živa kronika

V času od 7. 10. 1987 do 31. 12. 1987 je prišlo v tozdih Keramika, Lesni obrat, TKI, PB, DSSS in DS IB do naslednjih kadrovskih sprememb:

KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

DSSS: Boris Košmerl — strojni inženir, Aleksandra Nišavič — ekonomist

DS IB: Mojca Draginc — gimn. maturant

Keramika: Niko Petrovič — keramik-teracer

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

DSSS: Vesna Ackovska — dipl. ekonomist, Franc Potočnik — pravnik, Stanka Perič — ekonomski tehnik

TKI: Davor Gregurek — kemijski tehnik

PB: Berta Debevc — tehnični risar

LO: Andrej — lesni tehnik

IZ JLA STA SE VRNILA:

PB: Marjan Kuralt — projektant

Keramika: Polde Kastelic — gradbinec

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

DSSS: Mojca Vrbanek — ekonomski tehnik, Amalija Rugelj — ekonomski tehnik

LO: Jože Jožef — delavec, Slavko Bračko — varnostni inženir, Sonja Pust — administr. manipulant

Keramika: Franc Komljanec — pečar, Jure Skradski — keramik

V JLA STA ODŠLA:

LO: Zoran Abazovič — lesni tehnik

Keramika: Miran Kremesec — likovni tehnik

UPOKOJIL SE JE:

Keramika: Franc Jenič — pečarski mojster

UMRLA STA:

DSSS: Marjan Matjašič — referent zavarovanja

Keramika: Branko Tomič — keramik

ANICA BUČINEL

METLIKA

V decembru 1987 so se vrnili iz JLA naslednji delavci:

1. Ismet Šušić, klepar, 9. 12. 1987
2. Jasmin Huskić, klepar, 15. 12. 1987
3. Ramiz Muharemović, klepar, 21. 12. 1987
4. Šemso Jusič, klepar, 21. 12. 1987

Delovno razmerje je sklenil:

1. Slavko Segdar, PK pleskar, 14. 12. 1987

Kadrovske spremembe v tozdu Gradbeni sektor Novo mesto v času od novembra 1987 do 15. februarja 1988

Delovno razmerje je sklenila:

Nadaša Udovič — administrator

Iz JLA so se vrnili:

1. Abdulah Bečirević — delavec
2. Mahmut Dedić — delavec
3. Safet Hodžić — zidar
4. Rifet Badić — zidar
5. Jozo Ilić — delavec
6. Avdo Kamenčić — delavec
7. Mirko Lavriha — zidar
8. Zahid Muminović — delavec
9. Boris Rudman — zidar
10. Jože Škarja — tesar
11. Vid Vrbos — zidar

Delovno razmerje je prenehalo:

1. Ranko Blagojević — delavec
2. Radojko Čivčić — zidar
3. Mladen Gogić — zidar
4. Muharem Jakupović — železokr. (umrl)
5. Janez Kos — zidar
6. Mirsad Mehinagić — zidar
7. Alojz Novak — zidar (umrl)
8. Bekir Lulić — delavec
9. Ramo Beganović — delavec
10. Salih Šavić — delavec
11. Dragan Bjelošević — zidar
12. Mirsad Husaković — delavec
13. Joško Rudman — zidar
14. Slobodan Kovanušić — tesar
15. Sabid Alijagić — tesar
16. Mudjajid Kanurić — sporaz.
17. Senad Muslimović — disciplinska odpoved
18. Mirko Grgić disciplinska odpoved
19. Adem Ljubijankič — delavec — disc. odpoved
20. Rasim Suljić — delavec — disc. odpoved
21. Mehmed Serdarević — železokr. disc. odpoved

Upokojili so se:

1. Ivan Dolinar — zidar
2. Matija Bakan — delavec
3. Alojz Može — železokr.
4. Franc Martinjak — čuvaj
5. Nikola Muc — tesar
6. Ivan Jenič — delavec
7. Alojz Progar — gradb. delovodja
8. Franc Starič — tesar
9. Jože Zgonc — zidar

V JLA so odšli:

1. Alojz Bačar — zidar
2. Esad Čatić — delavec
3. Sifet Čehajić — zidar
4. Izet Jušić — delavec
5. Safet Jušić — zidar
6. Suvad Mahmić — delavec
7. Samir Musić — delavec
8. Anton Šinkovec — zidar

šš



NAGRAJENCI NOVOLETNE KRIŽANKE

V zadnji številki našega glasila smo objavili NOVOLETNO NAGRADNO KRIŽANKO. Na uredništvo smo dobili le 70 rešenih križank, od tega je bilo 53 pravilno rešenih, zato smo izžrebali le tri reševalce, ti pa so:

1. MAJDA ZUPANČIČ — DSSS
2. JOŽE MEDLE — tozd TKI
3. JOŽE TURK — upokojenec, 68000 NOVO MESTO, Nad mlini 25.

Vsem izžrebanim iskreno čestitamo. Nagrade bodo prejeli po pošti.

Opravičujemo se nekaterim tozdom in službam, ki so nas obvestili, da niso pravočasno prejeli glasila (šele po 15. januarju) ter zaradi tega niso imeli možnosti sodelovati v nagradni križanki. Žal je to krivda splošne službe — oddelek vložišče, kajti glasilo je izšlo že 22. decembra 1987.

Uredništvo

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interna banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto

Leto XXII
25. marca 1988
Številka 3/ 208



Lojzka Svetina predaja ključe in čestita v imenu naše delovne organizacije mlademu dobitniku velike nagrade.



Rifle in Samo pregledujeta darilno pogodbo

YU SKI POOL PODARIM DOBIM

»A si zmagal?«

»Ne zadel sem!... Tako so me spraševali v vrtcu. ...Tovarišica pa mi je rekla ‚Srečko'...« je pripovedoval šestletni Samo Srdič iz Vrhnike, ki je postal lastnik ene od garsonjer v Stinici v akciji PODARIM—DOBIM.

Uradna predaja ključa je bila 16. marca pri Srdičevih doma.

»Letos nismo nameravali iti na morje, saj smo petčlanska družina, brez avtomobila,« je pripovedovala mama Alenka Srdič, sicer dipl. oec., zaposlena v DSSS SOZD Mercator kot pomočnik vodje oddelka računskega centra.

Katjuša Borsan

Kako smo delali minulo leto?

Razprav o težkih družbenogospodarskih razmerah in o »receptih« kako iz njih je bilo že toliko, da so nam po malem začele že presedati, zlasti še, ker ostaja le pri razpravah, nihče pa noče zagristi v kislo jabolko in po predloženih receptih, od katerih so bili nekateri tudi dobri, zdraviti. Dejstvo je, da v poslovnem letu 1987, za katerega prav zdaj polagamo račune, od vseh resolucijskih in protiinflacijskih obljub gospodarstva ni dobilo dosti. Temu primerni bodo tudi doseženi poslovni rezultati. Za gradbeništvo lahko poleg navedenih ugotovitev dodamo le še to, da so se investicije na domačem trgu realno ponovno zmanjšale, za nameček pa je popolnoma zatajila tudi izvozna dejavnost, tako da so postale razmere na gradbenem trgu ne le težke, pač pa kritične.

Uvod je bil potreben, da bi lahko realneje presodili doseženo poslovne rezultate, ki jih ponazarjajo številke v nadaljevanju.

ANALIZA POSLOVNIH REZULTATOV IN URESNIČEVANJE PLANOV

V letu 1987 je delovna organizacija dosegla 104,5 milijarde bruto realizacije, kar je 9% nad planirano oziroma za 138% več kot v prejšnjem letu. Nominalno smo torej dosegli dokaj visoko rast. Ob upoštevanju inflacijske rasti, ki je znašala okoli 180%, pa seveda ne moremo biti preveč zadovoljni, saj kaže na realno upadanje prozvodnje. Vse temeljne organizacije proizvodnih planov niso stoodstotno realizirale. Težave pri doseganju proizvodnih planov so imeli zlasti tozdi GS Ljubljana, Zagreb, PB, Togrel in Keramika.

Doseženo končno pokritje III. na ravni DO je pozitivno, kar je najpomembnejše, zaostaja pa za planiranim in tudi za lanskoletnim. Da doseženo pokritje III. ne dosega planiranega, je vzrok predvsem v nadplanski rasti stroškov obrtniških del, fiksnih stroškov tozdov in materialnih stroškov DSSS.

Celotni prihodek, dosežen v letu 1987, znaša za celo DO 97,9 milijarde dinarjev, kar predstavlja 135% več kot v preteklem letu, vendar podatka zaradi sprememb v obračunskem sistemu nista povsem primerljiva. Iz istega vzroka v nadaljevanju primerjav obsolutnih številk z lanskoletnimi ne bomo navajali. Dosežen celotni prihodek presega planirani za 8%, medtem ko doseženi dohodek in čisti dohodek zaostajata za planiranima zaradi nadplanskega obsega porabljenih sredstev ter obveznosti iz dohodka. Nižja od planiranih so tudi sredstva za osebne dohodke, rezervni sklad, sklad skupne porabe in tudi poslovni sklad, kar seveda ni presenečenje, saj je znano, da že nekaj let ne dosegamo planiranih sredstev za razširitev materialne osnove dela. Vsi tozdi tudi niso tako akumulativno uspešni, štirje celo ne dosegajo niti minimalne akumulacije. V primerjavi s prejšnjim letom se je na ravni DO izboljšala nekoliko struktura delitve čistega dohodka v korist sredstev za akumulacijo. Ta so v letu 1986 znašala 6,1% čistega dohodka, v letu 1987 pa se je strukturni delež povečal na 6,7% in dosega tudi planskega.

Menimo, da je treba k prikazanim številčnim pokazateljem, ki so za sedanje razmere in glede na prejšnja tromesečja, dokaj ugodni, dodati nekaj pojasnil. Predvsem je treba opozoriti na nekatere spremembe zakona o celotnem prihodku in dohodku v zvezi z revalorizacijo, razen tega pa je bilo med letom v stroških zajete bistveno več revalorizacije porabe surovin in materialov, kot pa jo je v zaključnem računu, kar seveda odločilno izboljšuje dohodek in tudi delitvena razmerja. Ostali pozitivni učinki na poslovni izid so razvidni iz finančnega dela poslovnega poročila.

ZAPOSLENOST IN IZKORIŠČANJE DELOVNEGA ČASA

V DO je bilo konec leta zaposlenih povprečno 4.250 delavcev in se je v primerjavi z letom 1986 povečalo za 1%, ne dosega pa planiranega števila. Skupno so delavci opravili 9.170.295 ur, od tega 7.041.293 ali 76,8% efektivnih delovnih ur, kar je enako kot v preteklem letu. Število izostankov se je glede na prejšnje leto povečalo za 7%, strukturni delež izostankov v skupnem skladu delovnega časa pa se je povečal za 5%, kar pomeni, da se je izkoriščenost delovnega časa poslabšala.

LIKVIDNOST

Likvidnost je bila, gledano za celotno DO, skozi vse leto zadovoljiva, vendar je treba poudariti, da se je v zadnjem tromesečju že naslova avansov oziroma izvršene realizacije, bo v letu 1988 likvidnost problematična. Že v letu 1987 pa so imeli nekateri tozdi (GS Novo mesto, Ljubljana, Krško, Zagreb, LO, Togrel, DSSS) probleme z likvidnimi sredstvi, ki so jih reševali v glavnem v okviru LB.

IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA O RAZPOREJANJU DOHODKA

Glede na doseženo mero uspešnosti je pet temeljnih organizacij in obe delovni skupnosti razporedilo za osebne dohodke več sredstev, kot bi jih lahko, medtem ko so ostale temeljne organizacije razporedile sredstva za osebne dohodke v skladu z družbeno priznanimi merili oziroma manj. Na ravni delovne organizacije je po naših orientacijskih izračunih sicer dosežena uskladitev, vendar bodo dokončne ocene znane šele kasneje, po objavi dokončnih podatkov za panoge.

Povprečni čisti osebni dohodek na delavca v letu 1987 znaša 228.274 din in je za 126% višji kot v letu 1986. Povprečni čisti OD v decembru pa znaša 277.134 din na delavca.

INOVATIVNOST

V letu 1987 nismo omejili inovacijskih aktivnosti le na tradicionalno akcijo »IMAŠ IDEJO — NA DAN Z NJO«, pač pa je aktivnost potekala tekoče skozi vse leto. Skupno je bilo v letu 1987 posredovanih 28 predlogov, ki jih je komisija ocenila kot prispevek k racionalizaciji oz. tehničnim izboljšavam, ter 95 idejnih predlogov. Štirje delavci GIP PIONIR so v letu 1987 prejeli tudi priznanje in nagrade Občinske raziskovalne skupnosti Novo mesto.

ZAKLJUČEK

Z ozirom na to, da je izredno težko oceniti, v kolikšni meri so k doseženim poslovnim uspehom v letu 1987 prispevale spremembe obračunskega sistema in spremenjen način obračuna revalorizacije ter inflacijski učinki in v kolikšni meri so rezultat dela delavcev, se bomo tokrat vzdržali ocene o tem, ali je dosežen poslovni izid ugoden ali ne. Menimo pa, da je v sedanjih težkih družbenoekonomskih razmerah vsak pozitivni uspeh že dosežek. Bolj kot sami rezultati leta 1987 nam mora biti v tem trenutku pomembno vprašanje, kaj in kako delati v letu 1988, s kakšnimi sredstvi in po kakšnih poteh uresničiti zastavljene planske cilje v tekočem letu, ki bo, kot sklepamo po doslej znanih resolucijskih in drugih družbenih usmeritvah, zlasti pa še ugotovitvah o pomanjkanju del, eno najtežjih doslej.

Menimo, da smo po letu 1981, ko smo se pričeli spopadati s krizo, sprejeli nekaj dobrih programov, ki nam lahko služijo kot kažipot v teh kriznih razmerah (razvojni plan do leta 2000, srednjeročni plan za obdobje 1981 — 1985), projekt gospodarjeja v zaostrenih razmerah, program »PIONIREKA« ter pred kratkim sprejeti zaključki). Pomembno je le, da jih z vso resnostjo in čimprej prenesemo v prakso.

Industrijska prodajalna

15. marca 1988 je pričela z obratovanjem Pionirjeva industrijska prodajalna. V njen delokrog spada prodaja izdelkov in storitev vseh naših tozdov. Prodajalna je locirana v spodnjih prostorih upravne stavbe tozda TKI.

Varčujmo za boljši in varnejši jutri

OBVESTILO VARČEVALCEM V INTERNI BANKI GIP »PIONIR« IN OSTALIM DELAVCEM GIP »PIONIR«, KI NAMERAVAJO POSTATI VARČEVALCI

— **Gibanje obrestnih mer** za vloge na vpogled:

— 1. 1. — 31. 1. 1988	70%
— 1. 2. — 29. 2. 1988	46%
— 1. 3. — 31. 3. 1988	99%

— Obrestne mere se spreminjajo **mesečno,** glede na spremembe obrestnih mer v bankah.

— Obresti od hranilnih vlog na vpogled se obrestujejo in pripisujejo **tromesečno.**

— Obrestne mere za vezane vloge nad

3 mesece	101%
6 mesecev	102%
12 mesecev	104%

Za nove varčevalce kratko podajamo postopek za otvoritev hranilne knjižice:

— Izpolnete kartonček »PRISTOPNICA«, ki ga dobite pri blagajniku tozda ali v hranilni službi Interne banke (telefon 21-826/332) in je podlaga za otvoritev knjižice.

— Lahko se odločite, da del osebnega dohodka mesečno nakazujete na odprto hranilno knjižico IB in v ta namen izpolnete obrazec »POOBLASTILO ZA NAKAZILO SREDSTEV«, na podlagi katerega vam obračun osebnega dohodka nakazuje sredstva na hranilno knjižico, in boste na izplačilni dan v kuverti prejeli nalog za vpis. Znesek iz naloga za vpis boste lahko vpisovali na hranilno knjižico na blagajni tozda, glavni blagajni ter poštah dolenjske regije. Po poteku 30 dni od datuma iz naloga za vpis lahko vpisujete le na glavni blagajni INTERNE BANKE.

Minimalni znesek za nakazilo iz OD je 50.000,— din; lahko ga tudi prekličete, če menite, da vam pomeni preveliko bremenitev, in prosto vlagate, glede na vaša razpoložljiva sredstva.

Opozoriti moramo, da če se odločite za direktno nakazilo na hranilno knjižico, s tem prihranite sebi in nam čas in nepotrebne poti, ki bi jih imeli v primeru, če tega ne bi storili. (Na banki morate dvigniti gotovino in jo položiti na hranilno knjižico na blagajni ali pošti. Vse to pa spremlja izpolnjevanje obrazcev in čakanje).

— Odsvetujemo prenos celotnega osebnega dohodka na hranilno knjižico interne banke, ker s tem izgubite možnost odobritve potrošniškega ali stanovanjskega kredita s strani temeljne banke, kjer imate odprto hranilno knjižico ali tekoči račun.

— Dvigovanje in polaganje denarnih sredstev iz in na hranilne knjižice IB GIP »PIONIR« lahko opravljate preko:

a) glavne blagajne Interne banke,

b) blagajn tozdov (trenutno le v tozdu Keramika, blagajne bodo organizirane še v tozdih Krško, TOGREL in GS Novo mesto),

c) pošt na področju dolenjske regije od 8. 3. 1988 dalje (seznam pošt je naveden v glasilu PIONIR — št. 1—2/88). Dvig je omejen na 200.000,— din. Poštni uslužbenec lahko telefonsko primerja stanje v Interni banki in na podlagi primerjanja izplača znesek, ki ga ima varčevalec na hranilni knjižnici.

— Vpisovanje obresti lahko opravite na blagajnah tozdov in glavni blagajni.

Trenutno je vključenih v hranilno službo okoli 300 delavcev GIP »PIONIR«, in sicer pretežno iz tozdov TKI, MKI, DSSS in DS IB, pričakujemo pa večje vključevanje iz tozdov GS Novo mesto, PB, LO, Keramike, TOGRELA in GS Krško.

Za dodatna pojasnila ali informacije kličite na telefon 21-826 int. 332 TOMŠIČ ali int. 359 CIRNSKI.

INTERNA BANKA
HRANILNA SLUŽBA

DOPISUJ V TVOJ — NAŠ ČASOPIS!

GIP Pionir nadaljuje z gradnjo turističnega naselja v Stinici



V letu 1987 je GIP PIONIR začel graditi turistično naselje v Stinici pri Jablancu, ki je le 3 km oddaljeno od pristanišča, od koder plujejo trajekti na otok Rab in Pag.

V letu 1987 smo zgradili 280 stanovanjskih enot oziroma 8008 m² stanovanjske površine in 478 m² poslovnih prostorov s pripadajočo infrastrukturo (dostopno cesto, zunanjo ureditvijo, obalo, športna igrišča).

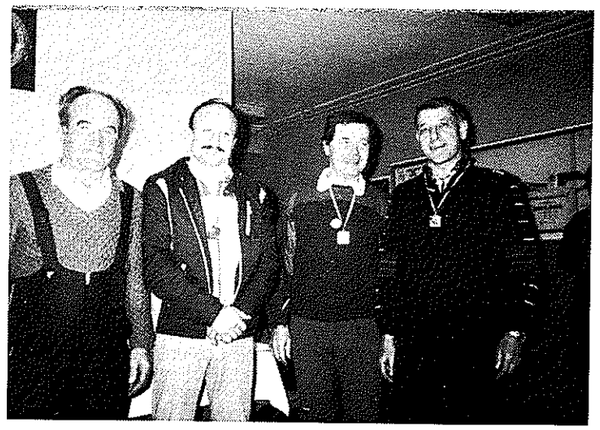
V letu 1988 nadaljujemo začeto. V januarju smo začeli graditi II. fazo izgradnje naselja Stinica, in sicer 143 enot oziroma 4201 m² stanovanjske površine in 135 m² poslovnih površin.

Obogatili bomo obalo z dodatnim bazenom za otroke, razširili platoje za sončenje in dostope v morje in zgradili priveze za čolne. Vemo da bo življenje v naselju živahno, če bo imelo dovolj in primerne stvari za razvedrilo.

Naselje bomo obogatili z otroškim in rekreacijskim igriščem, obogatili ponudbo v poslovnih prostorih in uredili okolico.

Pridite in videli boste, da je v Stinici živahno.

GORAZD TOMLJANOVIČ, dipl. gr. ing.









PIONIRIADA

Tako so preimenovali letošnji XIII. zimski športni dan pokrovitelji TOZD Gradbeni sektor Ljubljana. Letošnja zima nam jo je spet zagodla, saj smo naše smučanje datumsko premikali iz tedna v teden. Pa vendar nam je uspelo, čeprav se je po progi na smučišču Deci v Gaberju spustilo tako v veleslalomu kot v tekih le okoli 150 smučarjev, ki so bili razporejeni po običajnih starostnih skupinah.

REZULTATI:

VELESLALOM — moški:

A.
1. Mesojedec Slavko — TOZD PB
2. Colnar Hugo — TOZD PB
3. Urbanč Tomaž — TOZD Krško
4. Prah Srečko — TOZD Togrel
5. Pirc Matjaž — TOZD Togrel

B.
1. Tratar Božo — TOZD MKI
2. Oštrbenk Franc — TOZD Togrel
3. Markovič Miran — TOZD PB
4. Murgelj Marjan — TOZD LO
5. Kapetan Milan — TOZD MKI

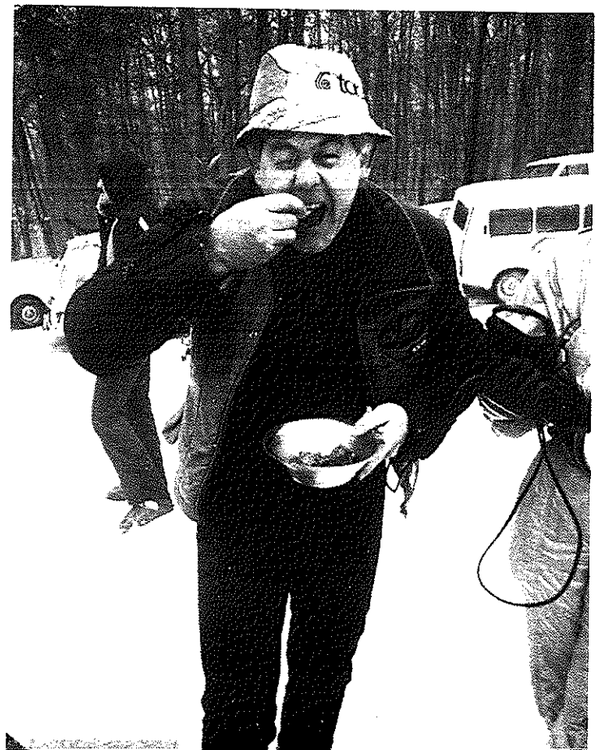
C.
1. Majes Jože — DSSS
2. Verček Milan — DSSS
3. Avšič Janez — TOZD Togrel
4. Globokar Tine — TOZD PB
5. Duh Miha — TOZD MKI

D.
1. Zajas Marjan — TOZD Ljubljana
2. Mlakar Jože — TOZD PB
3. Graševec Branimir — TOZD Zagreb
4. Jarc Alojz — TOZD MKI

VELESLALOM — ženske:

E.
1. Pugelj Irena — TOZD TKI
2. Pavlič Andreja — DSSS
3. Hočevar Mojca — TOZD TKI
4. Miklič Danica — IB
5. Miklič Tatjana — TOZD Novo mesto

F.
1. Šuštar Majda — IB
2. Vide Marina — TOZD TKI
3. Duh Ljuba — IB
4. Vidmar Carmen — TOZD PB



Uspelo srečanje

Na smučišču »PODLES« v Kranjski gori je bilo drugo soboto v marcu tradicionalno srečanje delavcev SGP »Gradbinec« Kranj TOZD Strojno-kovinski obrati, GIP »Ingrad« Celje, TOZD Mehanizacija in GIP »PIONIR«, TOZD Mehanizacija-kovinarstvo in instalacije.

Smučarske veščine smo preizkusili v veleslalomu in v paralelnem spuščanju po strmini z zračnimi blazinami. Za to disciplino sicer še ni primernega izraza, toda potrudili se bomo, da tudi ta priljubljena disciplina dobi svoje mesto in ime v koledarju smučarskih tekmovanj. Upamo, da vsaj za ime ne bo težav, saj nam fantazije za nove izraze ne manjka.

Kljub temu da smo se okrepili z nežnim spolom TOZD TKI, DSSS in DS — IB (ni še jasno ali po ključu svobodne menjave ali fakturiranja), smo zasedli tretje, zadnje mesto. Naj se ve, kdo je kdo v naši smučariji.

Gostitelja SGP GRADBINEC vseeno nismo razočarali, kajti izredno smo se potrudili pri družabno-poslovnem srečanju.

Naš snemalec Kraus (udeležil se je tudi tekmovanja skoka v višino) je celotno tekmovanje posnel in z nekajurno zamudo smo si ogledali neposredni prenos na malih ekranih v izredno dobro zrežiranem posnetku, saj smo sorodnim DO prikazali tudi proizvodni program TOZD MKI z najnovejšo pridobitvijo DV 25.

Dobro razpoloženi in z obvezo, da naslednje srečanje organiziramo na Gorjancih, smo se z našim malim avtobusom napotili proti Dolenjski.

No, veselja je bilo kmalu konec, kajti na Jesenicah se je avtobus pokvaril. MKI ne bi bil MKI, če prostega časa ne bi zapolnil z aktivnostjo. Organizirali smo prvo nočno tekmo skoka v višino.

Rezultati iz objektivnih vzrokov niso za javnost.

REZULTATI TROBOJA:
INGRAD — Celje
GRADBINEC — Kranj
PIONIR — Novo mesto

VELESLALOM — ženske:

A.
1. Rahonc Andreja — GRADB
2. Knez Vlasta — ING
3. Glavan Kim — PIO
4. Tominc Tatjana — ING
5. Terškan Veronika — GRADB
6. Hočevar Mojca — PIO
7. Zupanc Karmen — GRADB

B.
1. Pretnar Draga — GRADB
2. Kolšek Slavica — ING
3. Bele Darja — GRADB
4. Pintarič Zdenka — PIO
5. Hotko Mira — PIO
6. Hrastnik Metka — ING

C.
1. Šuštar Majda — PIO
2. Jagočič Pavla — ING
3. Uršič Francka — GRADB
4. Borsan Katjuša — PIO
5. Duh Ljuba — PIO
6. Vidic Majda — GRADB



Milan Kapetan med vožnjo

VELESLALOM — moški:

A.
1. Mark Davorin — ING
2. Čater Dušan — ING
3. Kramar Janez — GRADB
4. Kramar Borut — GRADB
5. Jarc Jože — PIO
6. Ožir Stane — ING
7. Košir Viktor — GRADB
8. Hlebanja Roman - GRADB
9. Pate Andrej — PIO
10. Femc Aleš — ING
11. Resnik Dušan — PIO
12. Muhič Drago — PIO
13. Gačnik Miro — PIO
14. Udovč Jože — PIO

B.
1. Čop Alojz — GRADB
2. Tratar Božo — PIO
3. Špiljak Tone — ING
4. Sodnik Srečo — GRADB
5. Robič Iztok — GRADB
6. Rovršek Franci — ING
7. Lah Franci — GRADB
8. Kaušek Štefan — PIO
9. Košir Miro — GRADB
10. Bradač Anton — GRADB
11. Pušavec Rajko — GRADB
12. Kovač Stane — ING
13. Kapetan Milan — PIO
14. Leskovec Zdravko — GRADB
15. Trilar Marjan — GRADB
16. Leskovšek Vlado — PIO
17. Gosenca Zdenko — PIO
18. Kralj Franc — GRADB
19. Tavčar Danijel — GRADB

C.
1. Egart Filip — GRADB
2. Čater Jernej — ING
3. Rekar Edo — GRADB
4. Čater Vinko — ING
5. Breginc Franc — ING
6. Žepič Milan — GRADB
7. Tratnik Janez — GRADB
8. Duh Miha — PIO
9. Pintarič Jože — PIO
10. Zupanc Marjan — PIO
11. Vrtovec Jože — ING
12. Jarc Alojz — PIO
13. Zoran Alojz — PIO

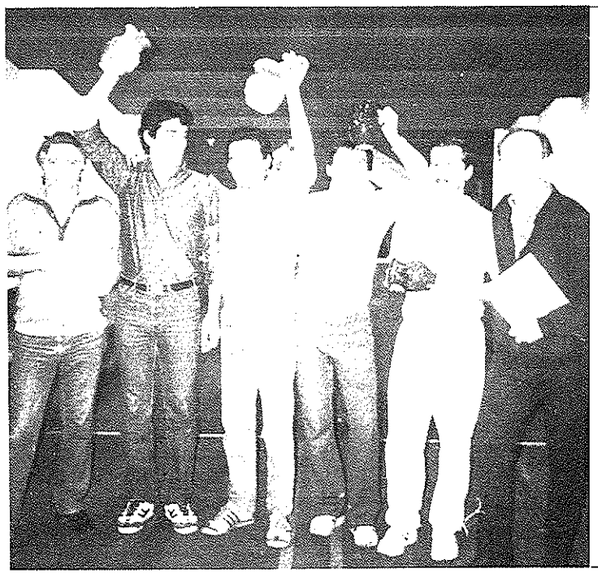
EKIPNO VELESLALOM:

	točk
1. GRADBINEC Kranj	789,32
2. INGRAD Celje	764,78
3. PIONIR Novo mesto	548,47

VOŽNJA NA ZRAČNICAH:

	čas
1. Špiljak Tone — ING	16,90
2. Kramar Janez — GRADB	17,03
3. Cmark Davorin — ING	18,50

BOŽO



Kegljaška sekcija GIP Pionir je 23. februarja 1988 pod pokroviteljstvom TOZD Keramika organizirala tekmovanje v borbenih igrah v parih na izpadanje.

Tekmovanja se je udeležilo 15 parov iz tozdov MKI, TKI, Keramika in Gradbeni sektor, Novo mesto. Po izredno razburljivih bojih je prvo mesto osvojil par iz tozda MKI Đanković — Stepan, ki je v finalu premagal par iz tozda TKI Kralj — Hajnič, tretje mesto pa je pripadlo paru Žnidaršič — Štepec iz tozda TKI.

Tekmovanje je glede na tehnično pripravljenost kegljišča dokaj dobro uspelo, naša želja pa je, da bi postalo tradicionalno in da bi se ga udeležilo še več kegljačev iz naše DO.

Miro

Poročilo o delu v uredništvu

Kdor spremlja PIONIRJA mu bo morda odveč, da vsako leto ponavljamo, kakšno glasilo je to, a ker želimo in pričakujemo, da se bo krog bralcev širil, moramo povedati, da je tudi v letu 1987 izhajal kot mesečnik strokovno informativne narave po sprejeti programski zasnovi.

Ko ni težav, se zdi vse zelo preprosto in enostavno, seveda za tistega, ki ne ve, koliko dela in naporov se skriva prav za tem, da je slika navzven lahko lepa in brezhibna.

Za redno izhajanje, uredniško politiko in vse, kar je za glasilo potrebno, je skrbela odgovorna urednica ob članih uredniškega odbora, katerih prisotnost na enajstih sejah v preteklem letu pa je bila dokaj slaba.

Za nami je enaindvajset letnikov, v katerih smo izdali kar 205 številk glasila, oziroma v letu 1987 enajst številk, od tega dve dvojni na 102 straneh, v nakladi 3500 izvodov, in sicer: št., 1 — januar na 8 straneh, št. 2 — februar na 12 straneh, št. 3 — marec na 10 straneh, št. 4 — april na 8 straneh, št. 5 — maj na 12 straneh, št. 6 — junij na 12 straneh, št. 7-8 julij — avgust na 12 straneh, št. 9-10 september — oktober na 12 straneh, št. 11 — november na 8 straneh št. 12 december na 8 straneh. In če analiziramo vsebino, ste bili obveščeni o gospodarjenju v DO in izven nje, o samoupravnem odločanju, o športu, kulturi, ob tem pa ste si lahko ogledali grafične prikaze, fotografije z gradbišč, obiskov, srečanj in drugo.

Tiskala ga je TISKARNA Novo mesto, tehnično ureditev pa opravil Novinarski servis in TOZD Grafika DIC Novo mesto. Z obema hišama je delo potekalo nemoteno ob dobrem sodelovanju.

Tako, zapisali smo, kaj smo delali, kar je seveda prav malo ob vsem, kar se je skozi vse leto dogajalo, pa vendar smo si prizadevali okviriti ta naš enaindvajseti letnik.

Odgovorna urednica:
KATJUŠA BORSAN

Poznam svoje pravice?

STAROSTNA IN PREDČASNA POKOJNINA

Predpise o pogojih starostne in predčasne pokojnine določa že zvezni zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (Ur. l. SRS št. 23/82). Podrobnejše določbe, kot so npr. odmera pokojnine in oblikovanje pokojninske osnove, pa določata republiški zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Ur. list SRS št. 27/83) in statut SPIZ (Ur. l. SRS št. 40/83).

Kdaj je torej možno pridobiti pravico do **starostne pokojnine?**

Delavec pridobi pravico do starostne pokojnine, ko dopolni starost 60 let, delavka 55, in najmanj 20 let pokojninske dobe ali pa ko dopolni delavec 40 let, delavka pa 35 let pokojninske dobe ne glede na starost. Delavec, ki ni dopolnil 20 let pokojninske dobe, pridobi pravico do starostne pokojnine, ko dopolni 65 let starosti in najmanj 15 let pokojninske dobe. Za delavko velja, ko dopolni 60 let starosti in 15 let pokojninske dobe.

In kako je s **predčasno pokojnino?**

Ta predtavlja posebno obliko starostne upokojitve. Uredba predčasne pokojnine omogoča delavcem, da uveljavijo pravico do upokojitve 5 let prej. Pogoj za priznanje predčasne pokojnine za delavca je **55 let starosti ter 35 let pokojninske dobe** in za delavko **50 let starosti in 30 let pokojninske dobe.**

Predčasna pokojnina se odmerja enako kakor redna starostna pokojnina, in sicer tako, da se najprej ugotovi pokojninsko osnovo na podlagi izračuna povprečnega OD v nepretrganem 10 letnem koledarskem obdobju od 1. januarja 1966 dalje, ki je za delavca najbolj ugodno. Ta OD se nato še valorizira z valorizacijskimi količniki, ki jih določi SPIZ s sklepom, v skladu z gibanji povprečnih OD v SR Sloveniji. Na podlagi ugotovljene pokojninske osnove se določi višina pokojnine. Pri tem je seveda potrebno upoštevati število let pokojninske dobe. Za polno pokojninsko dobno (40 let za delavca in 35 let za delavko) znaša 85% pokojninske osnove. Lestvica odstotkov za odmero pokojnine je določena v statutu SPIZ v 25. členu. Pri predčasni pokojnini pa je razlika v tem, da se tako odmerjena pokojnina zmanjša za 1,5% za vsako manjkajoče leto do dopolnjene starosti 60 let oz. 55 let in še za 0,5% za vsako manjkajoče leto do dopolnjene pokoninske dobe 40 oz. 50 let. Ko uživalec predčasne pokojnine izpolni starost 60 oz. 55 let, se mu pokojnina ne zmanjšuje več. Izplačuje se mu torej usklajeni znesek pokojnine, ki je odmerjena glede na pokojninsko dobo (npr. za 35 let pokojninske dobe za delavca znaša 75% pokojninske osnove).

Predčasni upokojenec je upravičen tudi do vseh drugih dajatev, ki gredo upokojencu, če je do njih seveda upravičen (dodatek za pomoč in postrežbo, denarno nadomestilo za telesno okvaro, regres). Opozoriti pa je treba, da predčasni upokojenec ni upravičen do varstvenega dodatka, ki ga je možno uveljavljati v primeru, ko njegova pokojnina ne dosega zneska najnižje pokojnine za polno pokojninsko dobo in če skupaj z družinskimi člani nimajo drugih dohodkov, ki bi zadoščali za preživljanje. Pravico do varstvenega dodatka pridobi tedaj, ko izpolni starost 60 let oz. 55 let in če izpolnjuje pogoje za pridobitev varstvenega dodatka.

RAJER ZDENKA

Športu se ne bomo odrekli

Živo se še spominjamo zimskih športnih iger gradbincev, kjer so imele največ uspeha delovne organizacije Gradis, SCT in Gradbinec, za uspešno izvedbo pa zaslužijo vso pohvalo delavci PS Hidrogea in člani komisije za šport in rekreacijo pri ROS gradbeništva.

Komisija za šport pa že zelo aktivno dela za vse tiste, ki se bolj zanimajo za letne športe.

Ne glede na to, da situacija v gradbeništvu ni rožnata, v sindikatu niso pomišljali na to, da bi športne igre ukinili. Dolgoletna tradicija in množična udeležba na predtekmovanjih je spodbuda komisiji za aktivne priprave. Uspelo jim je dobiti že skoraj vse organizatorje predtekmovanj. Za stabilizacijo pa so vseeno poskrbeli: v panogi kegljanje bo štela ekipa le šest članov (prej 10), na finalna tekmovanja v vseh panogah pa se bodo uvrstile štiri ekipe (prej 8).

Predtekmovanja bodo potekala takole:

panoga	organizator	kraj	datum
šah	Pionir	Novo mesto	26. 3. 1988
nam. tenis	Kograd	Ravne	9. 4. 1988
streljanje	Konstruktor	Maribor	16. 4. 1988
odbojka	še ni znan	Ljubljana	23. 4. 1988
kegljanje	Cementarna	Trbovlje	14. 5. in 21. 5.
balinanje	še ni znan	Ljubljana	21. 5. 1988
mali nogomet	Gradbinec	Kranj	28. 5. 1988
tenis	Beton	Trbovlje	28. 5. 1988

Zaključna tekmovanja bodo ob dnevu gradbincev in sicer 4. junija v Trbovljah, ko bo tudi priložnostna proslava s podelitvijo priznanj ROS in Kavčičevih nagrad.

Razpisi za ŠIG so že v delovnih organizacijah in tisti najbolj zagreti so se že prijavili. Glede na to, da so datumi predtekmovanj že znani, smo prepričani, da bodo tudi rekreacijske skupine popestrile vadbo.

MAJDA JOVAN—TOPLAK

5. Hotko Mira — TOZD MKI

TEKI — moški:

A.
1. Gabrijel Gorazd — TOZD PB
2. Tratar Brane — TOZD PB
3. Jarc Alojz — TOZD MKI
4. Prah Srečko — TOZD Togrel
5. Pirc Matjaž — TOZD Togrel

B.
1. Strniša Jože — TOZD PB
2. Ivančič Rudi — DSSS
3. Zupanc Tone — DSSS
4. Zaletelj Stane — TOZD PB
5. Peterlin Jože — IB

C.
1. Majes Jože — DSSS
2. Oven Alojz — DSSS
3. Skube Egidij — IB
4. Udovč Vili — TOZD LO
5. Božič Jože — TOZD MKI

D.
1. Mlakar Jože — TOZD PB
2. Graševec Branimir — TOZD Zagreb
3. Jarc Alojz — TOZD MKI
4. Zupanc Marjan — TOZD MKI
5. Zajas Marjan — TOZD Ljubljana

TEKI — ženske:

E.
1. Pavlič Andreja — DSSS
2. Judež Irena — TOZD PB
3. Miklič Danica — IB

F.
1. Saje Marjeta — TOZD PB
2. Kastrevc Majda — DSSS
3. Hotko Mira — TOZD MKI
4. Šuštar Majda — IB
5. Jarc Slava — IB

EKIPNO — moški in ženske veleslalom:

1. TOZD PB
2. TOZD MKI
3. TOZD TKI
4. DSSS
5. TOZD Togrel

EKIPNO — moški in ženske — teki

1. TOZD PB
2. TOZD MKI
3. DSSS
4. IB
5. TOZD Zagreb

GENERALNA RAZVRSTITEV

1. TOZD PB
2. TOZD MKI
3. DSSS
4. IB
5. TOZD Togrel

KATJUŠA BORSAN











Poškodbe pri delu, na poti na delo in z dela v letu 1987

Rezultati letne analize poškodb pri delu, na poti na delo in z dela morajo biti osnova za programiranje ukrepov, ki naj v bodoče zagotovijo našim delavcem bolj varne in zdrave delovne razmere.

Poškodb pri delu, na poti na delo in z dela v letu 1987 je bilo 307 oziroma 6,8% na zaposlene delavce v GIP »Pionir«. Ta podatek je zelo ugoden, posebno ob primerjavi s prejšnjim letom, ko smo zabeležili 334 poškodb ali v odstotkih 8,5%. Procentualno gre torej za precejšnje zmanjšanje poškodb pri delu (odstotek je najmanjši doslej), vendar pa stanje močno kvari visoka stopnja resnosti poškodb. Ena poškodba je bila s smrtnim izidom, tri so bile kolektivne, 6 poškodb je bilo s težjimi posledicami.

Nekoliko se je v letu 1987 povečal odstotek bolezenskih izostankov. Nanj lahko vplivamo le z večjimi vlaganji v zdravstveno preventivo in z zagotavljanjem bolj zdravih delovnih razmer delavcem v gradbeni operativi in v ostalih dejavnostih.

Iz obširne analize poškodb delavcev v GIP »Pionir« izdvajamo naslednje:

— Najpogosteje so se poškodovali delavci v starostni dobi od 20 do 30 let, po strukturi poklicev pa zidarji (59 primerov), gradbeni delavci (58 primerov), tesarji (45 primerov), strojni in stavbni ključavničarji (27 primerov) itd.

— Udarec predmeta, padec na isti ravni, odlet predmeta — tujka, stisnjene itd. so bile najpogostejše oblike poškodb; tla, gradbeni material, ročno orodje, tujek itd. pa so bili najpogostejši materialni povzročitelji poškodb pri delu.

— Največkrat je beležen kot vzrok za nastanek poškodbe nepravilni delovni postopek (54), pomanjkanje delovnih izkušenj (26), spolzka tla (25), neuporaba zaščitnih sredstev (24) itd.

— V 75. primerih (največ) so se poškodovali delavci z manj delovnimi izkušnjami (od 1 do 4 let), kar dokazuje, da nove delavce ne seznanjamo in ne usposabljamo dovolj za posamezna dela.

— Kritičen termin za nastanek poškodbe je bila ura pred malico in 13. ura, ko delovna koncentracija popušča.

— Ponedeljek je bil še vedno dan z največ prijavljenimi poškodbami.

— Poškodbe po delih telesa:

noga	77 primerov
roka	70 primerov
telo	61 primerov
oko	39 primerov
glava	13 primerov
obraz	7 primerov

Največje število poškodb na nogah in rokah je razumljivo, ker so ti deli telesa tudi najbolj izpostavljeni pri delu. Zaskrbljujoč je podatek o številu poškodb oči, predvsem zaradi neuporabe osebnih varovalnih sredstev.

PRIMERJALNA TABELA POŠKODB PO TOZDIH IN DS

TOZD	POŠKODBE			
	Št.	%	Resnost	Pogostost
Gr. sektor Novo mesto	84	6,8	4873	54
Gr. sektor Ljubljana	35	6,0	429	40
Gr. sektor Krško	24	7,8	570	44
Gr. sektor Zagreb	38	5,5	394	38
Zaključna dela Metlika	14	8,7	452	49
MKI	4	5,9	431	33
LO	9	8,0	303	53
Togrel	84	10,5	604	43
Keramika	7	6,1	350	36
DSSS, TKI, IB, DS DS	8	1,7	112	11
Skupaj:	307	6,8	1060	43

Izračun stopnje pogostosti poškodb temelji na številu poškodb pri delu, na poti na delo in z dela.

Pri izračunu stopnje resnosti pa se upoštevajo izpadli delovni dnevi zaradi poškodb, zato menimo, da je le stopnja resnosti realen pokazatelj stanja poškodb, ki ponazarja tudi motnje v proizvodnji in stroške zaradi poškodb.

Za oceno »pogostosti« in »resnosti« uporabljamo že ustaljeno primerjalno tabelo:

Ocena	Pogostost	Resnost
prav dobro	do 20	do 500
dobro	20 — 60	500 — 1000
slabo	60 — 100	1000 — 2000
zelo slabo	nad 100	nad 2000

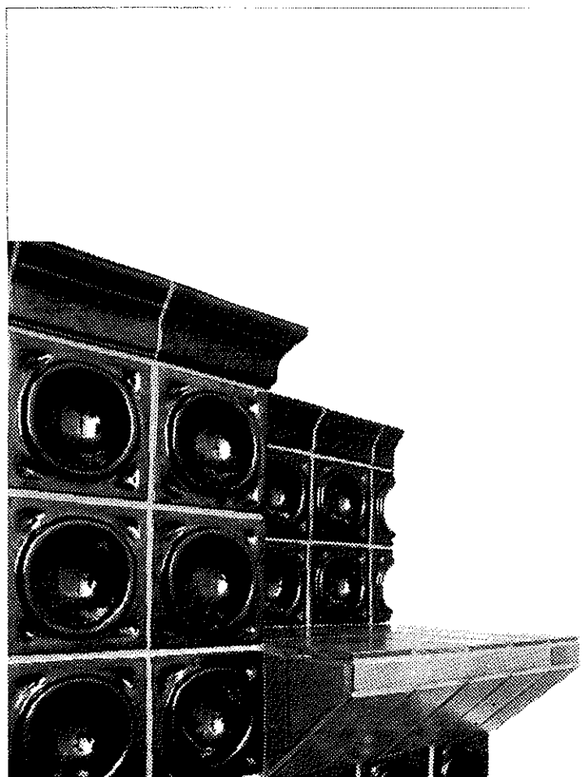
Resnost je na TOZD Gr. sektor Novo mesto z oceno »zelo slabo« zato, ker so imeli v letu 1987 eno poškodbo s smrtnim izidom. Pri taki poškodbi se pri izračunu resnosti upošteva 7500 din izostanka.

Težje poškodbe po TOZDIH:

TOZD	Število težjih poškodb	Število kolektivnih poškodb	Število smrtnih poškodb
Gr. sektor Novo mesto	3	2	1
Gr. sektor Krško	1	1	
Togrel	1		
MKI	1		

Vsi stroški zdravljenja poškodb pri delu, na poti na delo in z dela gredo v breme delovne organizacije oziroma tozda in DS To je tudi razlog več, da v prihodnje odločno in organizirano pristopimo k izvajanju varstvenih ukrepov za zagotavljanje bolj varnih in zdravih delovnih razmer našim delavcem.

RUDI IVANČIČ, varn. ing.



Finančne pomoči delavcem, ki se lahko uveljavljajo pri Občinskem svetu Zveze sindikatov Novo mesto

Svet za delovne in življenjske pogoje pri Občinskem svetu Zveze sindikatov Novo mesto dodeljuje finančne pomoči delavcem na osnovi pravilnika v primerih, ko delavci niso presegli dogovorjene ravni socialne varnosti; dohodki družine ne smejo presegati 55% povprečnega čistega OD v SRS v minulem letu za preskrbljene, kar znaša 146.492 din in 43% povprečnega čistega OD v SRS v minulem letu za nepreskrbljene družinske člane, kar znaša 114.530 din.

Finančna pomoč delavcem vključuje:

1. solidarno pomoč,
2. delno kritje stroškov letovanja,
3. kritje stroškov nastanitve in prehrane pri zdraviliškem zdravljenju,
4. enkratno pomoč.

Za solidarne pomoči štejejo:

— pomoč družini ob smrti delavca,

— pomoč ob elementarni nesreči, požaru,

— pomoč ob smrti v ožji družini (zakonec, otroci)

— pomoč v primeru težje invalidnosti, kadar je delavec edini hranilec družine.

Do delnega kritja stroškov letovanja so upravičeni delavci ali njihovi otroci, ki jim je letovanje potrebno iz zdravstvenih vzrokov in ne presegajo dogovorjene ravni socialne varnosti. Pomoč se izplača za 10 dni letovanja.

Do kritja stroškov nastanitve in prehrane pri zdraviliškem zdravljenju so upravičeni delavci, katerih dohodki niso presegli dogovorjene ravni socialne varnosti, zdravniški konzilij pa jim odobri zdraviliško zdravljenje in bi si morali sami plačati stroške nastanitve in prahrane. Plača se jim do 14 dni zdravljenja.

Enkratne pomoči se dodelijo:

— za nakup ozimnice,

— za nakup kurjave,

— za nakup šolskih potrebščin in obleke za otroke,

— ob vselitvi v novo stanovanje ali preselitvi, če gre za mlado družino,

— ob smrti v ožji družini, elementarni nesreči, požaru, ob dolgotrajni in težki bolezni, ki ima za posledico dolgo odsotnost z dela,

— v drugih izjemnih okoliščinah.

Če ste zainteresirani za katerokoli pomoč in izpolnjujete pogoje socialne ravni, se obrnite na sindikalnega poverjenika, ki bo z vlogo za pomoč in potrebnimi potrdili ter z mnenjem osnovne organizacije o delavčevem odnosu do dela in samoupravljanja predlagal delavca za pomoč svetu za delovne in življenjske pogoje. Ta komisija pa bo na podlagi vseh dokazil odločila, ali se pomoč odobri ali ne. Pomoč lahko uveljavljajo delavci, zaposleni v občini Novo mesto.

S. N.

Kdo je alkoholik?

Alkoholizem je dolgotrajna bolezen, ki se razvija pet, deset, dvajset in tudi več let in se ponavadi začne tako, da si bodoči alkoholik poskuša lajšati vsakodnevne stiske z alkoholom, ki mu omogoča sprostitev in ponuja prijetno omamo. V naslednjem obdobju pa alkoholik pije že naskrivaj. Pije pogosto, celo stalno in skrbi, da mu ne bi zmanjkalo pijače. Nejevoljno reagira, če si kdo drzne, da mu omenja njegov pivski problem. Ponavljajo se mu alkoholne amnezije, to je, da se zjutraj, ko se strezni, ne spominja, kaj je pred tem v vinjenem stanju počel. Še kasneje pride do izgube kontrole nad pitjem in nad količino zaužitega alkohola. Kadar alkoholik popije en sam kozarec pijače, bo s pitjem nadaljeval toliko časa, dokler ne bo pijan. Za vse svoje težave krivi najbližje. Včasih se celo odloči za abstinenco za krajši ali daljši čas, da bi sam sebi dokazal, da pač lahko pije ali ne pije. Razumljivo je, da ljudje, ki še niso odvisni od alkohola, pač ne čutijo potrebe, da bi sami sebi dokazovali, da nimajo problema s pijačo. V končni fazi pa pride do več dni trajajočega popivanja oz. »krokanja«. Doslej je bil alkoholik še sposoben, da je svoje pivske periode rezerviral za vikende, medtem ko v tem obdobju pride do večdnevnih popivanj povsem nekontrolirano, celo nenamenoma. Zaradi tega se alkoholik znajde pred obsodbo celotne družbe, razen alkoholikov, s katerimi skupaj popiva.

Torej lahko vsakega posameznika, ki pije redno in čez mero ter postane odvisen od alkohola, zaradi tega pa trpijo njegovo zdravje, blaginja, njegov ugled in ugled njegove družine ipd., lahko štejemo za alkoholika. Za opredelitev tev, ali je nekdo že alkoholik, je torej odločilno mnenje ljudi, ki z alkoholikom živijo in delajo.

Pri alkoholizmu ni tako bistveno čezmerno pitje kot čedalje bolj čudno vedenje človeka, ki preveč pije, njegov zverižen odnos do drugih, do dela in do odgovornosti ter težave, ki nastajajo zaradi pitja, zakonske, delovne, zdravstvene, predvsem pa razrvani odnosi v družini.

Čezmerno pitje običajno dolga leta razkraja in uničuje delavčev zakon in njegovo družino, medtem ko skuša biti delavec na delovnem mestu še celo prizadevnejši kot sicer, da bi pred sabo in pred javnostjo prikril alkoholno propadanje. Se pa poznajo hude posledice njegovega alkoholizma na razvoj njegovih otrok in njegove žene, ki je vsa nesrečna in na delovna sposobnost močno okrnjena že v času, ko alkoholik v svoji dela na videz še čisto dobro. Postopoma vodi čezmerno pitje v čedalje hujše zaplete na vseh področjih do kršitev delovnih dolžnosti. Ne izpolnjuje nalog, jih izpolnjuje slabo in je malomaren, napravi veliko izmetov v proizvodnji, ustvarja nevarnost za nesreče pri delu, izostaja z dela, prinaša alkohol na delovno mesto, se opija na delovnem mestu in podobno.

Pride do razbitja družine ali pa vsi člani propadejo, alkoholik pa osebno propada, krha se njegovo zdravje, tako da postane popolnoma nesposoben za delo. V delovni organizaciji je alkoholizem vprašanje reda in discipline. Razbohoti se lahko tam, kjer ne vlada red in se ne zahteva dosledno delovno disciplino od slehernega

živa kronika

V času od 1. 1. 1988 do 14. 3. 1988 je prišlo v **tozdih Keramika, Lesni obrat, Projektivni biro, TKI, DS DS, DS IB in DSSS** do naslednjih kadrovskih sprememb:

KOT PRIPRAVNIKI SO SKLENILI DELOVNO RAZMERJE:

DS DS: Golob Andreja — kuharica
TOZD PB: Colnar Hugo — gradbeni tehnik
IS IB: Nišavič Aleksandra — ekonomist — iz DSSS
Šašek Marija — ekonomski tehnik — iz DSSS
TOZD Keramika: Bečirević Husein — polagalec keramike-pečar

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

DSSS: Nadarevič Husnija — mizar — iz TOZD LO
Nikolić Liljana — dipl. pravnik — iz TOZD TKI
Voglar Tanja — dipl. pravnik
Dronjak Dijana — prof. glasbe
Vide-Lutman Marjeta — dipl. gradb. inženir
Filipčič Marjan — vodja projekta — iz GS Novo mesto
TOZD TKI: Mežič Darinka — tajnica
Auguštin Mojca — gradbeni tehnik — iz DSSS
DS IB: Miklič Darja — ekonomski tehnik

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

DSSS: Nišavič Aleksandra — ekonomist — v DS IB
Šašek Marija — ekonomski tehnik — v DS IB
Malenšek Helena — pravnica — v TOZD GS Novo mesto
Bevec Vanja — telefonist
Božič Mojca — ekonomski tehnik
Auguštin Mojca — gradbeni tehnik — v TOZD TKI
TOZD TKI: Nikolić Liljana — dipl. pravnik — v DSSS
Režek Zdenka — tajnica
TOZD Keramika: Kastelic Polde — keramik
Mlakar Božo — pečar
TOZD LO: Nadarevič Husnija — mizar — v DSSS

UPOKOJILA SE JE:

TOZD Keramika: Grandljič Marija — obračun. tehnik

ANICA BUČINEL

TOZD Metlika

V februarju 1988 je prenehalo delovno razmerje
1. Vraničar Slavku — tehnolog-pripravnik — 22. 2. 1988 — sporazum

V času od 2. 2. 1988 do 18. 3. 1988 so bile **v tozdu MKI** naslednje kadrovske spremembe:

KOT PRIPRAVNIK JE SKLENIL DELOVNO RAZMERJE:

Mujakić Sead — elektroinštalater — premeščen iz GS Zagreb

DELOVNO RAZMERJE STA SKLENILA:

Medic Ciril — klepar
Zoran Matej — planer — evidentičar

IZ JLA STA SE VRNILA:

Bevc Peter — avtomehanik
Kovačič Robert — stavbni klepar

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:

Buršič Božidar — strojnik TGM
Blažič Marko — avtomehanik
Črnec Matjaž — avtomehanik
Janškovec Stane — avtomehanik
Jurešić Pero — ključavničar
Lopatič Iztok — avtomehanik
Leš Franci — elektrotehnik
Mihina Davor — avtomehanik
Mihelič Janez — monter CK
Mujakić Hajder — miner
Radovan Boris — monter KLPR
Sanjkovič Drago — avtomehanik
Vidmar Mirko — avtomehanik

V JLA SO ODŠLI:

Bevec Jože — ključavničar
Brezovar Marjan — ključavničar
Boldin Danček — monter CK
Jakše Jože — str. ključavničar
Rozman Franc — elektroinštalater
Tripić Miodrag — monter CK
Vrhovšek Robert — monter VO
Zidarič Robert — avtoklepar

MAJDA ZUPANČIČ

V TOZD Gradbeni sektor Ljubljana smo v letu 1987 imeli naslednje kadrovske spremembe:

V delovno razmerje smo prejeli 27 delavcev odšlo pa je 49 delavcev. Med odjavljenimi je bilo 7 delavcev, ki jim je disciplinska komisija izrekla ukrep prenehanja delovnega razmerja, 10 delavcev pa je bilo upokojenih. Starostno ali predčasno so se upokojili: Avsenik Jože — zidar, Hrovat Anton — tesar, Jozelj Daniela — kuharica, Benko Franc — delovodja, Surčelovič Dragica — snažilka. Invalidsko pa so bili upokojeni: Pečaver Marija — snažilka, Stefanovič Angelina — snažilka, Recek Franc — zidar, Kalin Drago — delovodja in Hunski Ivan — vratar. Na služenje vojnega roka je v letu 1987 odšlo 15 delavcev, 11 pa se jih je vrnilo iz JLA.

V letošnjem letu, januar in februar 1988, nismo v delovno razmerje sprejeli nobenega delavca, iz JLA so se vrnili trije, in sicer Jurišič Ivan — tesar, Pavič Juro — tesar in Sinanovič Sejad — Delovno razmerje je prenehalo trem delavcem, to so: Bojanič Trivo — električar in Bošnjakovič Mišo — tesar na njuno željo, Petrovič Sreten — delavec pa je bil invalidsko upokojen.

I. INTIHAR

TOZD MKI

V času od 4. 1. 1988 do 1. 2. 1988 so bile v tozdu MKI naslednje kadrovske spremembe:

KOT PRIPRAVNIK JE SKLENIL DELOVNO RAZMERJE
Andrej Muhič — str. ing.

IZ JLA SO SE VRNILI
Marjan Količ — strojnik TGM
Zoran Kovanušič — stavbni klepar
Igor Šimc — ključavničar

V JLA SO ODŠLI
Alojz Katunič — elektroinstalater
Janez Lenart — delavec
Andrej Urek — elektroinstalater

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI
Srečko Aščič — strojnik TGM
Jože Cimermančič — strojni tehnik
Andrej Divjak — strojnik TGM (premestitev v TOZD GS Krško)
Tinko Sintič — strojnik TGM (premestitev v TOZD GS Krško)
Martin Tomažin — elektroinstalater
Ale Tričić — strojnik TGM
Stipo Vardić — strugar
Bojan Vidmar — avtoklepar

GOLOB VESNA

Načrt izletov v letu 1988

Planinska sekcija pri SŠD Pionir Novo mesto je za leto 1988 sprejela naslednji načrt izletov:

— 21. maj — BOČ (varianta NANOS),
— 25., 26. junij — ZELENICA, STOL, BEGUNJŠČICA,
— 28., 29., 30. avgust — VRATA — KREDARICA — TRIGLAV — SEDMERA TRIGLAVSKA JEZERA — BOHINJ,
— 10. september — pohod planincev SOZD GIPOS na ROGLO,
— 15., 16. oktober — izlet v neznano.

Datumi izletov so orientacijski. Točni datumi z razpisom posameznega izleta bodo objavljeni v glasilu Pionir ali v OBVEŠČEVALCU.

Članarina za leto 1988:

ČLANI	3.000 din
MLADINCI	1.500 din
PIONIRJI	500 din

Plačate jo lahko pri vodji sekcije Marku Remsu DSSS — tehnična služba (21-826 int. 207), kjer dobite tudi vse potrebne informacije.

Planinska sekcija

PIONIR

Pionir je glasilo kolektiva GIP PIONIR Novo mesto. Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3500 izvodov. Odgovorna urednica: Katjuša Borsan, namestnik Danila Jenko TOZD LO, člani uredniškega odbora: Štefka Šega (Gradbena operativa Novo mesto), Vera Hiti (Gradbena operativa Ljubljana), Ida Slapšak (Gradbena operativa Krško), Branko Lavrenčič (Togrel), Boško Živkovič (Gradbena operativa Zagreb), Drago Popovič (gradbena operativa Metlika), Smilja Kos (Keramika in zaključna dela), Fanika Krivec (Projektivni biro), Marija Jurekič (Mehanizacija, kovinarstvo, instalacije), Roman Tomšič (Interna banka) Polona Mlinar (Skupne službe).

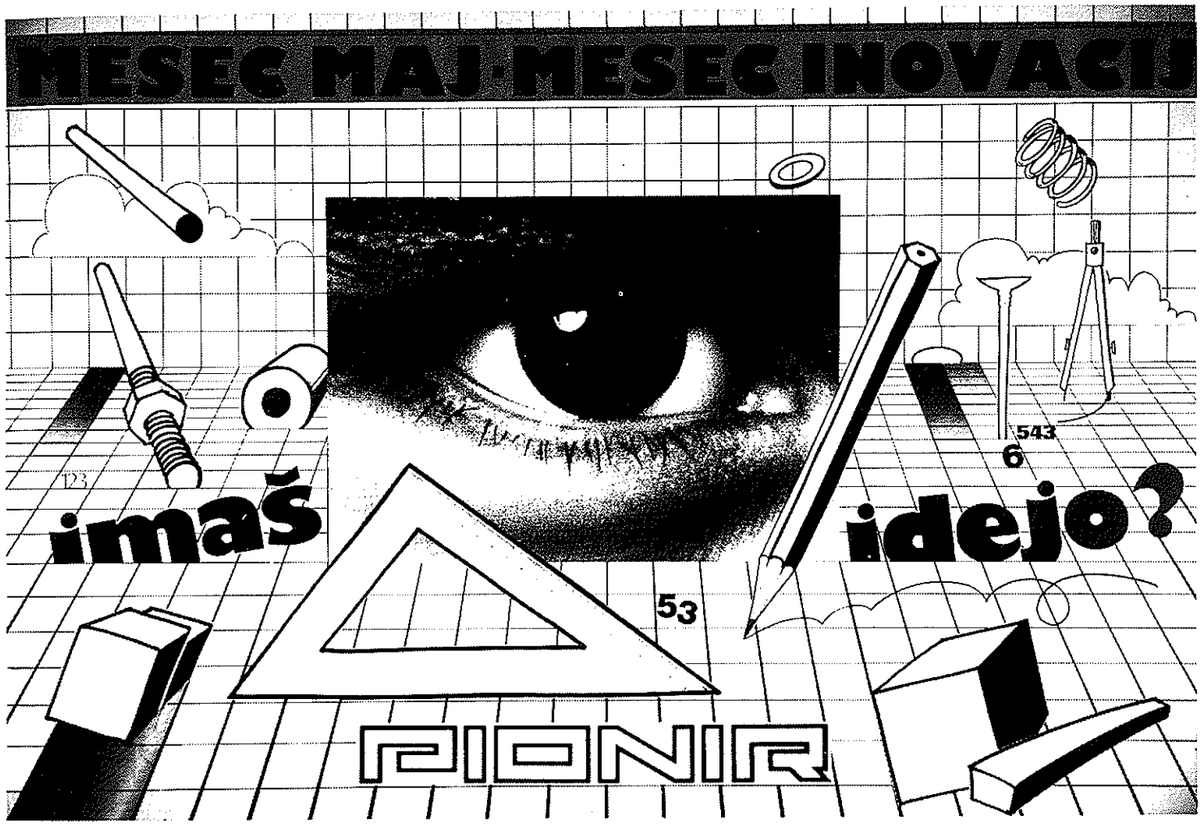
Naslov uredništva: PIONIR, glasilo kolektiva GIP Pionir, 68000 Novo mesto, Kettejev drevored 37.

Lektoriranje, tehnična ureditev, stavek, montaža in filmi: DIC Novo mesto. Tisk v Tiskarni Novo mesto.

Leto XXII
25. aprila 1988
Številka 4/209

PIONIR

glasilo kolektiva gip pionir novo mesto



Boljši jutri si lahko ustvarimo le sami.

Toda zakaj ga ne bi podaljšali še za kakšen dan?

Lepa misel, boste rekli, toda v skupnem razvoju prav gotovo uresničljiva.

Ta razvoj pa lahko temelji le na generiranju novih idej in njihovi pravočasni uresničitvi.

Zakaj pravočasni?

Zato, ker se kvaliteta naših idej lahko preveri samo na tržišču in pravočasnost je poleg kvalitete eden od bistvenih pogojev tržne uveljavitve.

Posvetimo zato večjo pozornost razvoju in pravočasni uresničitvi tistih idej, ki imajo možnost tržne uveljavitve.

Pozivamo zato vse, da s svojim znanjem, izkušnjami in vloženim trudom prispevajo svoj delež pri uresničevanju zastavljenih ciljev.