |
| ob 8 uri | otvoritev in pričetek tekmovanja vseh panog |
| ob 13 uri | Zaključek tekmovanj, razglas rezultatov in podelitev nagrad |

Program samega tekmovanja je bil objavljen v prvi številki "BILTEHA".

DELAVCI - USLUŽBENCI - BILTEHA! Udeležite se te športne prireditve bodisi kot tekmovalec ali gledalec.

Carry:

LIST IZ DNEVNIKA

Spet je tu nedelja, ves počitek, razvedrila in zabave. Vendar današnja nedelja ni bela - kot pravimo lepim, sončnim nedeljam. Pusta in siva je.

Težki oblaki prepregajo nebo in dež prav počasi in drobno prši izpod njih. Vse to me dela otožno, mračno in pusto. Zaželim si sonca, pesmi in razvedrila. In glejte, kako krasno mi usme ustreli to:

Čisto brez vsakršne volje za branje brskam po knjigah, da pač nekaj počnem in si pregnjam dolg čas. Branje mi ne

lepa je Soča, ta gorska krasotica! Njena čista voda željno vpija modrino neba in tako ustvarja eno samo tu pa tam malo pretrga-no modro vijugo, ki se žuboreč vije med polji in ob svitu zahajajočega sonca je še bolj očarljiva.

Kolikor bolj se bližamo Kobaridu, toliko bolje se mi vriva misel na njenega prijatelja - Gregorčiča in toliko bolj začenjam razumeti njegovo otožno a vzvišeno odo reki in polju, ki ga namaka. Njegova vzhičenost nad lepoto tega koščka naše zemlje je bila kos upravičena. In z upravičenim ponosom se je zjokal nad usodo svoje "predrage znanke".

Počasi smo se vzpenjali ob njenem toku in kmalu dosegli kraj njenega rojstva - izvir.

List za listom obračam in se hkrati najmanjšega napora v mislih vzpenjam po znamenitih serpentinah na Vršič - cilj našega izleta. Že stojim na vrhu in v dnevniku stoje zapisani moji občutki takole:

Na višinsko točko, na kakršni mem stala včeraj, še ni stopila moja noga. Veličastje obdajajočih gora me je tako prevzelo, da si skoro nisem upala dihati, ker sem se bala, da bom sama sebe motila ob tej zamalmjenosti. Opoldansko sonce je vsemogočno pošiljalo svoje, nekoliko že onemogle, jesenske žarke na vse skupaj in s tem še poudarjalo lepoto obdajajočih me gorskih velikanov.

In tedaj se mi je zazdelo, da se ves ti žarki pomilujejo, kot pavič imam to višnjevo viličav, kravave je njim tako čo podrobnosti poznam.. Zadela sem do ušes in ta rdečica mi še danes ni šla nič in obrazu, pač pa je prešla v srčno ogorelo kravo.

Pa sem se vprašala po planinah. Kje so res še vse gore izropane tega mičnega najlepšega okrasa? Ne! Prav gotovo jih je še veliko, saj te dvatisočletja vztrajajo na najvišjih stenah v težki borbi za svoj obstoj. In vendar se tudi tu pojavlja za njihovo življenje. Zakaj naj bi jih uničeval lahkomiselni človek za praznen nič? Ali nam pa ustvarjajo sveže bolj živo,

ko jo zagledamo na rušnati polici v steni njene gorske domovine? Ali ne učinkuje ta cvetka na mladega in starega z enskim neminljivim čarom? Čemu naj bi potem uvela v naših gumbnicah in za klobuki? Ali pristoja k našemu klavrnemu meščanskemu obrazu? Z njo nismo osaljšani, temveč od gora obtoženi kot plenilci in grabeži simbola večne čistosti gora!

Nič več ne dežuje. Izza oblakov že kuka sonce in me vabi ven. Hitro obrnem list. Zanima me še konec našega potovanja.

Poslavljali smo se od naše začnje postojanke - Bleda. Še se je svetlikal grad v večernem soncu in nam klical nasvidenje, ko je zavil avtobus proti domu. Prijetno utrujeno smo sedeli v avtobusu. Za nami sta ostala dva dneva - za njima pa smeh sonca, pesem gora in prazne torbe, a vendar zvrhano polne prelepih, toplih spominov. Kdo ve, ali mi je uspelo le delček njih zapisati v te liste ne da bi postali izmaličeni pod peresom?

Zaprt dnevnik položim nazaj in še vedno pod vplivom objemajočih spominov zamišljeno odidem iz sobe z velikim vprašanjem na ustnicah:

KDAJ NAS BO SINDIKALNA ORGANIZACIJA SPET POPELJALA V KAKŠEN TAKO NEPOZABNO LEP DAN?

T.L.:

## LE POMNI - NE POZABI

Povej nam delavec ti stari
kako načrte ste kovali,
ali je res to bila iluzija,
kar je danes stvarnost - sila.

Mar ni že skromna želja
ustvarila v srcu trohico veselja
če pomislil si na srečen dan,
ko moderen več ne boš tlačan.

Težko zdaj mu je verjeti,
kakor da bi to bil greh zakleti,
"upravljal boš podjetje sam"
tega izraza se je bilo nekdaj sram.

Naj stari zidarji povedo,
da to je bilo nekdaj zlo,
kar danes živa je resnica
v vodstvu sta tovariš - tovaršica.

Nekoč še sanjat ne bi smel,
da nad poslovanjem bi pregled imel
sej itak je ves dobiček
podjetnik spravil v mošnjiček.

Danes pa dopust uživaš
tam ob morju se počivaš,
nekdo leze tudi v planine,
drugi obiskuje gore domačine.

To sicer skromne so dobrine,
el njih pomen gre v veličine,
gre za delavske pravice,
s tem delno se odpravljene krivice.

Če nekdaj prej bi dopust zahteval
bi gospod prav nič ne okleval
in zveneči izraz "dopust",
bi se spremenil v odpust.

Res, da zdaj skromna so ležišča,
kdor še nima svojega ognjišča,
lahko pa bil bi boljši red,
če posnemal bi se kulturni svet.

Kaj pa bi na to porekli
in h komu bi se zatekli,
ko bi se vam to zgodilo,
kar za stavbince je bilo pravilo.

Je resnica in prav nič šala,
za stanovanje le kozolec - štala,
če bi se imel še s kom oženet,
bi to velik bil komoditet.

Ino še zavarovanje,
s tem je bilo pravo sranje,
kdor delal mesecev je devet
se mu štelo je za pet.

Nekdo se obrnil je na "višja" mesta
tega čakal je cesta
in brezposeln taval je okrog
kar bil je višek vseh nadlog.

Med delavstvom posebna "rasa"
stavbinci so bili najnižja klasa,
splošni izraz za njih je bil "baraba"
med "boljše" ni smel prestopit praga.

Mladina težko to razume,
ko ponosno gleda vse izume,
resnica vendar je le bridka,
da takrat je taka bila politka.

Nič se ni samo skotilo,
gorje, če večje je gorje rodilo,
zato se žuljeva roka stisnila je v pest
in nastal je tale manifest:

Ponižanja strašna so velika,
zakaj na svetu take je razlika,
gospod dobiček ves pobaše,
le žuljeve roke so naše.

Čemu spdove eden le uživa,
ki jih pridarala je raja ta ušiva.
Kaj bomo res beračit morali na stara leta,
kar nam od gospoče se obeta.
Sovražnik tujec, ki nas tlači
iskoriščevalec domač se z njim enači,
al volja naša je največja sila
ta nas bo osvobodila.
Besedo naj ima tud ženska,
skupna moč bo kot peklenska,
tako se tudi je zgodilo
pred dvajsetimi leti je že bilo.
Takrat smo rekli, zmagati ali umreti
saj v sovraga smo bili vsi zakleti
samo naše lastne sile,
ki duh odpora so rodile,
nas v borbi so vodile,
in končno tudi: narod ves osvobodile.

Le kaj se novega dogaja,
včeraj še brezpravna raja,
proglasi praznik 1.maja,
in vodstvo v podjetjih si osvaja.
Danes stvarno
in pravdarno
politično in pravno
10 let si sami gospodarmo.

V vodstvo najboljše smo izbrali,
ki v zadnjih letih so se vredne izkazali
to nam je tudi za pomoštvo,
da ne bo več vladalo uboštvo.

- - -

## KOGA SMO IZVOLILI?

Delovni kolektiv našega podjetja je izvedel volitve v Delavski svet podjetja 14.V.1960.

Imeli smo pet volišč in sicer na gradbišče Videm-Krško, Ljubljana (2), Novo mesto (2).

V Delavski svet so bili izvoljeni naslednji člani našega kolektiva:

Gr. Videm - Krško:

1/ Zagrajšek Zdenko
2/ Potokar Janez
3/ Tomše Martin
4/ Rovan Ivan
5/ Lesjak Jože
6/ Ostrelič Ivan
7/ Pegan Anton
8/ Godler Ivan

Gr. Ljubljana:

9/ Bolte Ivan
1o/ Novak Božidar
11/ Kraševec Rudi
12/ Kalčič Ivan
13/ Krupenko Peter
14/ Zekič Cvijetin
15/ Ravbar Stanko
16/ Benko Franc
17/ Jožef Ivan

Gr. Novo mesto:

18/ Jelovec Miha
19/ Židanek Franc
2o/ Lukšič Ivan
21/ Štirn Danijel
22/ Hočevar Alojz
23/ Juntez Franc
24/ Derganc Ivan
25/ Pavlin Franc
26/ Zoran Jože
27/ Knap Jože
28/ Plantan Franc
29/ Kočevar Tomaž
3o/ Hrovat Franc
31/ Bratuš Albert
32/ Klobčar Avgust

Direkcija in CO:

33/ Osolnik Jožica
34/ Košir Karlo
35/ Gričar Ivan
36/ Drenovec Marjan
37/ Gazvoda Anton
38/ Sintič Alojz
39/ Berce Jakob
4o/ Lukšič Jože
41/ Rozenberger Milan

Predsednik DS je tov. Židanek Franc
Podpredsednik tov. Osolnik Jožica

Delavski svet je na svoji prvi seji izvodel volitve za Upravni odbor podjetja.

V Upravni odbor so bili izvoljeni:

| Č l a n i : | N a m e s t n i k i : |
|---|---|
| 1/ Košir Karel | 1/ Podlepšek Jurij |
| 2/ Drenovec Marjan | 2/ Gazvoda Anton |
| 3/ Lukšič Ivan | 3/ Štirn Daniel |
| 4/ Klobčar August | 4/ Zoran Jože |
| 5/ Knap Jože | 5/ Derganc Ivan |
| 6/ Plantan Franc | 6/ Kočevar Alojz |
| 7/ Matelič Miran | 7/ Benko Franc |
| 8/ Jožef Ivan | 8/ Kraševec Rudi |
| 9/ Kežman Vlado | 9/ Ostrelič Ivan |
| 1o/ Lesjak Jože | 1o/ Godler Ivan |
| 11/ Kočevar Ivan | |

Za predsednika UO je bil izvoljen tov. Košir Karel.

## NAJVAŽNEJŠI SKLEPI DS IN UO

Novoizvoljeni Delavski svet podjetja je imel dve seji in sicer 27. V. in 16.VI.1960, ter med drugim sprejel sledeče sklepe:

1/ Sprejme se sklep, da podjetje lahko, v slučaju pomanjkanja sredstev na žiro računu, dviga sredstva za izplačilo plač iz rezervnega sklada.

2/ Odobri se nabava opreme za počitniški dom v Piranu.

3/ Izvršiti je razpis za štipendije na naslednjih šolah: Gradbena srednja šola 4, fakulteta 4, Delovodska šola 6, Ekonomska šola 4, Administrativna šola 2, ter za gospodinjsko šolo 2.

4/ Imenuje se strokovni svet izobraževalnega središča in sicer:
Ing. Omak Henrik - predsednik
Šinkovec Egidij

Ing. Berkopec Dušan
Matelič Miran (gr. Ljubljana)
Štiglen Daniel (gr. Novo mesto)
Bovan Ivan (gr. Videm-Krško)
ing. Jošt Jože (CO)

5c/ Na predlog uprave gradbišča Novo mesto št. 957 z dne 19.4.1960 se za to gradbišče imenuje sledeča komisija za sprejem in odpust delavcev in sicer:

Gabrijelčič Angelo - predsednik
Jalovec Miha - član
Židanek Franc - član
Matko Franc - član
Lukšič Ivan - član

6/ Na predlog uprave gradbišča Ljubljana, št. 936 z dne 30.3.1960 se za gradbišče Ljubljana imenuje sledeča požarno-varnostna ekipa:

1/ Gorenc Janez
2/ Skaličti Edo
3/ Isakovič Mustafa
4/ Kavčar Stanko
5/ Kostevc Anton

7/ Za delegata na 2. rednem občnem zboru Vodne skupnosti Dolenjske se imenuje tov. Kočir Karel.

8/ DS pooblašča Upravo podjetja da se pogovori z šefom gradbišča Videm-Krško, glede izvedbe možnosti premestitve cca 10 - 15 zidarjev na gradbišče Ljubljana, za čas izvršitve najnujnejših del, ki so ostro vezani na roke. Po sprostitvi zidarjev na gr. Novo mesto, pa se je pogovoriti glede premestitve za Ljubljano tudi z šefom gr. Novo mesto.

9/ Imenuje se komisijo za izvedbo spremembe v tarifnem pravilniku po Ur. l. FLRJ št. 21/60 in 23/60, ki se nanša na terenski dodatek in dnevnice, to so:

Jazbec Anica - predsednik
Filipčič Marjan
Ing. Jošt Jože
Košir Karel
Gazvoda Anton

Komisija ima nalogo vskladiti plačevanje terenskega dodatka v tem smislu, da prejemajo PKV in NKV delavci maksimalni terenski dodatek, KV in VKV pa po možnostih, ki jih ima podjetje. Vse pa v skladu z Uredbo.

10/ Za delavce, ki so po potrebi premeščeni iz enega na drugo gradbišče, se določi najvišji terenski dodatek. Plačevanje terenskega dodatka po novem načinu velja od 1. junija 1960.

11/ Zaradi ugodnejših napredovalnih del pri izdelavi fasadnih ometov, je nujno usposobiti ekipo, ki bo s "Turbosolom" krožila od gradilišča do gradilišča in opravljala ta dela ekipno in hitro, kajti pomanjkanje zidarjev je tako veliko, da podjetje zaradi tega stoji pred resnimi problemi glede dokončanja objektov do pogodbeno vezanih rokov.

12/ Z ozirom, da se bo s 1. julijem 1960 uvedla organizacija poslovanja po ekonomskih enotah, se za formiranje obratnih Delavskih svetov, imenuje sledeča komisija:

Hambroš Janez - predsednik
Filipčič Marjan
Ferjančič Slavoljub
Ing. Turk Miloš
Oražem Anica

13/ Na predlog strokovne komisije za nabavo in razhodovanje osnovnih sredstev se odobri nabava sledečih strojev:

1/ električni nabijač BOSCH za kamnoseški obrat
2/ električni ročni zavijač za mizarsko delavnico
3/ električni tračni brusilni stroj Iesto za mizarsko delavnico.

4/ električni ročni brusilni stroj Festo za mizarsko delavnico.

14/ Za podpredsednika TS je bila izvoljena tov. Osolnik Jožica.

Novoizvoljeni Upravni odbor je zasedal dne 8.VI.1960 ter sprejel med drugim naslednje sklepe:

1/ Novi Upravni odbor je prevzel posle od prejšnjega Upravnega odbora v redu. Bil je seznanjen z problematiko v podjetju. Za predsednika je bil določen Košir Karel.

2/ Zaradi trenutnega pomanjkanja del na gradbišču Videm-Krško, naj se angažira cel kalkulacijski oddelek, da bodo vse ponudbe za to gradbišče čimprej izdane in sklenjene pogodbe.

3/ Uprava podjetja naj obvesti vse bodoče ekonomske enote, da bodo šli vsi stroški za razne usluge članom podjetja (selitveni stroški, prevozi, razna posojila, itd), na račun tiste EE, iz katere je član kolektiva, ki se mu usluga daje.

4/ V zvezi z razpisom Zvezne gradbene zbornice za izpopolnjevanje strokovnjakov v tujini, UO odobri dve mesti za dobo 1960-63 in sicer tč. 5 - izdelava uporabe lahkih materialov v gradbeništvu, ter tč. 12 - izdelava hidroizolacij.

5/ Predlog CO za povišanje cen za 1 zrez lesa se ne odobri. CO naj dokažejo povišanje cene za razrez z analizo, dosedanje in predlagane cene, da bo razvidno v čem je nastala podražitev.

6/ Predlog CO za določitev cen za uporabo posameznih strojev se ne odobri. CO naj izdelajo točno analizo za vsak stroj, ki naj jih predhodno pregleda glavni kalkulant, nato pa naj se predložijo UO.

7/ Iz sredstev, ki so glasom sklepa DS št, 60 od 19.III. 1960 namenjene športnim društvom se naj na njuno prošnjo dodeli 35.000.- din kegljaškemu klubu PIONIR in 15.000.- Strelski družini PIONIR. Predhodno pa morata oba predložiti proračun uporabe teh sredstev.

8/ Uprava podjetja naj preko uprave gradbišč uredi pravilno dispozicijo koles last podjetja.

9/ Vajeniški šoli naj se dodeli 10.000.- din na njeno prošnjo od 11.V.1960 za ekskurzijo.

## ANEKDOTA

Ko je naše podjetje gradilo v Zagrebu, se je precej delovne sile vozilo z vlakom na delo. Med postankom vlaka pred signalom je uslužbenec Tone izstopil in šel na tramvajsko postajo. Tisti čas je tramvaj št. 4 še odhajal in jel je za njim teči, da ga dohiti. Med tekom se je ozrl in opazil, da za njim teče tudi službujoči miličnik, (zle slutnje so bile tu) brzina se je povečala tako, da je vozilo dohitel, za njim pa tudi miličnik. Ko se mu je miličnik približal, ga je udaril narahlo po hrbtu in dejal:" Jesmo se natrčali druže" in roka, ki je že segala po denarnici je omahnila.

## SE NI NAŠLO

MEHANIK: Kje v Sloveniji imajo najmanjše motorno vozilo?
ŠOFER: V autoparku "Pionirja", saj so začnjič iskali skoraj dve uri eno prevozno sredstvo, da bi šli gasilci v mizarski obrat reševat pred poplavo.

## V RESTAVRACIJI:

GOST: Kdo so ti gostje, ki sedijo pri mizi tako umazani in s kapo na glavi?
NATAKARICA: To so naši domači "turisti", ki se hočejo razlikovati od ostalih gostov.

## MALI OGLAS

Gradbeno podjetje išče za svoje stanovanjske bloke dobro ohranjene HIŠNE SVETE, z vsaj enoletno garancijo aktivnega delovanja. Ponudbe na upravo pod šifro "Reši nas teh skrbi"!

## ZIMA

TEHNIK: Ti prevažaš se pri sigurno še kakšnih bi- li tečja invalidov, ker tekoč vedno hodijo?
AJDA: Kakšni invalidi, to so vedno KI PIONIR. Omajni pa vedno, ker jim je zlezje zmeraj stopilo v nogo.

## NI GA VEČ

USLUŽBENEC: Kedaj pa se je likvidiralo gradbišče Novo mesto?
TEHNIK: Saj še vedno obstoja!
USLUŽBENEC: V BILANCI tega ni videti!

## NEZGODA NA TAKA

Na avtocesti blizu Kržiča, se je [illegible] dekja prometna nesreča.
Avtomobil in šofer sta lažje poškodovana, čim se vsi skupaj se Bledčki na poti v bolnico umaknili.

# D R A G I  B R A L C I !

Zopet se srečamo potom "Biltena" in zato še par besed za naš kotiček.

Na žalost moram ugotoviti, da so imele moje besede v prvi številki "Biltena" zelo slab uspeh, saj se skoraj nihče ni odzval moji prošnji, da bi prispeval kakšen članek za naš "Bilten".

Toda mi zato nismo vrgli puške v koruzo, saj smo vendar gradbinci, zupak smo rekli: "Če nam vi nič nočete napisati, bomo pa mi vam"!

Obljubili smo namreč, da bo "Bilten" izšel 1.julija in besedo je pač treba držati.

Res pa vam moram reči, da tako molčite, to ni prav nič gradbinsko. Pravijo namreč, da gradbinci precej vedo, in tam kjer se vedno kaj ve, tam je tudi možnost, da se kaj napiše.

Čeprav smo vsi člani enega podjetja, se pa vendar med seboj bolj malo poznamo in ravno ta "Bilten" ima to poslanstvo, da nas med seboj tem bolj zbliža.

Mislim, da slehernega izmed nas zanima, kaj sploh se dogaja v našem delovnem kolektivu in kako živijo naši sotovariši v Ljubljani, Videm-Krškem, Brežicah, Sevnici, Novem mestu itd.

Vidite in ravno tukaj imamo priliko, da si med seboj povemo to, kar nas najbolj zanima.

Naš "Bilten" je namenjen vsem informator kolektiva in upam, da bo sčasoma postal tudi naš vsakdanji prijatelj.

Prepričan sem, da mnogi izmed nas, marsikaj lepega in zanimivega vedo, samo neljubi se jim kaj napisati. Marsikateri pa se morda boji, ker ne bo prav napisal in zato pač raje molči.

Toda jaz mislim, da je kot je rekla vaška, vse druge pomisleke pa so odveč.

Lahko vam tudi zaupam, da mi imamo eno veliko omaro, polno pik, vejic, klicajev, čk, besed, itd. in če vidimo, da kje kaj manjka, potem kitro dodamo to kar je potrebno, ne da bi se kaj opazilo. Zato vam naj to ne dela nikakih skrbi ali strahu.

Vsak članek ali prispevek je dobrodošel!

Če tudi naš "Bilten" ni tako kvaliteten in čeprav ima tu pa tam kakšno napako ali pomanjkljivost, je začetek kar dober. Dejstvo pa je, da čimbolj in čimveč vas bo sodelovalo, tem boljši bo.

Pred par dnevi, smo bili na nekem posvetovanju, glede izdajanja teh tovarniških listov. Tam smo marsikaj zanimivega izvedeli, strokovnjaki pa so ocenili naše delo. Ko so se o našem "Biltenu" pohvalno izrazili, mi je bilo kar prijetno pri srcu in iste občutke bi imeli tudi vi, če bi čitali v "Biltenu" svoje članke.

Kmalu bo zopet čas naokoli in treba je že sedaj misliti na izdajo tretje številke "Biltena". Upam in želim, da me takrat ne boste preveč razočarali, ampak pokazali, da urednikov kotiček le ni zaman.

Članke in prispevke za "Bilten", lahko oddate kar vašemu delovodji ali šefu oddelka. (Če želite tudi v zapečateni kuverti), katerI pa bo skrbel, da pride to na pravi naslov, to je uredniku.

Vas prisrčno pozdravlja in želi mnogo uspehov, kakor prijetnega sodelovanja Vaš

u r e d n i k