BILTEN

PIONIR NOVO MESTO

BILTEN je glasilo kolektiva SGP PIONIR Novo mesto. Za razdelitev glasila članom kolektiva so odgovorni: vodje splošne službe v sektorjih za razdelitev po sektorjih, na posameznih gradbiščih so dolžni poskrbeti za razdelitev delovodje, ki morajo poskrbeti, da prejmejo glasilo delavci in vajenci, na direkciji je odgovorno za razdelitev vložišče, ki mora poskrbeti, da bo BILTEN takoj dostavljen tudi v vse obrate pri direkciji (lesni in avtomehanski obrat ter SIP), vodje obratov pa morajo zagotoviti razdelitev BILTENA vsem delavcem in vajencem. BILTEN mora biti razdeljen istega dne kot je dostavljen.

SEPTEMBER – OKTOBER 1974 | 24. OKTOBRA 1974 | LETO: VIII., ŠTEV. 9–10 (53–54)

KLEŠČE SE STISKAJO

REZULTATI POLLETNEGA GOSPODARJENJA, KI JIH PONUJA POSLOVNO POROČILO ZA PRVIH 6 MESECEV 1974 OPOZARJAJO, DA PRIHAJA VSE GOSPODARSTVO, Z NJIM VRED PA TUDI GRADBENIŠTVO V VEDNO TEŽAVNEJŠI POLOŽAJ IZ KATEREGA JE IZHOD SAMO V RESNEM IN ZAVESTNEM DELU TER V ČIMVEČJEM VARČEVANJU

V tej številki že poročamo o nekaterih ugotovitvah o rezultatih 8-mesečnega poslovanja, ki jih je pretresal gospodarski odbor podjetja. V primerjavi s tem so podatki, ki jih ponuja poslovno poročilo za pol leta, precej stari, zato jih bomo skušali kar se da nakratko, izbrali le najpomembnejše in se ustavili ob najvažnejših opozorilih, ki jih lahko potegnemo iz poslovnega uspeha v prvem polletju.

Z uspehom doseženim v prvem polletju ne moremo biti povsem zadovoljni, to je prva ugotovitev. V bruto realizaciji smo ustvarili nekaj čez 49 odst. letnega plana, hkrati pa ustvarili za 73. odst. več kot v enakem razdobju lani. Ta porast je (če delamo primerjavo z lani) na oči precejšen, žal pa vsebuje precejšen dvig cen in nam zato ne daje prave slike o tem, koliko več smo naredili letos po zaslugi svoje pridnosti.

Gradbena dejavnost je uresničila 49 odst. letnega plana (TOZD Novo mesto 59,3; TOZD Ljubljana 45,6; TOZD Krško 52,1; TOZD Zagreb 23,3), v obratih pa je stanje bilo takšno: TOZD lesni 55,1, TOZD meh. kovinski 53,8, TOZD SPO 62,8, TOZD Proj. biro 79,6 in TOZD Togrel 25,7 odst. letnega plana.

Čistih gradbenih del smo opravili za blizu 115 milijonov din, realizacija čistih gradbenih del na zaposlenega pa je znašala 60.996 din (lani 41.569 din). Celotna realizacija na zaposlenega je znesla v podjetju letos 114.267 din (lani 75.863 din).

Obratnih sredstev smo imeli v polletju za 21 odst. čez planirana, vendar pa je bilo stanje konec avgusta že precej slabše, ker se zaloge povečujejo in bo še veliko slabše ob koncu leta. Letošnja zelo deževna jesen zelo ovira dokončanje mnogih del, ki bi jih ob lepem vremenu lahko dokončali in kupcem zaračunali. Zato bo ob koncu leta nedokončana proizvodnja zagotovo predstavljala precejšnjo postavko. V marsikateri TOZD bo treba poseči v dobiček, da bi odkrili potrebe po obratnih sredstvih.

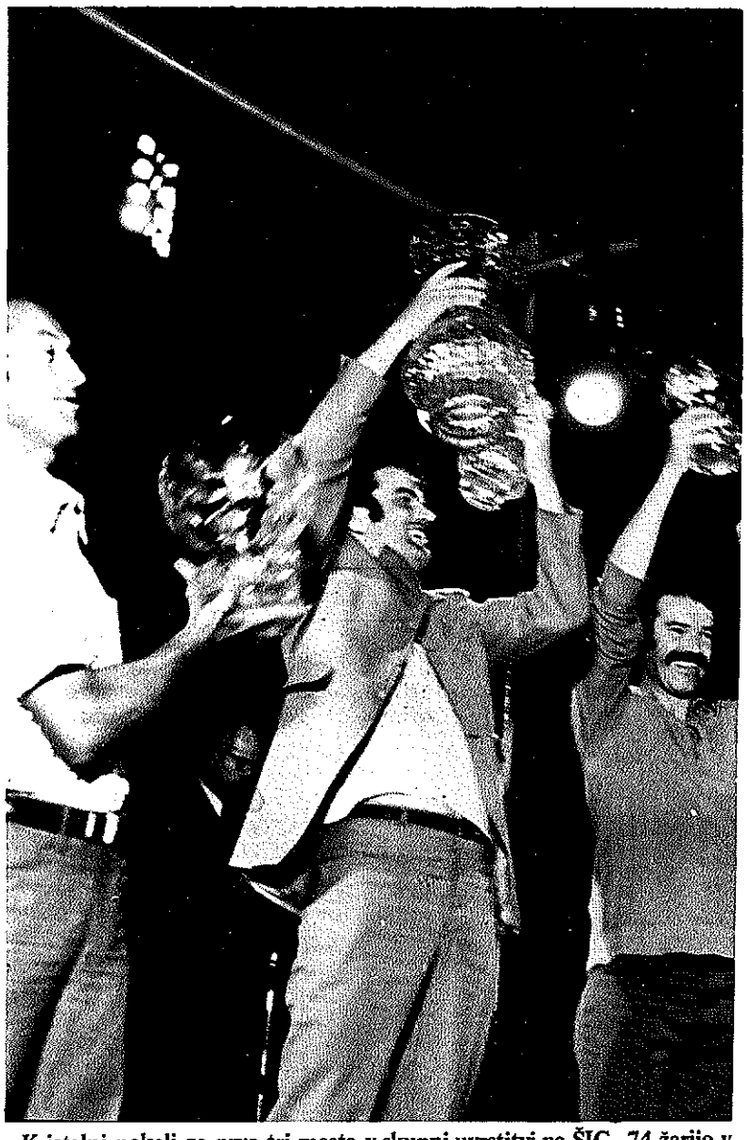
V TOZD gradbeni sektor Zagreb in v TOZD gradbeni sektor Krško so se zelo povečale terjatve do kupcev.

Število opravljenih ur v proizvodnji je bilo letos za 18. odst. večje kot lani, hkrati s tem pa so se letos povečale nadure za kar 46 odst. Večje število opravljenih ur ni posledica boljšega izkoriščanja sredstev in orodij, ter boljše organizacije dela, pač pa predvsem posledica tega, da nas je bilo v podjetju letos več kot lani. Izreden porast nadur opozarja, da smo v organizaciji dela še vedno zelo slabi in da moramo predvsem vanjo usmerjati vse sile. Zaposlenih nas je bilo v prvem polletju letos za 330 več kot lani, večina povečanja ur pa je šla na račun sprejetih v gradbeni dejavnosti.

Povprečno izplačani bruto osebni dohodki so bili letos za 22 odst. višji od lanskih (v I. polletju letos 3.354 din na mesec, lani 2.732 din na mesec). V tem povprečju ni vštet terenski dodatek. Osebni dohodki skupaj s terenskim dodatkom pa so bili letos za 23 odst. višji kot lani (letos 3.636 din, lani 2.931 din na mesec).

Bruto realizacijo smo, kot že rečeno dosegli z 49 odst., v direktnih stroških smo bili čez plan (52 odst. letnega plana), v pokritju I smo dosegli točno polovico plana, fiksne stroške TOZD smo prekoračili za 7 odst., pokritje II je bilo za 4 odst. pod planom, fiksni stroški skupnih služb so bili za 8 odst. večji od planiranih, medtem ko smo uspeli ustvariti le 38 odst. za vse leto predvidenega pokritja III, ko pa odštejemo izplačano stimulacijo, davek na dohodek in izgubo menz, je pokritje III (to je rezultat našega poslovanja) doseženo le z 28 odst. napram letnemu planu, kar je zelo slabo.

Bruto realizacija (vse kar smo letos ustvarili) je bila v prvem polletju za 69 odst. večja kot lani, fiksni in direktni stroški pa so se povečali precej bolj: direktni stroški so bili za 71 odst. večji, fiksni stroški TOZD za 85 odst. večji, fiksni stroški skupnih služb za 53 odst. večji kot lanski, istočasno pa je bilo dejansko pokritje III le za 31 odst. večje od lani doseženega. Vse našteto nas opozarja, da moramo do kraja resno delati, varčevati in gospodariti, da bi do konec leta stanje popravili. Če upoštevamo še slabo jesensko vreme, ki je zavrlo marsikatero delo in podrlo marsikaj, kar bi v lepem lahko naredili, bo treba v času, ki še ostane do konec leta, zagotoviti, da bo vsak delavec delal kot dober gospodar.



Kristalni pokali za prva tri mesta v skupni uvrstitvi na ŠIG–74 žarijo v rokah zmagovalcev: desni je predstavnik PIONIRJA Rudi Fabjan s pokalom za 3. mesto v rokah

DOPOLNJEVANJE SAMOUPRAVNIH SPORAZUMO

DOPOLNJEVANJE SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV O DELITVI DOHODKA IN OSEBNIH DOHODKOV JE ZELO OBSEŽNO DELO – VSEBINO SPORAZUMOV JE TREBA USKLADITI Z NOVO USTAVO, UPOŠTEVATI DELEGATSKI SISTEM, PA TUDI PLAČILNE ZMOŽNOSTI POSAMEZNIH GOSPODARSKIH PANOG IN OBMOČIJ NA KATERIH SO RAZVITE

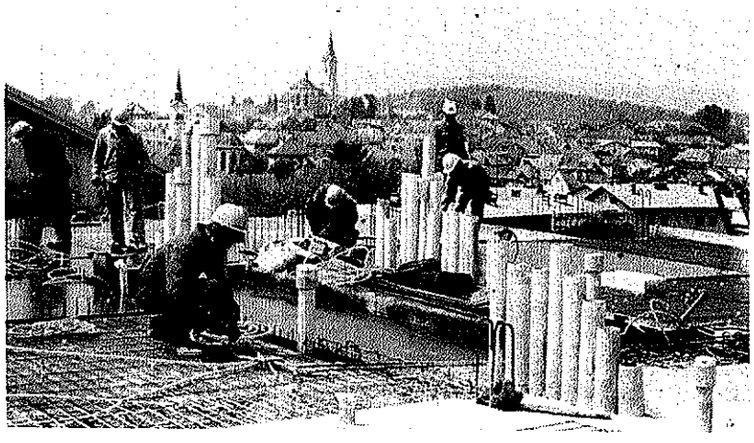
Pogosto slišimo očitke, da dograjevanje samoupravnih sporazumov poteka prepočasi. Tudi sindikati v svojih ugotovitvah in sklepih z dne 17. julija letos ugotavljamo to, vendar je to samo ena plat zvona, kajti ugotavljamo še mnogo več!

Če upoštevamo vse, kar je bilo storjenega leto nazaj, si bo objektiven opazovalec in poznavalec te vrste samoupravnega sporazumevanja moral zastaviti vprašanje „ali pa je bilo mogoče v trenutnih razmerah storiti kaj bistveno več? "

Hočemo samoupravne sporazume, ki naj bodo usklajeni z ustavo. Za dograjevanje sistema samoupravnega sporazumevanja o razporejanju dohodka in delitvi osebnih dohodkov je namreč značilno, da smo začeli spreminjati sistem prav v času, ko smo sprejemali novo ustavo in je tako to samoupravno sporazumevanje postalo pravzaprav prvo področje našega celovitega družbenega dogajanja, ki naj že praktično realizira načela nove ustave. Dograjevati sistem po ustavnih izhodiščih pa, zelo poenostavljeno rečeno, pomeni izpeljati delegatski sistem od delegata – delavca iz temeljne organizacije združenega dela do delegata v komisiji za presojo skladnosti vseh samoupravnih sporazumov, materialno opredeliti razporejanje celotnega dohodka na del za osebno in skupno porabo, za razširitev materialne osnove združenega dela in za rezerve ter temu ustrezno zasnovati sistem v vertikalni smeri (branžno načelo) in horizontalni smeri (teritorialno načelo).



Eden izmed strojev za fino površinsko obdelavo lesa v TOZD Lesni obrat



To ni lahka naloga, ki bi jo udeleženci samoupravnih sporazumov zmogli sami in hitro opraviti. Najprej so se morali konstituirati, nato pa izdelati skupna izhodišča.

Da so se resno lotili svojega usmerjevalnega dela in konkretnega presojanja samoupravnih sporazumov, dokazujejo naslednji podatki.

Prva seja komisije za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov, ki šteje 79 delegatov, je bila 22. oktobra lani in je imela do danes 9 sej, njen operativni izvršni odbor, prav tako sestavljen iz delegatov, pa 21 sej, strokovne komisije (ekonomska, pravna in za osnovno vrednotenje dela) so se sestale 27- krat.

Delegati so obravnavali številne manjše spremembe v skoraj vseh samoupravnih sporazumih, uveljavitev sindikalne liste v vseh samoupravnih sporazumih ter devet samoupravnih sporazumov, ki naj bi že ustrezali zakonu iz julija 1973. leta; od teh devetih samoupravnih sporazumov so dobili pozitivno mnenje samo štirje, medtem, ko je ostalih pet v ponovni obravnavi udeležencev sporazumevanja. Razen tega sta v avgustu prispela na naslov komisije za presojo še dva samoupravna sporazuma družbenih dejavnosti.

To velja tudi za nastajanje družbenih dogovorov za območja. V vseh regijah so že imenovani iniciativni odbori, predviden je krog udeležencev, problem pa je predvsem v tem, kako povzeti vsebino sedanjega družbenega dogovora o osnovah in programiranju nalog in o oblikovanju sredstev za skupno in splošno porabo v letu 1974. V iskanju teh rešitev so najdlje prišli v velenjski in celjski regiji.

Ko ocenjujemo, koliko je bilo storjenega, ne moremo mimo dejstva, da so bili udeleženci samoupravnih sporazumov skoraj do konca minulega leta brez strokovno in politično razčiščenih mnogih dilem, od katerih je še danes odvisen pristop k izpopolnjevanju veljavnih samoupravnih sporazumov. Če bi hoteli, da bi dograjevanje samoupravnih sporazumov teklo kot po „vrvici", bi morali mnogo pred izdajo lanskega julijskega zakona imeti to, kar smo uspeli narediti pravzaprav v letošnjem prvem polletju:

– vsebinsko in organizacijsko zasnovo samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, izdelal Center RS ZSS za samoupravno sporazumevanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, objavljeno v prilogi „Sindikati" [illegible] cembra 1973;

– sindikalno listo, dokum[illegible] ga je sprejela Zveza sindikat[illegible] venije, objavljeno 9. marca [illegible] leta v prilogi „Sindikati";

– napotilo za uresničeva[illegible] dikalne liste, izdelal Cent[illegible] ZSS za samoupravno sporazu[illegible] nje o delitvi dohodka in o[illegible] dohodkov, objavljeno v [illegible] „Sindikati" 6. aprila 1974. le[illegible]

– sklepe in stališča o nep[illegible] nih nalogah pri družbenem [illegible] varjanju o razporejanju doho[illegible] delitvi osebnih dohodkov p[illegible] močjih, sprejeli predsedniki [illegible] skih svetov ZSS 14. maja [illegible] leta, objavljeno v prilogi „Si[illegible] ti" 18. maja 1974. leta;

– dograjevanje samoupr[illegible] sporazumov družbenih dejav[illegible] izdal Center RS ZSS za samou[illegible] no sporazumevanje o delit[illegible] hodka in osebnih dohodkov, o[illegible] ljeno v prilogi „Sindikati" 20[illegible] ja 1974;

– ugotovitve in sklepi pr[illegible] stva RS ZSS v zvezi s samou[illegible] nim sporazumevanjem o delit[illegible] hodka in osebnih dohodkov [illegible] 17. junija 1974. objavljeno v [illegible] gi „Sindikati" 20. julija 1974.

– značilnosti samoupra[illegible] sporazumevanja o razporejan[illegible] hodka in delitvi sredstev za o[illegible] dohodke ter dileme njegove[illegible] grajevanja, gradivo Centra RS [illegible] za samoupravno sporazumeva[illegible] delitvi dohodka in osebnih do[illegible] kov ter s tem v zvezi sprejetje [illegible] tovitve in sklepi predsedstva [illegible] ZSS, objavljeno v prilogi „Sind[illegible] ti" 10. avgusta 1974. leta;

– vsebino družbenih dogov[illegible] za območja, gradivo Centra [illegible] ZSS za samoupravno sporazum[illegible] nje o delitvi dohodka in ose[illegible] dohodkov, objavljeno v pri[illegible] „Sindikati" 10. avgusta 1974.

– metodo preverjanja skladn[illegible] osnovnega vrednotenja delo[illegible] mest v samoupravnih sporazu[illegible] gradivo komisije izvršnega odb[illegible] za osnovno vrednotenje dela[illegible] komisiji za presojo skladnost[illegible] moupravnih sporazumov, av[illegible] metode Stane Sirc, objavljen[illegible] prilogi „Sindikati" 17. avgu[illegible] 1974. leta.

Če strnemo opisani pregled, [illegible] ko ugotovimo, da dograjevanje [illegible] moupravnih sporazumov zah[illegible] vsebinsko in politično čiste [illegible] delitve in ne more potekati sa[illegible] po sebi, nasprotno, zahteva zave[illegible] no družbeno akcijo predvsem [illegible] graditvi sistema. Prav zato pa ud[illegible] leženci samoupravnih sporazum[illegible] in zlasti tisti posamezniki, ki [illegible] konkretno vsebino in kvantifi[illegible] cijami prizadevajo samoupra[illegible] sporazume uskladiti z ustavo, [illegible] smejo biti tarča kritike, temveč [illegible] liko bolj zaslužijo moralno opo[illegible] saj so prvi, ki lomijo led, kot pra[illegible] mo.

Iz Informacij Rep. Sve[illegible]
Zveze sindikatov Slovenij[illegible]

Informiranost v delovnem kolektivu

INFORMIRANJE DELAVCEV NI NADLEŽNA SITNOST PAČ PA ZELO POMEMBNA STVAR: DELAVEC, KI VE KAKŠEN JE USPEH NJEGOVEGA IN SKUPNEGA DELA IN KAKŠNI SO SMOTRI TEGA DELA, BO DELAL BOLJ PRIZADEVNO, DELO BO NATO BOLJ UČINKOVITO IN V NJEM BO RESNIČNO, USTVARJALNO SODELOVAL – NEKAJ MISLI O TEM, ČEMU SLUŽI OGLASNA DESKA, KAKO POŽIVITI ZANIMANJE ZANJO, O ČEM IN KAKO DELAVCE NA GRADBIŠČU SPROTI INFORMIRATI IN KAKO VODITI SESTANKE, DA NE BODO PUSTI

Najpopolnejša delovna organizacija kot sistem in kot komunikacija je zaenkrat nedvomno delavsko samoupravljanje. Nosilec pravic samoupravljanja je kolektiv. Ustava SFRJ določa naslednje pravice in dolžnosti delovnih ljudi:

1. da opravljajo delovno organizacijo neposredno ali po organih samoupravljanja, ki jih sami volijo;
2. da organizirajo proizvodnjo in drugo dejavnost, skrbijo za razvoj delovne organizacije in določajo načrte ter programe za njeno delo in razvoj;
3. da odločajo o menjavi proizvodov in storitev ter o drugih vprašanjih, ki se tičejo poslovanja delovne organizacije;
4. da odločajo o rabi družbenih sredstev in o razpolaganju z njimi ter jih gospodarsko smotrno uporabljajo, da se doseže čim večji učinek za delovno organizacijo in družbeno skupnost;
5. da razporejajo dohodek delovne organizacije in zagotavljajo svoj materialne osnove svojega dela, da delijo dohodke med delovne ljudi, da izpolnjujejo obveznosti delovne organizacije do družbene skupnosti;
6. da odločajo o vstopu delovnih ljudi v delovno organizacijo ter drugih medsebojnih delovnih razmerij, da določajo v skladu s splošnimi delovnimi pogoji delovni red v delovni organizaciji, da urejajo druga vprašanja, ki imajo skupne pomene; da zagotavljajo notranjo kontrolo in javnost dela;
7. da urejajo in zboljšujejo pogoje za svoje delo; da organizirajo varstvo pri delu in počitek, da zagotavljajo pogoje za svoje izobraževanje ter za dviganje svojega osebnega in družbenega standarda;
8. da odločajo o izločitvi dela delovne organizacije v posebno organizacijo ter o spojitvi in združitvi delovne organizacije z drugimi delovnimi organizacijami.

Končna stopnja ali glavni učinek samoupravljanja pa je obenem tudi psihološki: delavec po delni soudeležbi pri vodstvu podjetja postopno, delno kar podzavestno bolj prerašča zgolj individualne težnje in interese lastnega dela ter sedanjega v širino celotnega podjetja in njegovih interesov in potreb skupnosti.

Uspešne rasti in poglabljanja delavskega samoupravljanja si ne moremo misliti brez načrtnega razvijanja metod informiranja. Kolektiv mora biti sproti in učinkovito seznanjen z vsemi zadevami, ki so pomembne za poslovanje podjetja.

Večkrat slišimo, da so vsa prizadevanja na področju informiranja jalova. Pravimo, da se delavci ne zanimajo za dogajanje v podjetju. Iz številnih osebnih stikov vem, da so delavci zelo slabo informirani o sklepih delavskega sveta, gospodarskega odbora itd. Pravimo, da smo storili svojo dolžnost, ko smo sklepe obesili na oglasno desko. Delavce smo pasivno informirali.

Predno spregovorim o aktivnejših oblikah informiranja, je potrebno navesti še cilje, ki jih ima informiranje:

1. neposredni učinek informacije je večja poučenost, tako da stalno obveščanje delavcev v podjetju pomeni zanje že kar pravo strokovno izobraževanje. Kolektiv si bo pri rednem informiranju bogatil znanje tudi na tistem področju, za katerega mislimo, da mu je kos le šolan ekonomist in organizator.

2. informiranost vpliva ugodno tudi na delovno storilnost; bolj ko so delavci informirani za kaj gre in kakšno je stanje, z večjim zanimanjem so pri delu; z zanimanjem pa raste tudi prizadevnost in učinkovitost dela;

3. večja kot je informiranost, večje je tudi sodelovanje pri delu z drugimi; saj je informiranost tako rekoč samo druga polovica kooperacije v skupnem delu, vsekakor pa pogoj za uspešno sodelovanje, ker odpira vpogled v potrebe in ozka grla dela, ki bi jih sicer ne videli in ne upoštevali;

4. informiranje ima tudi poseben psihološki učinek. Poznavanje oziroma seznanjanje z vsemi tekočimi poslovnimi in proizvodnimi dogodki daje delavcu občutek, da je sredi dogajanja kot aktivni subjekt. Če zve delavec o raznih poslovnih dogodkih z veliko zamudo in „po ovinkih" se čuti pri upravljanju prikrajšanega in odrinjenega;

Omenila sem, da bi morali biti pri posredovanju informacij aktivnejši in bolj načrtni. Poglejmo npr. mesto oglasne deske: stoji ob vhodu v podjetje. Zjutraj pride delavec zadnji trenutek na delo, pospešeno gre mimo obvestila, isto se zgodi ob koncu delovnega časa. Vsakemu se mudi domov. Ponavadi so vsi zapisniki tipkani, črke so majhne, razvešeni zapisnik pa lahko bere kvečjemu pet ljudi hkrati. Drug problem je na gradbišču samem, ko zapisnik obleži v predalu. Oglasne deske bi morale viseti na dostopnih mestih, kjer bodo informacije dostopne večjemu številu ljudi v času odmora. Ne smejo biti prenapolnjene. Največjo učinkovitost informacije bomo dosegli, tako, da bo oglasna deska čimvečkrat prazna. Pri tem ni mišljeno, da bi posredovali informacije le na daljša obdobja, ampak gre predvsem za metodo obveščanja. To pomeni, da morajo pustiti zapisnik na deski le določen čas, nato pa moramo desko popolnoma izprazniti. Dovolj bo če bo oglasna deska vsaj dva ali tri dni prazna, nato pa bomo pripeli nove informacije. Tak način obveščanja bo delavce vedno znova pritegnil. Ljudje se za novosti vedno znova zanimamo.

Poleg oglasne deske, ki je namenjena predvsem informacijam v zvezi z delom organov samoupravljanja pa je potrebno imeti v vseh oddelkih in gradbiščih table za informacije, ki se nanašajo na delo oddelka ali gradbišča samega. Delovno skupino bomo na ta način obveščali o planu dela, o rokih, ekonomsko enoto bomo na ta način seznanili z obračunom, akordom, grafikonom storilnosti itd. Delovne skupine se za vse te podatke zelo zanimajo.

Za informiranje kolektiva se moramo posluževati tudi vseh drugih sredstev obveščanja, kot je zvočna oglasna postaja, časopis, ki pa ima pri nas premalo sodelavcev, ciklostirana obvestila za vsakega posameznika. Najboljše posredovanje informacij pa je seveda živa beseda. Organizatorji sestankov trdijo, da je težko zbrati delavce po delu. Le manjšina se „žrtvuje" za sestanek. Temu je kriva slaba metoda in način vodenja in vzpodbujanja k diskusiji. Ovire za dobro informiranost v podjetju so zlasti na strani vodilnih krogov samih. V delavskem samoupravljanju pravzaprav informacije sploh nimajo prave meje, kajti vsak član delovne skupnosti ima pravico vprašati za informacijo, ki jo pogreša, in o kateri ima vtis, da jo vodilni organi prikrivajo. Vodilni organi v podjetju se morajo zavedati: čim popolnejša in iskrenejša je njihova formalna informacija, tem manj povoda bo za nastanek neformalnih govoric, ki se po psihološki zakonitosti „javnega mnenja" razvijajo v silo s centrifugalnimi in razdiralnimi težnjami.

GRABER VLASTA, dipl. psih.



Pokrovitelj ŠIG–74 glavni direktor Ivan Kočevar med pozdravnim nagovorom na otvoritveni slovesnosti



V času od 17. 5. 1974 do izida te številke, so bili dokončno dogovojeni z investitorji naslednji posli in podpisane ustrezne pogodbe:

TOZD – gradbeni sektor Novo mesto

– s podjetjem „DOMINVEST" Novo mesto, za gradnjo kotlarne v stanovanjskem naselju Drska – investicijska vrednost 1,282.499 – din;

– s podjetjem „BOR" Dolenjske Toplice, za dodatna dela na tovarniški hali – investicijska vrednost 2,842.418.– din;

– z Osnovno šolo „Milka Šobar – Nataša" Novo mesto, za adaptacijo osnovne šole v Birčni vasi – investicijska vrednost 162.415.– din;

– z Republiško skupnostjo za ceste Ljubljana, za gradnjo mostu preko Sotle v Dobovi – investicijska vrednost – 1,700.000.– din;

– s podjetjem „NOVOLES" Straža, za prizidek k toplarni – investicijska vrednost 344.186,60 din;

– s Tovarno farmac. in kem. izdelkov „KRKA" Novo mesto, za rekonstrukcijo kanalizacije in skladišče tabletnega oddelka – investicijska vrednost 2,403.025.– din;

– s podjetjem „PETROL" Ljubljana za Opremišče žel. vozil z gorivom v Novem mestu – investicijska vrednost 456.524.– din;

s podjetjem „NOVOTEKS" Novo mesto za skladišče konfekcije v Novem mestu – investicijska vrednost 4,060.000. – din;

– s podjetjem „Ljubljanske opekarne Ljubljana, za gradnjo tovarne keramičnih ploščic v Trebnjem – investicijska vrednost 9,802.132.– din;

– z Vojno pošto Novo mesto za objekt – investicijska vrednost 525.208.– din;

– z „ISKRO" Semič, za gradnjo Tovarniške hale v Semiču – investicijska vrednost 1,206.356.– din;

– s podjetjem „ŽITO" Ljubljana, za gradnjo pekarne v Črnomlju – investicijska vrednost 4,159.623.– din

TOZD – gradbeni sektor Krško

– s podjetjem „Slovenija – vino" Ljubljana, za gradnjo industrijske hale v Brežicah – investicijska vrednost 3,338.000.– din;

– s Tovarno celuloze in papirja „Đuro Salaj" Krško, za manjša in vzdrževalna dela – investicijska vrednost 1,200.000.– din;

– s Tovarno celuloze in papirja „Đuro Salaj" Krško, za gradnjo objektov:

– Trafopostaja v Krškem – invest. vrednost 916.001.– din;

– Kondenzatorska postaja – invest. vrednost 244.095.– din;

– Papirni stroj III – investic. vrednost 22,102.884.– din;

– z Vojno pošto Zemun, za gradnjo objektov – investicijska vrednost 8,973.809.– din;

– s podjetjem "AGRARIA" Brežice, za vzdrževalna dela na objektu „Repro material" – invest. vrednost 658.443.– din;

– s Tehniško srednjo šolo Krško za adaptacijo TSŠ – investicijska vrednost 992.900.– din;

– z Zdraviliščem Rogaška Slatina za dodatna dela pri gradnji hotela – investicijska vrednost 22,203.859.– din;

– s Stanovanjskim in komunalnim podjetjem Brežice za gradnjo Telovadnice – investicijska vrednost 2,798.995.– din;

– s Skupščino občine Krško za gradnjo viadukta in nadvoza v Krškem – investicijska vrednost 13,670.000.– din;

– z Domom počitka Impoljca za gradnjo depandanse pri Domu počitka v Krškem – investicijska vrednost 11,576.677.– din;

– s podjetjem „AGROKOMBINAT" Krško za gradnjo skladišča vina v Leskovcu – investicijska vrednost 1,292.245.– din;

TOZD – gradbeni sektor Ljubljana

– s podjetjem „ŽITO" Ljubljana, za gradnjo pekarne na Vrhniki – investicijska vrednost 4,335.618.– din;

– s podjetjem „ŽITO" Ljubljana za dodatna dela na objektih Delavnice in Tovarna bonbonov – investicijska vrednost 1,767.843.– din;

– s podjetjem „IGO" Ljubljana za dodatna dela na objektu: Proizvodna in skladiščna hala – investicijska vrednost 3,566.314.– din;

– s podjetjem „SAVSKE ELEKTRARNE" Ljubljana, za gradnjo razdelilne transformatorske postaje Ljubljana II – investicijska vrednost 39,729.263.– din

TOZD – gradbeni sektor Za

– s podjetjem „JEDINST Zagreb – Jankomir, za gr montaže hale – investicijska nost 6,212.094.– din;

– s podjetjem „PLIVA" Za za gradnjo objekta: Kemofarm v Kalinovici – investicijska nost 10,806.036.– din;

– z Vojno pošto Zagreb gradnjo objekta: Praonica rub investicijska vrednost 5,595.00 din

TOZD – TOGREL:

– z GP „Novotehna" Karlo za mont. konstrukcijo objekta hinja i trpezarija Karlovac – sticijska vrednost 1,307.100.–

– z GP „Radnik" Dobo mont. konstrukcijo objekta boju – investicijska vred 2,501.938.– din;

– s podjetjem „POLET" D Resa, za mont. konstrukcijo ob ta: Lakirnica i skladište" – sticijska vrednost 2,769.315.–

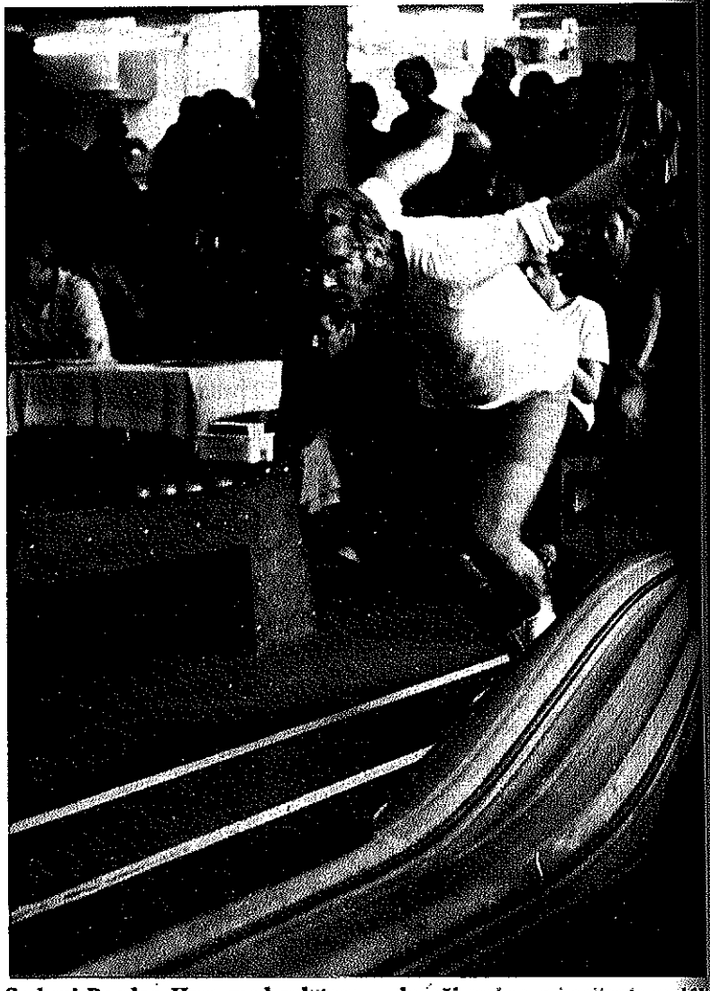
– z GP „IZGRADNJO" Bi za montažno konstrukcijo – sticijska vrednost 4,934.080.–

– s podjetjem „ŠUMSKO G DINSTVO" Koprivnica za mon no konstrukcijo – investicijska dnost 975.577.– din;

– s podjetjem SGP „GROS LJE" za montažno konstruk objekta „KOVINOSTROJ" G suplje – investicijska vred 982.056.– din.



PIONIRJEVA moška odbojkarska ekipa je zelo uigrana, toda konkurenca v odbojki moških je precej hujša kot v odbojki žensk. Za nastope PIONIRJEVIH odbojkarjev je vladalo precejšnje zanimanje



Srebrni Bogdan Hren med zaletom – doseči srebro v kegljanju med 3 tekmovalci ni majhna stvar!

Fiksne stroške v manjši okvir

DELAVSKI SVET DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB JE NA SVOJI SEJI KRITIČNO OCENIL ČEZMEREN PORAST NEKATERIH STROŠKOV IN SE POSEBEJ USTAVIL OB IZREDNO NARAŠČAJOČI POSTAVKI PISARNIŠKEGA MATERIJALA

V začetku septembra je bila seja delovne skupnosti skupnih služb v Novem mestu. Člani DS so na seji najprej pregledali sklepe zadnje seje, nato so razpravljali o porastu nekaterih fiksnih stroškov, ki so imeli pripomb k polletnem obračunu, na koncu pa so poslušali informacijo o novem samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka v gradbeništvu.

Pod prvo točko so ugotovili, da so sklepi zadnje seje DS izpolnjeni v celoti, razen sklepa št. 1 in 2. zadnje seje.

Cita Bračko je v drugi točki poročala o uresničevanju letnega plana. Letni plan brutto realizacije je bil dosežen s 43 odstotki. Člani DS so ugotovili, da plan brutto realizacije v prvem polletju ni bil dosežen predvsem zato, ker je bil ohlapno sestavljen. Nato so največ govorili o prekomernem naraščanju nekaterih fiksnih stroškov. Pri nekaterih postavkah (pisarniški material, režijski stroški) so fiksni stroški močno preseženi, v nekaterih postavkah so premalo realno planirani (časopisi in strokovna popravila in vzdrževanje opreme in fakturk, obresti, nadurni dodatek, prispevek iz OD, dodatni prispevek za socialno zavarovanje, regresi za prehrano), čeprav niso vsebovane te prispevke ni bilo mogoče vključiti v plan, ker so bili uvedeni šele čez leto na novo. Najdalje so se člani DS ustavili pri fiksnih stroških pisarniškega materiala, (letni plan teh stroškov je v polletju dosežen z 80 odstotki), ki so najbolj narasli in še vedno iz meseca v mesec bolj naraščajo.

DS je menil, da smo glede stroškov v celoti vzeto dobro gospodarili, treba pa je pregledati in analizirati stroške pisarniškega materiala in podvzeti takoj vse potrebno. Treba pa je tudi ugotoviti ekonomičnost fotokopirnega stroja. Ekonomski biro je DS zadolžil, naj analizirajo to stanje na osnovi podatkov, ki mu jih desta finančna služba in ekonomat.

K polletnem obračunu, ki ga je na seji obrazložila Cita Bračko iz ekonomskega biroja, DS ni imel pripomb in ga je s svoje strani potrdil.

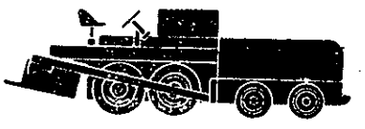
V zadnji točki dnevnega reda so člani DS poslušali direktorja splošne službe Marka Svetino, ki jih je seznanil z novim samoupravnim sporazumom o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu. Ta sporazum je v nekaterih postavkah povsem nov. Dohodek se po novem razporeja v celoti, ne več čisti dohodek. Kalkulativni osebni dohodki odpadejo in so nadomeščeni z novim načinom ugotavljanja višine sredstev za osebne dohodke. Višji osebni dohodki naj bodo rezultat višjega dohodka TOZD. Velik poudarek polaga sporazum dvigu produktivnosti dela. Čim večja bo produktivnost dela, tem večji bo osebni dohodek.

Tovariš Svetina je nato še seznanil člane DS, da je Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu podpisalo 2/3 članov delovne skupnosti skupnih služb in ga tako sprejelo, zato se člani DS strinjajo s podpisom tega sporazuma. Podpišeta ga naj predsednik zbora delavcev in predsednik DS.

MILAN ŠINKOVEC

Izgubljeni čas?

Navedimo primer, da smo sprejeli novega delavca, takšnega kakršne izobrazbe. Ko bi se prvič pojavil pri vratarju bi ga ta poslal v sejno sobo. Tam bi sedelo vseh 15 šefov, tja od najvišjega do najnižjega. Ko bi vstopil, bi ga prosili naj sede za mizo in nato bi začeli govoriti. Eden za drugim bi govoril o naši tehnologiji, pa o poslovanju v gradbeništvu, o težavah na trgu, o tem da moramo nekje dobiti surovine zato, ker se bodo morale, kupiti na zalogo preden se podražile, o tem, da se stroški grozno povečujejo, o dohodku, ki jih imamo pri izplačevanju osebnih dohodkov, da bo dohodek letos precej nižji kot je bil pri realizaciji pokritja I, pokritja II in pokritja III niso dosegli v planiranih zneskih in da je to slabo, da bomo morali najti nove kredite za začetek proizvodnje, ker se je oprema povsem



naredili bore malo. Zato ravnamo drugače: novega delavca sprejme kadrovska služba, tam mu na kratko povedo kje bo delal in koliko bo zaslužil, ter kakšne so njegove pravice. Nato ga usmerijo na njegovo delovno mesto in mu povedo, kje ga bo našel in komu naj se javi. Ko se javi nadrejenemu, mu ta natančno pove kaj bo delal in kako.

Zdaj pa vzemimo delavca delegata. Delegata v kateremkoli samoupravnem organu, ki smo ga izvolili kot samoupravljavci. Hodi na seje, tam sedi in posluša. Sedi ure in ure in skuša doumeti vsebino njegovim ušesom tuje, preučene govorice, pa ne uspeva. Delegatu se dogaja tako, kot na novo sprejetemu nekvalificiranemu delavcu, ki bi ga prvi dan ko je prišel na delo, sprejelo 15 šefov in mu na dolgo in široko, v kar se da učenem jeziku na splošno govorilo o podjetju.

Katerikoli delavec na katerem-koli delovnem mestu potrebuje kar se da natančno in kratko informacijo o tem, kaj naj dela. To informacijo dobiva vsak dan bodisi v obliki delovnega naloga, bodisi z ustnim naročilom in navodilom preddelavca, mojstra ali predpostavljenega. V proizvodnji imamo to izpeljano na ta način. V samoupravljanju žal ne.

V samoupravnih organih so po zadnjih volitvah mnogi sicer preprosti, toda dobri delavci, takšni pravi, iz proizvodnje. Izvolili smo jih za delegate. Delo v proizvodnji vsak od njih, vsaj na ozkem področju na katerem dela, dobro pozna. Na videz **velikih stvari** v zvezi z vodenjem **podjetja, z** usmerjanjem poslovne, **finančne** in druge politike v podjetju pa ti naši delegati ne poznajo. Zato se na sejah počutijo mnogi izmed njih približno tako, kot bi se nekvalificiran delavec na prvi dan ko je prišel v podjetje počutil, če bi mu kot smo opisali 15 šefov govorilo o podjetju.

Prav nič, ali pa zelo malo smo jim povedali o ustroju podjetja in samoupravljanja, o tem kako ustvarjamo in delimo, o raznih organih v podjetju in o njihovih pristojnostih, o tem kaj je vodenje podjetja in na kakšne načine samoupravni organi vodijo in usmerjajo delo in utrip v podjetju. Zdaj hodijo na seje in po 4 do 7 ur poslušajo tujo govorico o stvareh, ki smo jih našteli v začetku. Sedijo, ne razumejo in izgubljajo čas. Najbrž vedo, ko se vračajo s seje nemalokrat še manj, kot so vedeli, ko so šli nanjo.

Niti toliko jim ne pomagamo, da bi jim dali pisane materijale o stvareh o katerih naj soodločajo. Poslušajo vrsto učenih referentov in razumejo zelo malo. Ob tem pa je celo v ustavi zapisano, da mora biti delegat pravočasno in na razumljiv način seznanjen z gradivom o katerem naj odloča. Pravočasno in razumljivo sta v tem primeru dve zelo pomembni besedi.

„Pravočasno" pomeni to, da mora delegat dobiti pisani material za sejo vsaj toliko časa pred njo, da ga lahko preštudira in se o njem posvetuje s svojimi volivci. „Razumljivo" pomeni to, da mora biti pisani materijal, ki ga dobi napisan preprosto in da ne sme biti preobširen. Kadar izpolnjujemo delovni nalog za katerokoli delovišče ne pišemo v njem: „Upoštevajoč poslovno politiko, ki so jo sprejeli samoupravni organi, zaradi izrednih težav, ki so na trgu, zato ker nam manjka obratnih sredstev, da bi prispevali k stabilizaciji, bomo danes položili betonsko ploščo na III. etaži stavbe." Delovnega naloga ne napišemo tako, pač pa v njem zelo na kratko povemo kakšna naj bo plošča, kakšna naj bo armatura v njej, kakšen opaž, marka betona itd.

Na enako preprost, klen način bi morali delegatom v pismenem gradivu vnaprej povedati samo tisto kar je najpomembnejše in jim tako napisano gradivo vročiti vsaj 10 dni pred sejo. Samoupravljanje in proizvodnja sta dva velika, vzporedna procesa, ki sta si popolnoma enakovredna. Časa za preprosto in pravočasno razlago kaj in kako delati v proizvodnji, si vedno najdemo na enake načine si ga zato moramo najti tudi za to, da bomo na kratko, preprosto in pravočasno povedali kaj in kako delati v samoupravljanju.

Ustanavljanje samoupravnih interesnih skupnost

SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI SO UZAKONJENE Z USTAVO, ZATO SO VSE TOZD DOLŽNE Z NJIMI SODELOVATI – TE SKUPNOSTI REŠUJEJO MNOGA, ZA VSE NAS POMEMBNA VPRAŠANJA KOT SO: KOMUNALNA UREJENOST OKOLJA V KATEREM ŽIVIMO, ŠOLANJE IN VARSTVO NAŠIH OTROK, RAZVEDRILO OTROK, TELESNO-VZGOJNA, STANOVANJSKA IN KULTURNA VPRAŠANJA IN ŠE MNOGE SKUPNE POTREBE, KI SMO JIH DOLŽNI REŠEVATI IZVEN PODJETJA

V zadnjem času imajo TOZD pomembne naloge v zvezi z ustanavljanjem samoupravnih interesnih skupnosti (na primer ustanovitev vodne skupnosti Dolenjske). Glede na to, da je ustanavljanje samoupravnih interesnih skupnosti urejeno z več republiškimi zakoni in so TOZD o tem premalo obveščene je prav, da o tej pomembni stvari napišemo nekaj pojasnil.

Pravna osnova za ustanavljanje samoupravnih interesnih skupnosti je v zvezni in republiški ustavi. Po ustavnih določbah se samoupravne interesne skupnosti ustanavljajo po naslednjih načelih:

– Samoupravne interesne skupnosti ustanavljajo delovni ljudje neposredno ali prek svojih samoupravnih organizacij in skupnosti.

Ustanavljajo pa jih zaradi: zadovoljevanja svojih osebnih in skupnih potreb in interesov in usklajevanja interesov in dela na področju, za katero ustanavljajo samoupravno interesno skupnost.

– Pravice, obveznosti in odgovornost v medsebojnih odnosih v samoupravni interesni skupnosti se urejajo:

– s samoupravnim sporazumom o njeni ustanovitvi

– z njenim statutom in z drugimi samoupravnimi akti

– za zadovoljevanje svojih potreb in interesov v samoupravnih interesnih skupnostih plačujejo delovni ljudje tem skupnostim prispevke iz svojih OD in iz dohodka TOZD v skladu z namenom oz. v skladu s cilji, za katere so ta sredstva namenjena.

Glede medsebojnih odnosov v samoupravnih interesnih skupnostih ustava določa, da morajo biti organizirani tako, da je zagotovljena pravica delavcev, ki v teh skupnostih združujejo svoja sredstva, da tudi odločajo o porabi teh sredstev.

Na teh osnovah se po ustavi ustanavljajo samoupravne interesne skupnosti na različnih področjih, zlasti pa: vzgoja, izobraževanje, znanost, kultura, zdravstvo, socialno varstvo, otroško varstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, socialno skrbstvo, telesna kultura, stanovanjsko gospodarstvo, energetika, komunalna dejavnost, vodno gospodarstvo, promet in zveze, gozdarstvo, elektro gospodarstvo in druge dejavnosti materialne proizvodnje.

Samoupravljanje v samoupravnih interesnih skupnostih je urejeno zlasti s 111. členom zvezne ustave. Samoupravne interesne skupnosti upravlja skupščina. Skupščino sestavljajo delegati, ki jih delovni ljudje in organizacije združenega dela ter druge samoupravne organizacije in skupnosti kot člani interesnih skupnosti volijo in odpokličejo. Delegati v skupščini delajo po smernicah članov samoupravne interesne skupnosti, ki so jih izvolili in so jim za svoje delo odgovorni.

V Sloveniji je bilo uveljavljenih več republiških zakonov, ki urejajo ustanavljanje samoupravnih interesnih skupnosti, to so zlasti:

– zakon o elektro gospodarstvu
– zakon o gozdovih
– zakon o vodah
– zakon o samoupravni stanovanjski skupnosti.

Največ nejasnosti se na TOZD pojavlja v zvezi z delegiranjem delegatov v zbore delegatov oz. skupščine samoupravnih interesnih skupnosti zato, ker v Sloveniji nimamo enotnega predpisa za delegiranje teh delegatov kot je to na primer zakon o volitvah delegacij in delegiranju delegatov v skupščine družbeno-političnih skupnosti.

Zakon o samoupravni stanovanjski skupnosti določa v 9. členu, da se v stanovanjski skupnosti organizirajo posebne samoupravne enote za posamezna področja (za graditev stanovanj, za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu in za gospodarjenje s stanovanjskim skladom v družbeni lastnini).

Vsako samoupravno enoto predstavlja zbor delegatov, ki ga oblikujejo delavci v združenem delu, občani ter drugi ustanovitelji tako, da delegirajo vanj svoje predstavnike. Skupščino stanovanjske skupnosti kot njen najvišji organ pa sestavljajo delegati, ki jih izvolijo zbori delegatov posameznih samoupravnih enot stanovanjske skupnosti in drugi delegati, navedeni v zakonu (15. člen).

Podrobnejše določbe o številu, sestavi in načinu delegiranja delegatov v samoupravno stanovanjsko skupnost zakon prepušča samoupravnemu sporazumu o konstituiranju te samoupravne skupnosti.

Zakon o elektro gospodarstvu določa, da skupščino elektro gospodarske skupnosti sestavljata zbor delegatov, ki jih izvolijo delavci TOZD elektro gospodarstva ter zbor delegatov, ki jih izvolijo zbori porabnikov električne energije v temeljnih elektro gospodarskih skupnostih in delegati, ki jih izvolijo neposredni porabniki električne energije. Skupščino temeljne elektro gospodarske skupnosti pa sestavlja zbor delegatov, ki jih izvoli-



Predsednik organizacijskega komiteja ŠIG–74, komercijalni direktor Slavko Guštin odpira otvoritveno svečanost iger

jo delavci TOZD s področja ... bucije električne energije ... delegatov, ki jih izvolijo por... električne energije. Število ... tov elektro gospodarstva ter ... delegatov porabnikov elek... energije se določa v samoupra... sporazumu o ustanovitvi e... gospodarske skupnosti Slo... oz. temeljne elektro gospod... skupnosti. Tudi zakon o goz... in zakon o vodah prepuščata ... upravnim sporazumom o u... vitvi interesne skupnosti, da ... jo vprašanja števila, sestave in ... na delegiranja delegatov v sku... no skupnosti.

Iz povedanega sledi, da je ... trebno pri delegiranju delega... samoupravne interesne skup... upoštevati predvsem samoupr... sporazume o ustanovitvi teh ... nosti in pa statute TOZD. Z ... statuti je namreč določeno, ... legacije v skupščine družbeno-... tičnih skupnosti opravljajo ... funkcije delegacije v organih ... upravne interesne skupnosti, to ... meni, da te delegacije delegira... odpoklicujejo tudi delegate v ... moupravne interesne skupnosti ... statuti naših TOZD torej ni pre... deno, da bi delavci v TOZD ... posebne delegacije za samoupr... interesne skupnosti. Z republi... predpisi ni nikjer določeno, ... bilo potrebno za samoupravne ... teresne skupnosti voliti po... delegate oziroma delegacije. V ... sopisu pa sem zasledil nekaj p... tičnih ocen v tem smislu.

Glede na povedano v ... TOZD delegati skupščine dru... no politične skupnosti izmed ... delegirajo in odpoklicujejo tudi ... legate v samoupravno intere... skupnost na svojem področju ... kolikor posamezna TOZD ni ... svojega delegata v samoupravni ... teresni skupnosti ampak v skla... samoupravnim sporazumom ... ustanovitvi samoupravne intere... skupnosti zastopa več TOZD sk... ni delegat, se mora TOZD ravn... po sporazumu o oblikovanju d... gacij, s katerim je urejeno poti... nje skupnega delegata oziro... skupnih delegacij v zbor zdru... nega dela občinske skupščine, ... naj se smiselno uporablja tudi ... delegiranje skupnih delegatov v ... moupravne interesne skupnosti.

Osnutek samoupravnega spo... zuma o ustanovitvi vsa... skupnosti na primer določa, da ... delegacije volijo in odpoklicu... kot je to predvideno v statutu ... kega člana, ustanovitelja skup... sti, torej kot je to določeno v ... tutih naših TOZD. Iz tega sledi, ... določbe statutov TOZD, ki velj... za delegacije v skupščine družbe... političnih skupnosti veljajo in sm... selno uporabljajo tudi za delegacij... v samoupravne interesne skup... nosti.

Direktor splošne službe
Marko Svetina, dipl. ju...

Stanovanja so razdeljena

RVI DEL STANOVANJ JE RAZDELJEN, PRI DELITVI KUPLJENIH STANOVANJ PA JE BILA V ODNOIH MED TOZD UPOŠTEVANA SOLIDARNOST V TEM SMISLU, DA VSAKA TOZD NI DOBILA NAANKO TOLIKO STANOVANJ KOT JIH JE KUPILA, AMPAK JE PRIŠLO TUDI DO DELNEGA SPORAZUMNEGA SOLIDARNOSTNEGA ODSTOPANJA SREDSTEV MED TOZD, UPOŠTEVAJE POTREBE

Sredi septembra je bila seja bora za kadrovsko socialne zadepodjetja v Novem mestu. Člani bora so na seji najprej pregledali epe zadnje seje, nato so razpravljali o osnutku sprememb in dopolitev splošnih aktov v zvezi z ljudsko obrambo, sestavili predlog deliv stanovanj po pogodbi o združeju dela sredstev stanovanjskega rispevka v letu 1974, na koncu pa so pregledali prošnje za dodelitev garsonjer in študijskih posojil. Pod prvo točko so ugotovili, da sklepi zadnje seje odbora izpolnil v celoti. Direktor splošne žbe Marko Svetina je v drugi ki poročal o dopolnitvi splošaktov v zvezi z ljudsko obram-. V uradnem listu št. 22 iz leta 74 je bil objavljen zakon o ljudobrambi, ki ureja področje ske obrambe v skladu z zvezno avo. S tem zakonom je treba v 6 secih od dneva njegove uveljavi uskladiti določbe splošnih tov, ki urejajo področje ljudske brambe. S samoupravnim sporaom o združevanju TOZD v podje je bilo težišče opravljanja ev s področja ljudske obrambe nešeno na podjetje, kar pa ni v adu z novim zakonom. Z novim konom so naloge prenešene na ZD. Obramba države je pravica dolžnost vseh delovnih ljudi in anov in TOZD, ki se morajo adno z zakonom, načrti in odlorami družbeno političnih skupi pripravljati za delo v vojnih merah in za obrambo. Zato so rebne spremembe samoupravga sporazuma o združevanju ZD v podjetje, statuta podjetja statutov TOZD. Odpade torej edanja ureditev v našem samoavnem sporazumu po kateri je podjetja sprejemal vojni načrt opravljal naloge na področju ske obrambe. Vse dosedanje stojnosti DS na področju ljudobrambe se prenesejo na ZD. Sprejet je bil sklep, da naj da dopolnitev splošnih aktov v zi z ljudsko obrambo v javno avnavo vsem TOZD. Javna razva naj predvidoma traja 15 dni. Najdalje so se člani zadržali in pravljali o razdelitvi kupljenih anovanj med TOZD. V zvezi z godbo o združenih sredstvih stavanjskega prispevka, ki so jo enile TOZD na območju Novega sta je odbor predlagal, da se odjena stanovanja razdelijo med deležence pogodbe le okvirno po enih sredstvih, predvsem pa to, da se bo pri tem pokazala solidarnost med TOZD. To lahko dosežemo tako, da TOZD, ki so vložile večja sredstva za nakup stanovanj začasno odstopijo del sredstev ostalim TOZD, ki nimajo dovolj denarja za ta namen. Kupljena in takoj vseljiva sta dve 2 1/2 sobni stanovanji, dve 1 1/2 sobni stanovanji, ter ena garsonjera. Vsa kupljena stanovanja so v soseski Majde Šilc na Ragovski. Glede na to, da so pri prejšnji delitvi stanovanj dobili stanovanja mehansko kovinski obrat in SPO je odbor predlagal, da TOZD sektor Novo mesto dobi, ker je vložil največ sredstev eno 2 1/2 – sobno stanovanje in eno garsonjero v objektu A4, projektivni biro in lesni obrat dobita vsak eno 1 1/2 – sobno stanovanje v objektu A4 in A1, DSSS pa 2 1/2 – sobno stanovanje v objektu A4. Nova stanovanja deli vsak TOZD samostojno. Predlog, ki ga je predlagal odbor bo dan v potrditev vsem TOZD. Člani odbora pa naj na prihodnji seji poročajo, če se TOZD strinjajo s tako oblikovanim predlogom.

V zadnji točki dnevnega reda so člani odbora pregledali prošnje za dodelitev garsonjer in študijskih posojil. Pri podelitvi študijskih posojil so zavzeli tako stališče, da najprej dobijo študijska posojila otroci članov našega kolektiva nato pa šele ostali prosilci. Podelili so dve študijski posojili za Fakulteto za arhitekturo, geodezijo in gradbeništvo, eno študijsko posojilo za upravno administrativni šoli, ter eno za ESŠ. Študijsko posojilo za FAGG III. letnik dobi Hribar Marija, za FAGG I. letnik pa Miran Česnik. Na upravno administrativni šoli sta dobili študijsko posojilo Milena Logar in Vida Jarc, na ESŠ pa Marinka Miklič. Študijsko posojilo za FAGG I. letnik pa se ne dodeli Marjanu Kozini, Branku Kraljič, Stanku Budič in Adolfu Hlestan. Ne dodeli se tudi študijsko posojilo na gradbeni tehnični šoli dvema prosilkama, ker so študijska posojila po planu že razdeljena. Grabečnik Lidiji se odobri kritje stroškov šolnine na višji tehniški šoli šele takrat, ko bo opravila pogoje za vpis v II. letnik.

Pri razdelitvi garsonjer so imeli člani odbora zelo težko delo. Prošenj za dodelitev garsonjer je bilo veliko, praznih garsonjer pa malo. V prihodnjem letu bo situacija nekoliko boljša. V planu je predviden nakup 11 garsonjer in več stanovanj. Garsonjere so dobili sledeči člani kolektiva: ing. Racmanu se dodeli garsonjera, ki jo izprazni Brezovar Nada. ing. Gidak Vlado se seli v garsonjero, ki jo izprazni ing. Racman, garosnjera št. 4 v delavskem naselju pa se dodeli Trambuš Tomotu in Martinu Cvelbarju kot sostanovalcema. Ostali prosilci bodo prišli na vrsto pri kasnejši delitvi praznih garsonjer. Odbor je predlagal naj služba za organizacijo in razvoj poslovanja preveri, če imajo TOZD razpoložljiva sredstva za uveljavitev nagrajevanja po analitični oceni delovnih mest. Ponovno je obravnaval vlogo Bobnar Franca za kritje stroškov šolnine na delovodski šoli strojne stroke in sklenil, da se vlogi ne ugodi.

MILAN ŠINKOVEC



Najbolj organizirano navijanje za naše je bilo v nastopih naših odbojkaric, saj je splošno znano, da je treba nežni spol podpirati. Res pa je, da so se borile kot levinje. Kakšnega tujega navijača smo kupili tudi z značkami ŠIG in PIONIR, ki so bile zelo iskane . . .

SEJA GOSPODARSKEGA ODBORA

SPREJETE SKLEPE IN USMERITVE V POSLOVNI POLITIKI MORAJO UPOŠTEVATI V SVOJEM DELU IN PRAKSI VSE TOZD – NEUSTAVLJENO NARAŠČANJE CEN NAM POVZROČA NA TRGU PRECEJŠNJE TEŽAVE – PRI SKLEPANJU POGODB ZA PRIHODNJE LETO ŽE SODELUJEMO V SKUPNEM NASTOPANJU NA TRGU V OKVIRU ZDRUŽENEGA PODJETJA GIPOSS – NAKUP NOVEGA, POPOLNEJŠEGA RAČUNALNIKA JE ODOBREN, TO PA BO ZAHTEVALO OBSEŽNE PRILAGODITVE V POSLOVANJU – ZALOGE SO SE ČEZMERNO POVEČALE, TAKO DA BO OB KONCU LETA NAJBRŽ ZMANJKOVALO OBRATNIH SREDSTEV ZA POKRITJE

8. septembra so se zbrali člani gospodarskega odbora podjetja v Novem mestu na svoji 8. redni seji. Najprej so pregledali sklepe zadnje seje, poslušali poročilo o izvajanju poslovne politike TOZD in OZD ter o zunanjih vplivih nanjo, razpravljali o obračunu in analizi obračuna TOZD in OZD od januarja do avgusta 1974 leta z ukrepi, na koncu pa so še pregledali prošnje za dodelitev komercialnih kreditov, predloge glede cenikov, ter pregledali prispelo pošto in pritožbe.

Člani odbora so pod prvo točko ugotovili, da sklepi niso izpolnjeni v celoti. Izpolnjeni niso predvsem sklepi pod 5. točko. O teh sklepih, je dejal glavni direktor, bi morali gospodarski odbori TOZD razpravljati, delegati pa bi morali poročati na gospodarskem odboru podjetja kaj so storili na tem področju. Predvsem gre za to, je dejal tovariš Kočevar, da nekatere TOZD, kot so gradbeni sektor TOZD Novo mesto, Ljubljana in Krško izvajajo dela preko pogodbene vsote oziroma garancije. Podjetje nima interesa, da dela prevzema tam, kjer denarja ni, je dejal tovariš Kočevar. Izvajati se mora tudi poslovna politika, ki je določena s planom in se ne sme kršiti. Odbor je tudi ugotovil, da je poslovna politika enaka za vse TOZD in da se jo pod nobenim pogojem ne sme kršiti. Velike težave imamo tudi s kooperanti s katerimi nismo v enakopravnem položaju in jim pri „Pionirju“ preveč popuščamo. Držati se moramo dogovorjene poslovne politike, pa teh težav ne bo. Gospodarski odbor je ugotovil, da ni potrebno delati rebalansa plana za SPO, čeprav so zaloge Outinord opažev velike. Stanje žiro računa SPO še ni kritično, zato je sklenil, da se njegov sklep št. 7 s prejšnje seje zadrži.

O drugi in tretji točki dnevnega reda in o razpravi pod točko razno poročamo bolj podrobno deloma v tej številki (poročilo direktorja komercialne službe Slavka Guština, poročilo direktorja finančne službe Anice Jazbec in poročilo službe za organizacijo in razvoj poslovanja dipl. oec. Janeza Gabrijelčiča) v ločenih sestavkih, o drugem bomo pa podrobneje poročali v prihodnji številki.

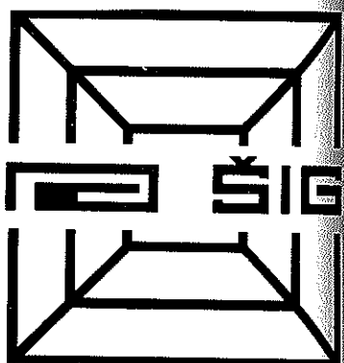
Gospodarski odbor je v drugi točki razpravljal tudi o predlogu samoupravnega sporazuma o OD v gradbeništvu. Ta sporazum predvideva 14 % dvig OD v masi v primerjavi z analitično oceno delovnih mest, ki je izdelana, seveda pa to velja ob nespremenjeni vrednosti točke. Ker ima vsak dvig OD vpliv na finančno stanje v podjetju, je odbor sklenil naj strokovne službe izdelajo izračun zvišanja po predlogu samoupravnega sporazuma, da bomo videli, če bomo zvišanje prenesli. Do prihodnje seje pa naj komercialna služba pripravi, oziroma že prične z uporabo novih kalkulacijskih osnov iz samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in OD, z upoštevanjem vseh obveznosti do družbe, oziroma po samoupravnih in družbenih dogovorih.

Obeti za leto 1975

Komercialni direktor Slavko Guštin je poročal, da izvajanje poslovne politike v letu 1974. poteka pod vplivom novih okoliščin, ki se močno odražajo na naše delo. Prvič poslujemo kot organizacija združenega dela v kateri dela 9 TOZD, poslujemo pa tudi v okviru sestavljenega podjetja GIPOSS, ko se predvsem v zadnjem času uveljavlja enoten skupen nastop pri vseh večjih licitacijah vseh podjetij včlanjenih v GIPOSS. Nenaden porast cen gradbenega materiala in storitev, ki dosega za prvih 8 mesecev več kot 25 odst., nam nalaga izredno skrbno zasledovanje cen, ter pogodbena zagotovila obračuna vseh razlik. Povedal je tudi, da gradnja v inozemstvu za leto 1974 ne poteka v skladu s postavljeno politiko. Izvajanje zastavljene poslovne politike za leto 1974 poteka pod izredno težkimi pogoji. Podjetje je doseglo velik uspeh pri plasiranju gradnje stanovanj s tunelskimi opaži, zlasti na področju Novega mesta, Reke, Krškega in Zagreba pred realizacijo pa je gradnja stanovanj s tunel opaži tudi v Ljubljani. V letu 1974 zelo uspešno dela TOZD TOGREL, ker ima za prvo polovico drugega leta proizvodnjo že prodano. Pospešiti je treba tudi dopolnitev in izboljšavo tehnologije ter večjo pozornost posvetiti kvaliteti gradnje, če hočemo, da bomo komercialno dobro nastopali na trgu.



Ena izmed točk slovesnega zaključka ŠIG–74 ob plavalnih bazenih športnega parka na Kodeljevem



SEJA GOSPODARSKEGA ODBORA

Več denarja za večje zaloge

Direktor finančne službe Anica ...ec je v svojem poročilu dejala, ...je ena od zelo važnih postavk ...izacija plana gibanja obratnih ...stev. Letne povprečne zaloge ...elo močno narasle čez planira- ...razen v TOZD gradbeni sektor ...greb in TOZD Projektivni biro, ...so se znižale. Povprečne letne ...ge so narasle pri podjetju za ...%, v TOZD pa je stanje sledeče:

...ZD gradbeni sektor Novo mesto ...e za 32 %

...ZD gradbeni sektor „Ljubljana" ...e za 7 %

...ZD gradbeni sektor Krško večje 67 %

...ZD SPO večje za 9 %

TOZD Mehansko kovinski obrat večje za 76 %

TOZD Lesni obrat večje za 107 %

TOZD Togrel večje za 170 %

TOZD Projektivni biro so se zmanjšale za 27 %

TOZD gradbeni sektor Zagreb so se zmanjšale za 68 %

Zaradi tolikšnega porasta zalog potrebujemo veliko več obratnih sredstev. Ker obratnih sredstev za tolikšne zaloge ni bilo dovolj, je podjetje za likvidnost uporabilo še druge vire sredstev, kot so npr. tekoča sredstva ustvarjenega dobička, najemanje kreditov itd. Iz gornjega pregleda je razvidno, da so zaloge v posameznih TOZD zelo porasle. To pomeni, da bo treba zaloge ob koncu leta, če bodo še vedno tako velike, ali pa celo večje, pokrivati z lastnimi obratnimi sredstvi. Trajna obratna sredstva se formirajo iz ustvarjenega dobička, v kolikor jih ni dovolj za pokrivanje zalog.

Sredstva, ki so bila s planom določena za gradnjo za trg se morajo racionalno izkoriščati. Če se ta sredstva ne koristijo po planu, nastopa škoda glede na to, da so obratna sredstva zamrznjena in se ne obračajo dovolj hitro, čeprav so bila planirana za gradnjo za trg. V nadaljevanju je tovarišica Jazbečeva poročala, da so terjatve do kupcev zelo ugodne v odnosu na plan. Močno pa so tudi narasle zaloge nedovršene proizvodnje. Nedovršena proizvodnja je tisti element, ki nam bo na koncu leta močno vplival na delitev dohodka, oziroma na razporeditev dohodka na poslovni sklad za pokrivanje zalog in ostalo.

Na likvidnost podjetja oziroma posameznih TOZD močno vpliva med letom doseženi dobiček, ki pomaga, če je dosežen v okviru postavljenega plana, povečevati tekočo likvidnost brez dodatnih stroškov (obresti od eventualno najetih kreditov).

Iz pregleda obračuna v času od I. – VIII 1974 ugotavljamo, da nekatere TOZD niso dosegle planirane stopnje dobička. Tudi podjetje kot zbir vseh TOZD ni doseglo planirane stopnje dobička.

Vzrokov za nizko doseganje dobička je več.

Navedla je le nekaj bistvenih vzrokov, ki vplivajo na takšno stanje.

1) Povečane pogodbene in zakonske obveznosti. Te so do konca avgusta znašale 6,063.000 din, oziroma 19 % več, kot so bile planirane.

2) Povečan terenski dodatek znaša 83 % več kot v istem obdobju lani.

3) Regresi za hrano so se povečali za 167 % v primerjavi z istim obdobjem lani.

4) Iz ustvarjenega dobička do konca VIII/1974 smo potrošili za pokrivanje izgube menz 1,180.000 dinarjev.

Te postavke in še ostale obveznosti, ki izvirajo iz podpisanih samoupravnih sporazumov, bodo do konca leta še veliko višje, ker se nekatere obveznosti pokrivajo z zaključnim računom. S kalkulacijami vseh teh stroškov ni bilo mogoče predvideti. Plačevati bo treba tudi prispevek temeljnim izobraževalnim skupnostim na področju Novega mesta in obveznosti, ki izvirajo iz sindikalne liste (regres za letni dopust, odpravnine delavcev za v pokoj itd.) ter razne druge prispevke.



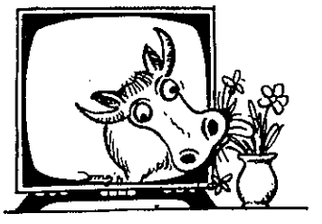
...tar RO sindikata gradbenih delavcev Slovenije Janez Hambrož v ...eniku s predsednikom Zveznega odbora sindikata gradbenih delavcev ...avije Vladimirom Stjepanovičem po polaganju venca pri spomeniku ...hu, ki ga je tja odnesla v počastitev padlih delegacija s ŠIG–74

Novi računalnik

Direktor službe za razvoj poslovanja dipl. ec. Janez Gabrijelčič je v svojem poročilu dejal, da zaradi izboljšave same organizacije in zaradi naprednejšega poslovanja in zaradi večjih zahtev po boljših informacijah se je odločilo za najem novega računalnika.

Nov računalnik bo zahteval veliko naporov pravzaprav pri vseh zaposlenih, ker ta računalnik zahteva drugačen način dela od dosedanjega. V organizaciji dela se bo delo v službi odvijalo predvsem na sodelovanju z zavodom za organizacijo in razvoj poslovanja iz Ljubljane, ki bo pripravil najustreznejši model poslovanja. Planiranje bo dopolnjeno v toliko, da bodo osnove planov postavljene in sprejete do konca letošnjega leta za leto 1975, tako, da bodo imele TOZD in službe jasno sliko o nalogah, ki jih čakajo že v prehodnem razdobju. Z novim računalnikom bodo izredni prihranki in naš cilj je, da ta računalnik dobro zaposlimo in dobimo od njega čim boljše koristi.

MILAN ŠINKOVEC



Fluktuacija učencev

V letošnjem šolskem letu je bilo v učno razmerje sprejetih na novo 74 učencev, in sicer 22 v TOZD MKO, 19 tesarjev in 33 zidarjev. Sredstva, ki so vložena v enega učenca v teku triletnega izobraževanja so izredno visoka, garancija, da bomo dobili kvalitetnega in sposobnega bodisi tesarja, zidarja ali avtomehanika, ki bo v podjetju delal daljše obdobje in v premem sorazmerju z vloženimi sredstvi. Fluktuacija učencev je razmeroma velika že v toku samega šolskega leta, vendar še zdaleč ne tolikšna kot pri delavcih. Analiza fluktuacije učencev od leta 1966 do vključno maja 1974 kaže, da povprečno odide na leto 11 – 12 učencev ali 4,6 % celokupnega števila učencev. Odhodi so samovoljni in pa prekinitve učnih pogodb zaradi nedisciplineIn. Praktično moramo pričakovati še večje število odhodov ker so to izračunana povprečja za dobo 8 let, vemo, pa da je skupno število učencev v zadnjih 3 letih naraslo skoraj za trikrat, ker temu številu raste tudi število nekvalitetnih in slabo prilagodljivih učencev.

Med procenti fluktuacije za posamezna leta ni pomembnih statističnih razlik, razen za leto 1967, kjer je % izredno nizek: 1,4 % in se tudi pomembno razlikuje od pričakovane fluktuacije po normalni distribuciji.

Fluktuacija je v prvem mesecu uka najvišja, tako kot v ostalih podjetjih tudi pri pionirju odide cca 10-12 nanovo sprejetih učencev. To kaže kako pomembni so prvi kontakti, ki jih ima učenec v podjetju. Vemo, če bo ta prva faza prilagajanja dobro izpeljana potem bo učenec ostal v podjetju. Fluktuacija po končanem učnem obdobju je še večja kot med letom. Izredno visoka je bila v letu 1970, ko je podjetje zapustilo kar 24,1 % izučenih učencev od skupno 29 učencev. Za naslednja leta pa je v mejah od 13,6 do 14,5 %. V bodoče bo potrebno vse odhode zasledovati in beležiti vzroke (slaba plača, stanovanjski problem, oddaljenost od doma, socialno stanje doma) in jih skušati zmanjšati na minimum, ko je v vsakega učenca, ki se je izučil poklica vloženo veliko sredstev, začevši s tistimi, ki so vložena že takrat, ko učenca iščemo (propaganda) do stroškov inštruktorjev in vseh, ki se ukvarjajo z učenci, regresiranje stanovanja in hrane, stroškov internata in stanovanje.

GRABER VLASTA, dipl. psih.

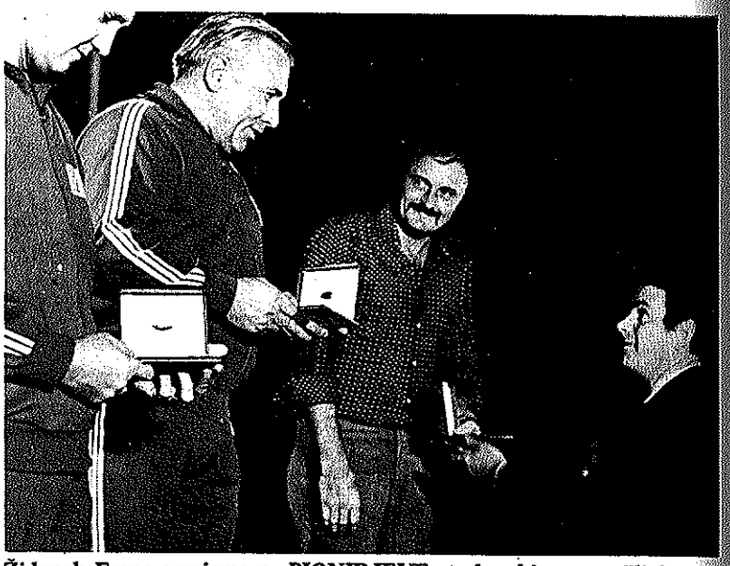
STRELKE V HERCEGNOVEM DRUGE!

Naša strelska ekipa je na zvezni ŠIG, ki so bile v Hercegnovem 18. in 19. oktobra, zastopala Slovenijo. Ekipo so sestavljale: Julka Bratož, Štefka Šega, Martina Bračko in Manja Kastelic. Sloveniji so pristreljale srebro. Čestitamo!

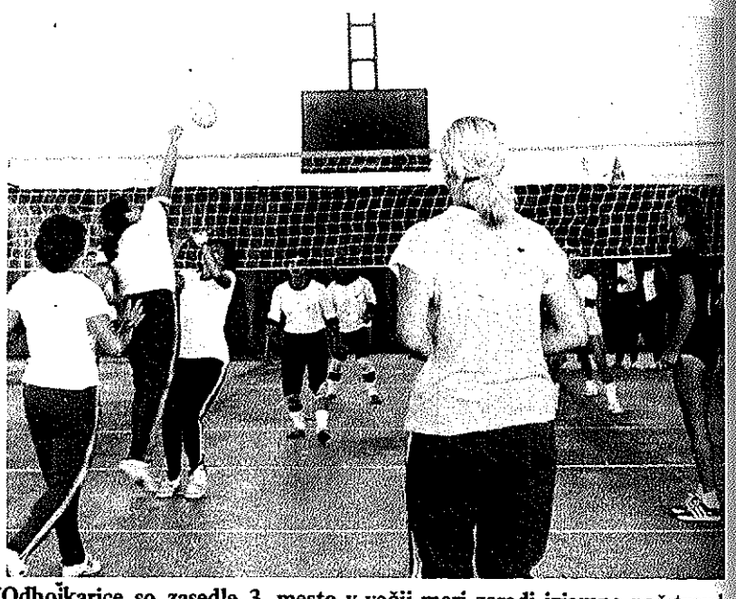
PIONIR NOVO MESTO



PIONIRJEVA strelka Štefka Šega prevzema na stopnički zmagovalcev zlato plaketo za prvo mesto, ki so ga dosegle naše strelke



Židanek Franc sprejema za PIONIRJEVE strelce, ki so osvojili 3. mesto bronasto plaketo



Odbojkarice so zasedle 3. mesto v večji meri zaradi izjemne požrtvovalnosti v svoji igri kot pa zaradi uigranosti in znanja. Na vseh tekmovanjih so bili naši navijači dekletom v nemajhno oporo

RAZPIS
izobraževalnih tečajev

Izobraževalno središče podjetja razpisuje v zimski sezoni 1974/75 naslednje tečaje:

1. TEČAJ ZA PK TESARJE
2. TEČAJ ZA PK ZIDARJE
3. TEČAJ ZA PK STROJNIKE
4. TEČAJ ZA KV ZIDARJE
5. TEČAJ ZA KV TESARJE

Pogoji za sprejem:

- prijavljenci, ki se prijavijo za tečaje, navedene pod 1., 2. in 3. morajo predložiti priporočilo sektorja,
- prijavljenci, ki se prijavijo za tečaje pod 4. in 5. morajo biti PK zidarji oziroma PK tesarji z najmanj 2-letnimi delovnimi izkušnjami.

Kandidati naj dostavijo prošnje za sprejem na tečaj na svoji TOZD v kadrovski službi najpozneje do 10. 11. 1974.

IZOBRAŽEVALNO SREDIŠČE

Na ŠIG-74 smo bili tretji

SKUPNEM PLASMANU SMO ZASEDLI 3. MESTO, POLEG TEGA PA ODNESLI S ŠIG ŠE DVE ZLATI PLAKETI (KEGLJANJE ŽENSKE, STRELSTVO ŽENSKE) IN 2 BORNASTI PLAKETI (ODBOJKA ŽENSKE, STRELSTVO MOŠKI) V EKIPNIH UVRSTITVAH IN DVE SREBRNI MEDALJI V TEKMOVANJIH POSAMEZNIKOV: ŠTEFKA ŠEGA V STRELSTVU IN BOGDAN HREN V KEGLJANJU – V SLOTI VZETO DOSEŽENI REZULTATI NISO SLABI, KLJUB TEMU PA SO NAS ZARADI VEDNO VEČJE KVALITETE ŠPORTA V GRADBENIŠTVU LETOŠNJE ŠIG ZADNJIČ RESNO OPOZORILE: KAMPANJSKI TRENING NEKAJ TEDNOV PRED ŠIG NE ZADOŠČA VEČ, NADOMESTITI GA MORA CELOLETNI REDNI TRENING V VSEH PANOGAH!

Že več kot dva meseca nas ločuje od dni v katerih so v športnem parku na Kodeljevem potekale ŠIG-74. Zato se bomo izognili podrobnemu opisu, ki smo ga imeli skoraj gotovo v načrtu in se omejili samo na najbolj skope ugotovitve ter kratek opis doseženih rezultatov.

Že kar v začetku moramo poudariti, da so letošnje ŠIG bile za SGP PIONIR posebej pomembne tudi, ker smo bili organizator. Prireditva obsežnih tekmovanj, v katere je nastopalo 366 ekip z 2400 tekmovalci iz 66 gradbenih podjetij Slovenije v 7 športnih panogah, je stala nemalo truda in moči, še posebej, ker so igre potekale v Ljubljani. Po oceni vseh sodelujočih smo nalogo organizatorja opravili odlično. Žal je slavnostno otvoritev iger na velikem stadionu onemogočil dež in v pičle pol ure bila otvoritev s celotnim ceremonialom prenešena v pokrito rokometno dvorano brez kakršnihkoli govorjev ali spodrsljajev. Odpadel je tudi doskok državne prvakinje v viših s padalom Novomeščanke Vanke Uhan, ki naj bi doskočila na tribuno na stadionu in predala pozdravno pismo kolektiva SGP PIONIR in prebivalcev Dolenjske. Pozdravno pismo je bilo sicer prinešeno iz Novega mesta s športnim letalom in prebrano na slavnostni otvoritvi v dvorani, Uhanova pa zaradi dežja in slabe vidljivosti ni mogla doskočiti s padalom.

SKUPNA UVRSTITEV: 1. Ingrad Celje 336 točk, 2. Gradis Ljubljana 322 točk, 3. Pionir Novo mesto 303 točke. Naša letošnja uvrstitev je boljša od lanske, saj smo lani zasedli 5. mesto.

OSVOJENA ODLIČJA: **Skupno**: odbojka ženske Pionir 3. mesto, bronasta plaketa, kegljanje ženske Pionir 1. mesto, zlata plaketa, strelstvo ženske Pionir 1. mesto, zlata plaketa, strelstvo moški Pionir 3. mesto, bronasta plaketa. **Posamezno**: strelstvo ženske, Štefka Šega 2. mesto, srebrna kolajna, kegljanje moški, Bogdan Hren 2. mesto, srebrna kolajna.

Letos smo torej osvojili v ekipnih tekmovanjih 2 zlati in 2 bronasti plaketi, v tekmovanjih posameznikov pa 2 srebrni kolajni. Lani smo osvojili v ekipnih tekmovanjih srebrno plaketo (strelke) in v posameznih 1 zlato kolajno (Štefka Šega strelke), 1 srebrno Bogdan Hren kegljači, 1 bronasto Julka Bratož strelke **REZULTATI: Mali nogomet**: 1. IMP Ljubljana 54 točk, 2. Spl. kovinsko Ajdovščina 50, 3. Megrad Ljubljana 47, 8. Pionir Novo mesto 41 (I. Verjuš, M. Verjuš, Ivanovič, Deskar, Pobi, Hasanovič, Skuja, Injac, Šiška)

Odbojka moški: 1. Salonit Anhovo 29 točk, 2. Ingrad Celje 25, 3. IMP Ljubljana 22; 5. Pionir Novo mesto 19 (Duh, Šuštar, Polanko, Babnik, Židanek, Jožef st., Brajev, Msnik, Jožef ml.)

Odbojka ženske: 1. Ingrad Celje 16; 2. Gradis Ljubljana 12; 3. Pionir Novo mesto 9 (Antič, Bračko, Božovič, Gostiša, Henigman, Pilič, Skaluševič, Tojagič, Kopp)

Namizni tenis – moški ekipno: 1. Gradis Ljub. 47; 2. Konstruktor Mbr. 43; 3. Instalacija Ljb. 40; 12. Pionir Novo mesto 30 (Čelešnik, Jevšek, Romih, Vertuš, Injac),; **moški posamezno**: 28. Jevšek, 33. Vertuš, 40. Romih, 71. Čelesnik.

Namizni tenis – ženske ekipno: 1. Ingrad Celje 21; 2. Gradis Ljb. 17; 3. Konstruktor Mbr. 14; 10. Pionir 6 (Srovin, Bračko).

Kegljanje – moški ekipno: 1. Stavbenik Koper 2716 kegljev Gradis Ljb. 2696; 3. Ingrad Celje 2695; 8. Pionir 2623 (Rovan 422, Židanek 465, Djordjevič 398, Fabjan 402, Arh 423, Hren 513); moški posamezno: (200 lučajev) 2. Hren Bogdan 979, 18. Franc Židanek 903; 66. Jože Arh 423; 74. Ivan Rovan 422; 107. Rudi Fabjan 402; 119. Djordjevič Andrija 398.

Kegljanje – ženske ekipno: 1. Pionir 1522 kegljev (Kopp–Vaš 378, Antič 387, Sofronov 393, Oražem 364), 2. Konstruktor Mbr. 1495; 3. IMP Ljubljana 1473; **ženske posamezno (200 lučajev)**: 6. Sonja Antič 795; 7. Vida Sofronov 761; 9. Kopp–Vaš Sonja 754; 21. Anica Oražem 364.

Balinanje: 1. IMP Ljubljana 39 točk, 2. GP Gorica 35; 3. Kraški zidar Sežana 32; 19. Pionir 15 točk (Venta, Vovko, Djordjevič, Fabjan, Hren, Hrovat, Sajevic)

Strelstvo – moški ekipno: 1. Gradis Ljb. 796 krogov. 2. Stavbar Mbr. 795, 3. Pionir 785 (Kos 160, Fink 155, Čelesnik 154, Ribič 156 in Židanek 160), **moški posamezno**: 24. Franc Židanek 160 krogov, 26. Marjan Kos 160; 40. Jože Ribič 156,; 48. Alojz Fink 155; 52. Stane Čelesnik 154)

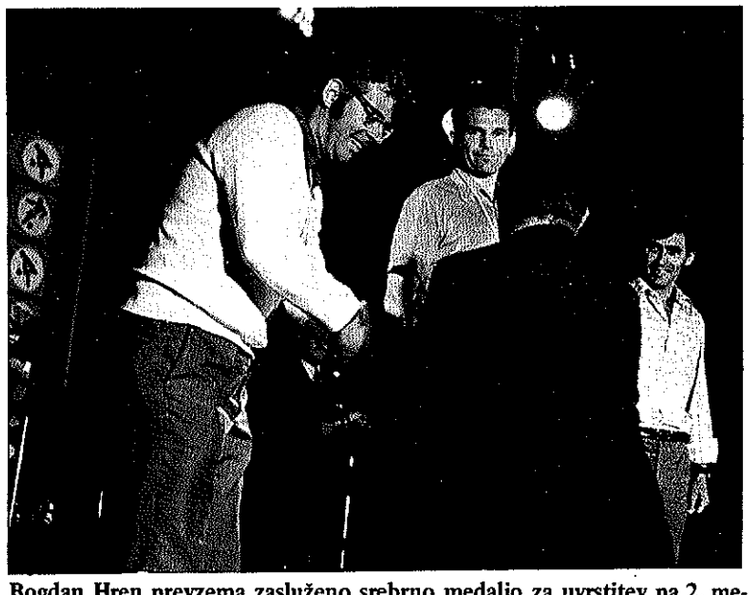
Strelstvo – ženske ekipno: 1. Pionir 446 krogov (Bračko 152, Šega 162, Bratož 132), 2. Stavbar Mbr. 440; 3. SGP Gorica 423, **ženske posamezno**: 2. Štefka Šega 316 krogov, 4. Martina Bračko 304; 15. Julka Bratoč 257.

Šah: 1. Ingrad Celje 42 točk, 2. Salonit Anhovo 38; 3. SGP Gorica 35; 5. Pionir 32 (Matjašič, Filipčič, Skube, Sedlar)

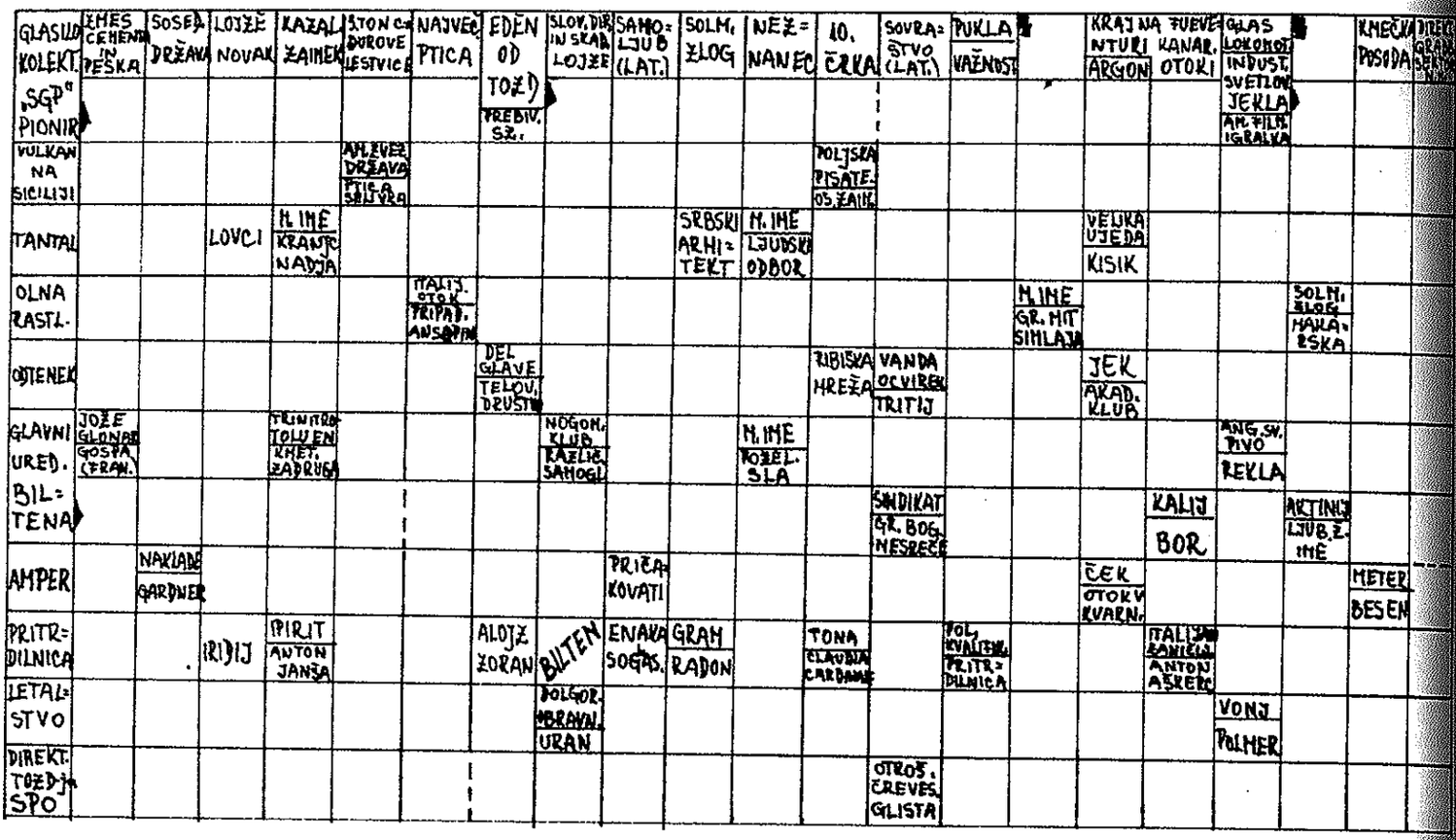
Zanimanja gledalcev so bila deležna tista tekmovanja, ki so že po svoji naravi vabljiva: največ odbojka in mali nogomet. Najbolj živega navijanja so bile deležne naše odbojkarice (priznati moramo, da smo precej navijačev zanje našli tudi iz drugih podjetij s „podkupovanjem" s Pionirjevimi značkami, ki so bile zelo iskane . . .) zaradi res izredno požrtvovalne in borbene igre v vseh srečanjih. Veliko gledalcev in navijanja je bilo tudi pri malem nogometu. Strelstvo zahteva popolno tišino, isto velja za šah, na kegljišču je bilo vedno polno gledalcev. Vendar pa je treba reči: v odbojki in malem nogometu je igra kolektivna, v strelstvu, kegljanju, namiznem tenisu, balinanju in šahu pa se vsak tekmovalec bori kot posameznik.

Naj omenimo nekaj epizod: kapetana naše ženske odbojkarske ekipe Sonjo Antič so po odločilni tekmi na kateri so si dekleta priborila bronasto plaketo odnesli z igrišča v šoku, jokala je kot otrok, naš odlični strelec Marjan Kos bi dosegel precej boljši rezultat, če mu ne bi puška nosila prenizko, razen tega pa ga je sosed pri dveh strelih dregnil, strelki Martini Bračko je samo za dva kroga ušla bronasta medalja pri posameznicah, na tekmi v malem nogometu je bil naš tekmovalec pri padcu poškodovan v roko, da je bila vsa dlan krvava, pa je samo odmahnil, ko so mu ponujali zameno in se kot divji dalje podil za žogo.

Naše športnike je skozi vsa tekmovanja spremljala izredna požrtvovalnost, borili so se zagrizeno in odločno. K rezultatom ki so jih dosegli in k lovorikam ki so si jih priborili jim lahko samo čestitamo. Hkrati moramo še enkrat ponoviti to, kar smo že poudarili v podnaslovu: vedno večja kvaliteta ki raste iz množičnosti športa v gradbeništvu opozarja, da bo v prihodnje boj za uvrstitve na ŠIG vedno ostrejši. Samo požrtvovalnost ne bo več zalegla. Športniki, ki nas bodo zastopali na ŠIG bodo morali tja pripravljeni s celoletnim treningom in ne le s kampanjsko pripravo nekaj tednov pred igrami. V tako velikem kolektivu kot je Pionirjev bo lahko redne treninge organiziral in športno dejavnost vodil edinole profesionalni referent za šport (takšne referente imajo že vsa večja podjetja!), ki bi hkrati skrbel tudi za rekvizite in igrišča. To je resno opozorilo.



Bogdan Hren prevzema zasluženo srebrno medaljo za uvrstitev na 2. mesto v tekmovanju kegljačev posameznikov. Podrl je z 200 lučaji kar 979 kegljev



živa kronika



V času od 3. 7. do 10. 10. 1974, smo zabeležili naslednje kadrovske spremembe:

V POKOJ SO ODŠLI:

Jože Potokar, gradb. delovodja in Alojz Urbanč, delavec iz TOZD gradb. sektor Krško, Ana Ljubi, ekonom. tehn. iz delovne skupnosti skup. sl. in Anton Prus, voznik iz TOZD SPO.

NAŠI NOVI ŠTIPENDISTI SO POSTALI:

Marjan Hribar, Franc Pušovec, Marjan Ivanko, Branko Šipek, Gorazd Tomljanovič, Bojan Lutman, Andrej Lubej, Ljubo Munih, Irena Gostiša, Miroslav Česnik in Miran Tomšič – vsi študentje FAGG; Boris Tekavec, Fiktet Artukovič, Zdravko Negoj, Boris Žele, Ervin Vidljinovič, Tatjana Miklič, Karolina Zakošek, Vinko Gramc, Mojca Povše, Darko Perše, Majda Kodrič, Janko Jožef in Marjan Ortar – vsi dijaki gradbene srednje šole; Edvard Nose, dijak STŠ – strojni odd., Marinka Miklič in Marjanca Bohte, dijakinji ESŠ, Milena Logar in Vida Jarc, dijakinji upravno administrativne šole.

V učno razmerje smo sprejeli 33 zidarskih, 19 tesarskih, 4 mizarske in 22 učencev kovinske in avtomehanske stroke.

IZ JLA SO SE VRNILI:

Slavko Bukovec, avtoličar v meh. kov. obr., Milan Kapetan, str. tehn. v TOZD SPO in Franc Grivec, mizar v TOZD lesni obrat.

V JLA SO ODŠLI:

Milenko Dragič, Mirko Kalaba, Janez Bajuk, Stanko Lesjak in Husein Čoralič – vsi delavci iz TOZD gradb. sektor Novo mesto, Slavko Blatnik, Ante Zirdun, Bogdan Živkovič, Marjan Pucelj, Osman Šestan, Savo Marič, Nazif Trnjanin in Gojko Žlajpah – vsi iz TOZD gradb. sektor Ljubljana, Franc Ošterbenk, Valentin Hervol, Ramiz Halilovič, Branislav Arandjelovič, Eniz Sofrič, Slavko Kerin, Nenad Račič, Predrag Cigan, Milan Šneberger, Janez Fakin, Mevludin Gluhič, Jože Resnik – vsi iz TOZD gradb. sektor Krško, Josip Barišič, dipl. in. iz delovne skup. skup. služb, Slavko Kocjan in Jože Dragman – delavca iz TOZD lesni obr.

NA NOVO SO NASTOPILI DELO:

Janez Hervol, Martin Grčar, Jože Kastelic, Jože Miklič, Vladislav Hočevar – strojni ključavničarji, Jože Ličen, avtoličar, Anton Šoster, avtoelektričar, Karel Požek, avtoklepar, Rudolf Bučar, Janez Virc, Stanko Franko, Marjan Cimerman, Janez Kastelic, Marjan Jančar, avtomehaniki, Branko Pekolj in Danijel Brezovar – obratovna elektrikarja – Milka Vene – usl. – vsi v TOZD meh. kov. obrat., Husnija Nadarevič in Jože Zorič, mizarja, Anton Rukše, Janez Erpe, Jože Sašek, delavci v TOZD lesni obrat, Stanka Kočman, strojepiska, Vida Korak in Leposava Milojkovič, čistilki – vse v delovni skupnosti skup. služb, Anton Martinčič, Franc Lužar, Milojkovič Miroslav in Janez Omerzel – vsi TOZD SPO, Miloš Dundžerski, dipl. inž. arh., Miro Honšak, dipl. inž. arh. in Anton Jerčin, tehn. risar – v TOZD projektivni biro, Dubravko Ljubič, gradb. inž., Peter Picukarič, upravni pravnik v TOZD gradb. sektor Zagreb, Ivan Slapšak, gradb. tehn., Ivan Vukovič, gradb. delovodja in Petar Stojanovič, gradb. tehn. v TOZD gradb. sektor Krško.

KOT PRIPRAVNIKI SO BILI SPREJETI:

Marjan Berkopec, Branimir Gorlob, Zvonko Kebe, gradb. tehn. v TOZD gradb. sektor Novo mesto, Marjan Kozinc, Kraljič Branko, gradb. tehnika v TOZD gradb. sektor Ljubljana, Adolf Hlastan, gradb. tehn. v TOZD gradb. sektor Krško, Miran Markovič, gradb. tehn. v TOZD projektivni biro, Ana Miklavčič, gradb. tehn., Ivanka Leskovšek, dipl. ekonomist, Peter Selak, Jožica Jevšek, Nevenka Stankovič, ekonomski tehniki, Polonca Staniša, upravno administr. tehnik – vsi v delovni skupnosti skupnih služb.

Na novo sprejetim in tistim, ki so se vrnili iz JLA želimo dobro počutje in veliko delovnih uspehov, tistim, ki so odšli v JLA, da bi jim rok čimprej minil in da bi se nato spet vrnili med nas, tovarišem, ki so odšli v pokoj veliko zdravja in zadovoljstva, študentom dijakom in učencem pa veliko uspeha pri študiju oz. šolanju.



Pavla Toljagič sprejema bronasto plaketo za 3. mesto, ki so ga v odbojki osvojile PIONIRJEVE tekmovalke z nadvse požrtvovalno igro

BILTEN je glasilo kolektiva SGP „PIONIR" Novo mesto. Izhaja enkrat na mesec v nakladi 2500 izvodov. Odgovorni urednik je Marko Svetina dipl. iur., člana uredniškega odbora pa sta Rudi Fabjan in Aleksander Strupeh. Stavek, filmi in prelom ČZP DOLENJSKI LIST. Ofset tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.